

Diario
del Puerto
PUBLICACIONES
2025

FORMACIÓN



Diario del Puerto Líderes en información logística

Comunicación Logística

+ de 30 profesionales especializados
+ de 500 años de experiencia



24

Grupo
Diario

www.diariodelpuerto.com
redaccion@grupodiario.com

CONTENIDOS



PRESENTACIÓN

Cadena logística, vital pero desconocida

5



MERCADO LABORAL DE LA LOGÍSTICA Y EL TRANSPORTE

El empleo logístico atravesado (también) por la revolución tecnológica

6



FORMACIÓN EN EL SECTOR MARÍTIMO-PORTUARIO

Formación, impulso estratégico de la competitividad portuaria

18

“El principal objetivo de nuestras iniciativas en formación es atraer y generar talento local”

GERARDO LANDALUCE (APBA)

22

“La Comunidad Portuaria es un ecosistema laboral que proporciona numerosas oportunidades de calidad”

FRANCESC BONADA (Port de Barcelona)

24

“En el sector logístico cada vez es más importante la gobernanza del dato para mejorar la competitividad”

ITZIAR SANCHO (APB) - NATIVIDAD RODRÍGUEZ (UniporBilbao)

26

“Nuestra gran aspiración es tener un centro de Formación Profesional Dual dentro del Puerto de Las Palmas”

BEATRIZ CALZADA (APLP)

29

“Tenemos que mantener el esfuerzo formativo para adaptar los perfiles a los nuevos desafíos”

FRANCESC SÁNCHEZ (APV) - JUAN MANUEL DÍEZ (APV)

31



FORMACIÓN EN LA CARRETERA

La carretera pide superar un sistema formativo estancado, desequilibrado y caro

34



FORMACIÓN FERROVIARIA

La excesiva regulación lastra la oferta formativa en el transporte ferroviario

39



FORMACIÓN EN LOGÍSTICA

Los operadores logísticos se aferran a las nuevas tecnologías

42



FORMACIÓN EN AÉREO

La carga aérea comienza a notar la falta de perfiles básicos

48



OFERTA FORMATIVA

76

VOCES AUTORIZADAS

El sector logístico y del transporte: el gran desconocido

RAFAEL OLIVER GONZÁLEZ-MENESES (UCV)

52

Formación en tiempos de incertidumbre

MERCEDES PARDO (IME)

53

El alma de la fiesta

LAURA MOREIRA (ATEIA Madrid)

54

La formación como única opción para afrontar los cambios

M^a ÁNGELES AGUILAR OTERO (Centro de Formación Vallbona)

55

Operadores logísticos: de la fuerza física al conocimiento estratégico

CRISTIAN OLLER (Prologis)

56

Formación en ferrocarril: la asignatura pendiente para una logística competitiva

IGNACIO VILLALBA SANCHIS (UPV)

57

Formación, esfuerzo y vocación: así empezó nuestro camino en la logística

PAULA Y ANDREA JIMÉNEZ SÁNCHEZ (Institut Les Salines)

58

La formación superior como motor del cambio en el sector logístico: tendencias, necesidades y retos

CARMEN MARCILLA CUBELLS (UEV)

59

Perfiles profesionales de la cadena logística

ANA RUMBEU (Fundación Valenciaport)

60

Mitos y Prejuicios de la Profesión Logística

MARILÓ PERIS (Foro de Logística)

61

Profesiones de muelle: las grandes desconocidas

JOSEP DÍAZ FERNÁNDEZ (Centro de Formación Folgado)

62

El valor añadido de la formación dual

JOSÉ ANTONIO VÁZQUEZ GÁZQUEZ (Institut de Logística de Barcelona)

63

El sector logístico y la Administración, alianza en pro de la formación especializada

FERNANDO SALAZAR (Academia Aduanera)

64

Cuando la tecnología toma el volante: logística disruptiva

HÉCTOR PASTRANA (Florida Universitària)

65

De la grúa al algoritmo: una reflexión sobre las competencias digitales que están transformando la logística

ORLANDO REVECO (Escola Europea - Intermodal Transport)

66

Tendencias de futuro en la formación logística

JESÚS MARTÍNEZ MARÍN (Tecnocampus)

67

La transformación digital y cultural, principales retos para la logística del siglo XXI

ÓSCAR FERNÁNDEZ VIRTO (IVL)

68

Formación continua: una inversión estratégica con impacto directo en la rentabilidad

ANTONIO LLOBET (COACAB)

69

Formación en sostenibilidad y descarbonización, ¿realidad?

JOSE MANUEL MONTES PEÓN (Universidad de Oviedo - máster en Gestión y Planificación Portuaria e Intermodalidad)

70

Funcionamiento y evolución de la IA generativa en el entorno empresarial logístico

ANDER GOROSTIZA (Incotrans)

71

La importancia de la formación aduanera en la logística internacional

VIRGINIA BADENES ALEMANY (COACAV)

72

Desafíos formativos del transporte por carretera

CARLOS GARCÍA VIANA (FVET)

73

El diálogo ciudad-puerto: clave para un desarrollo portuario sostenible y competitivo

SABAH ZRARI (AIVP)

74

¿Por qué la cadena logística no encuentra a los profesionales que necesita?

ANGÉLICA NODAL PÉREZ (Foro MADCargo)

75

Es un producto de



DIRECTOR GENERAL
Paco Prado

DISEÑO:



FOTOGRAFÍA ARTÍSTICA Y AÉREA Taller de Ideas y Comunicación, S.L.

DIRECCIÓN Rocío Álvarez

EVENTOS Y COMUNICACIÓN EMPRESARIAL Raquel Rocafull

DISEÑO Raúl Molina

EDITA:



DIRECTOR GENERAL Fernando Vitoria

DIRECTORA GENERAL EDITORIAL Magda Tatay

DIRECTOR DE DIARIO DEL PUERTO Miguel Jiménez

DIRECTORA DE DIARIO DEL PUERTO PUBLICACIONES Loli Dolz

IMPRIME:



DIRECCIÓN ARTES GRÁFICAS Héctor Das

PREIMPRESIÓN José Carlos García, José Antonio Sánchez

IMPRESIÓN Fermín Leal, Luis Mateo

Ronda del Port, 519, Edificio TERSACO, 2ª pl, Oficina 213
08039 Puerto de Barcelona
Tel. 96 330 18 32 - barcelona@grupodiario.com

Colón de Larreategui, 26, 4º A
48009 Bilbao
Tel. 96 330 18 32 - bilbao@grupodiario.com

Calle Vargas, 7, local 10
28003 Madrid
Tel. 96 330 18 32 - madrid@grupodiario.com

Calderers, 40, Pol. Ind. Camí de La Mar
46120 Alboraya - Valencia
Tel. 96 330 18 32 - redaccion@grupodiario.com

Queda prohibida la reproducción total o parcial del contenido de esta publicación, su tratamiento informático o su transmisión por cualquier medio, ya sea electrónico, mecánico, por fotocopia u otros métodos, sin permiso previo y por escrito de la empresa editora. La empresa editora no comparte necesariamente las opiniones recogidas en los artículos y entrevistas firmados.

DEPÓSITO LEGAL: V-1145-2021



DIRECTORA DE
DIARIO DEL PUERTO PUBLICACIONES

Loli Dolz

CONTENIDOS DE LA PUBLICACIÓN

Loli Dolz, Raúl Tárrega

DISEÑO DE PORTADA

Taller de Ideas y Comunicación - Raúl Molina

DISEÑO Y MAQUETACIÓN

Ximo Lacámara

REDACCIÓN DIARIO DEL PUERTO

Marina Cartagena, Loli Dolz, Miguel Jiménez, Jaume Mas,
Juan Carlos Palau, Jaime Pinedo, Raúl Tárrega,
Helena Travé, Marc Vergés

DIRECTORA COMERCIAL

Eva Monrós

SECRETARÍA COMERCIAL

Bárbara Manzanera, Carmen Mateo

DEPARTAMENTO COMERCIAL

Mireia Castells, Mavi Guirao, Juan Carlos Sarmentero

ADMINISTRACIÓN

Lola García, Zayra Montejano

CONTROL DE DISTRIBUCIÓN

Enrique Cervera, Antonio Leal, Diego Valcárcel

Servicio de Atención al Socio Suscriptor:
sas@grupodiario.com

Cadena logística, vital pero desconocida



LOLI DOLZ
Directora de
Diario del Puerto
Publicaciones

Mientras las necesidades del sector de la logística y el transporte en el área de las Personas se confirman con cada vez más urgencia, las profesiones de la cadena logística siguen siendo invisibles para parte de la sociedad. Esta es la realidad.

Da lo mismo que la emergencia sanitaria de la COVID llevara a la portada de los medios de comunicación el papel estratégico y vital de las empresas logísticas, da lo mismo que las soluciones y resiliencias mostradas por la cadena de suministro en estos últimos cinco años marcados por una geopolítica global en constante tensión hayan garantizado la estabilidad de nuestras vidas, a la hora de la verdad, todo esto no importa. El sector no está presente cuando se tiene que elegir carrera profesional y, en consecuencia, da lo mismo el eslabón de la cadena de suministro que analices, en todos ellos se requiere de nuevo talento que permita el relevo generacional y la llegada de nuevos conocimientos y habilidades digitales a las operativas.

Ahora, al desconocimiento de la carrera profesional que se puede desarrollar en el sector logístico español hay que sumar que las tendencias del mercado laboral están muy marcadas por la tecnología, la automatización y la irrupción de la inteligencia artificial, con lo que la formación se consolida como una de las herramientas estratégicas de competitividad empresarial más potentes. Será a través de la formación, y de la mano de los centros formadores y autoridades competentes en la materia, que la juventud podrá conocer las profesiones logísticas. El objetivo está claro: revertir esta situación de invisibilidad.

Las empresas de la cadena logística, las administraciones públicas y las instituciones educativas deben cooperar para mostrar el atractivo de un sector en permanente evolución y con un nivel de desarrollo e innovación como pocos. Las oportunidades laborales están ahí, existen.

En este sentido, las autoridades portuarias, por ejemplo, trabajan desde hace tiempo en acercar sus puertos a la ciudadanía, en convertirse en una opción de futuro laboral a través de iniciativas educativas propias, colaboraciones con universidades y centros de formación, visitas escolares o la participación en proyectos de investigación que impulsen la competitividad y sostenibilidad de la actividad y su impacto reputacional en la sociedad. Y no son las únicas. Muchas empresas ya cuentan con programas propios de formación para reforzar los conocimientos de sus equipos, colaboran con universidades y centros de formación profesional...

Para conocer con más detalle cómo está la situación, Diario del Puerto Publicaciones regresa con su especial Formación 2025. El monográfico recopila la información más actualizada sobre el mercado laboral de la cadena logística, los desafíos y necesidades formativas de las empresas del sector (de todos los modos) y las profesionales más demandadas.

Además, los expertos toman la palabra en la sección "Voces autorizadas". En total son 24 artículos que diseccionan la realidad logística desde el punto de vista académico y con la experiencia de quienes los firman.

Completando el producto editorial, el libro incluye un listado con las propuestas formativas especializadas para que sea sencillo conocer todas las opciones disponibles en el mercado bien para sumarse a la familia logística, bien para actualizar o ampliar conocimientos.

Disfruten de la lectura.

El empleo logístico atravesado (también) por la revolución tecnológica





LOLI DOLZ

Las tendencias del mercado laboral están muy marcadas por la tecnología, la automatización y la irrupción de la inteligencia artificial en todas las actividades logísticas en estos momentos. De hecho, "aunque todavía es pronto para evaluar el verdadero impacto, sobre todo de la IA, se empiezan a detectar cambios relevantes. Entre ellas, la necesidad urgente de habilidades digitales", confirma a Diario del Puerto Publicaciones Gabino Diego, fundador y CEO de Foro de Logística. "La imparable revolución tecnológica está generando nuevas tendencias en el mercado laboral del sector. Seguramente, la más destacada es la irrupción de la IA", añade Carlos Toribio, responsable del sector Puertos de Cuentas Estratégicas de Randstad.

El último estudio de Randstad Research sobre el impacto de la IA en el mercado laboral destaca que "la adopción de esta tecnología podría suponer la destrucción de 2 millones de empleos, aunque a su vez dará lugar a 1,6 millones de nuevas ocupaciones por las oportunidades surgidas, dejando el neto potencial en 400.000 empleos perdidos. Concretamente, en la industria del transporte y la logística se automatizarán más de 142.000 puestos de trabajo, generando a su vez casi 95.000 nuevos empleos (-47.000)".

Mientras, la dinámica del mercado laboral actual, tal y como se recoge en el Barómetro de Empleo de Foro de Logística, pone en valor que, en el primer trimestre del año 2025, se ha vuelto a marcar un nuevo máximo histórico en el empleo con 1.115.790 afiliados, lo que representa casi 15.000 afiliados más que en diciembre de 2024. "Se ha crecido en todas las actividades logísticas, transporte terrestre, marítimo y aéreo y las actividades de almacenamiento y postales. Estos datos nos indican la buena salud del mercado laboral en este sector, por encima del resto de sectores de la economía, a pesar de la enorme incertidumbre de la economía a nivel global", explica el CEO de Foro de Logística.

SIGUIENTE GENERACIÓN

En este escenario, la siguiente preocupación es el relevo generacional en el trabajo logístico. "En nuestro sector, solo el 21% de los trabajadores tienen menos de 34 años, ¡muy pocos comparado con el 51% que tienen más de 45! Además, desde 2020, hay más personas entre 45 y 54 años que entre 35 y 44, lo que nos muestra que el sector está envejeciendo", detalla el responsable del sector Puertos de Cuentas Estratégicas de Randstad. ➤



► **Gabino Diego, fundador y CEO de Foro de Logística.**

"La necesidad de incorporar a las nuevas generaciones está haciendo que las empresas logísticas tengan que abordar aspectos como flexibilidad laboral, formación y desarrollo, bienestar ... en definitiva, medidas que atraigan y que fidelicen al talento", opina el fundador y CEO de Foro de Logística.

Además, en la logística y el transporte, la rotación de los empleados es excesivamente alta, situándose por encima del 25%. "Esto quieren decir que al menos 1 de cada 4 trabajadores del sector logístico busca otro empleo. Para frenar esta fuga masiva de profesionales, fidelizar al talento es uno de los principales desafíos de las empresas de logística", destaca Diego.

Por su parte, el directivo de Randstad cree que "es vital aprovechar el talento sénior disponible en el mercado de trabajo y acompañarlo en formación y actualización de conocimientos, herramientas y recursos digitales". Asimismo, propone llegar al talento joven a través de colaboraciones con escuelas y universidades "para atraerlas con condiciones equilibradas entre salario y flexibilidad. La reputación y la marca empleadora de la compañía, una vez más, será básica para conectar con los jóvenes".

EL DATO

500.000

PERSONAS. El envejecimiento de la fuerza laboral de la cadena logística es un desafío importante. Se estima en más de 500.000 efectivos para los próximos 5 años.

MÁS DIVERSIDAD

Asimismo, incrementar la diversidad del sector y la llegada de más talento femenino es otro de los grandes retos que debe resolver el sector. "El talento femenino está infrarrepresentado. Y en esta línea, los datos adelantan que todavía habrá brecha de género, ya que alrededor del 20% de las jóvenes deciden estudiar carreras STEM. Por lo que la logística 4.0 debe trabajar también para ponerse al día en cuestiones de diversidad e igualdad. Crear referentes y expertas en las empresas puede impulsar la visibilidad de las profesionales y reforzar su sentimiento de pertenencia en la organización", subraya Carlos Toribio.

"La diversidad e inclusión son temas fundamentales en la gestión del talento actual. Es muy significativo que el sector logístico y de transporte es el sector de la economía española que menos mujeres emplea, un 22,5 % frente a un 45,6%.

En logística y transporte, esto significa una oportunidad para resolver muchos de sus problemas en lo que se refiere al talento, generando oportunidades para grupos subrepresentados y garantizar que todos los empleados se sientan valorados e incluidos", insiste el CEO de Foro de Logística.

Adoptar estrategias centradas en digitalización, flexibilidad laboral, diversidad e inclusión "puede ayudar a las organizaciones a atraer y retener al mejor talento disponible", apunta Diego.

OFERTA FORMATIVA

Por otro lado, atender las necesidades de talento de las empresas de la cadena logística pasa por resolver la falta de formación



Apuesta por la preparación y la profesionalización de todos sus miembros

Formaciones COACAB

Ciclo Completo Despacho Aduanero
Curso online de Representación Aduanera y Comercio Exterior
Curso Servicios de Inspección en Frontera
Cursos preparación Pruebas Capacitación Representante Aduanero
Seminarios de temas aduaneros específicos

Formación continua

Una de las prioridades del Colegio la constituye la formación continua de los profesionales en activo. Ofrece cursos on line y presenciales para la realización de cursos y seminarios de formación en los que participan los ponentes más relevantes para cada tema

Colegio Oficial de Agentes de Aduanas y Representantes Aduaneros de Barcelona

Secretaría | Tel. 933 292 666 | Fax 93 595 20 97 | Email: coacab@coacab.com | Web: www.coacab.com · Diputació, 295 | 08009 Barcelona

adecuada y así lo ratifican los expertos consultados. "Desde el punto de vista educativo, no existe una oferta lo suficientemente amplia tanto en el ámbito de la Formación Profesional, como en el ámbito universitario que dé cobertura a las necesidades de talento que el sector tiene", expone Gabino Diego.

De hecho, "nos encontramos con muchas universidades e instituciones educativas que aún no han adaptado sus programas para incluir estas competencias emergentes, fundamentalmente tecnológicas, lo que provoca una falta de candidatos preparados para los nuevos desafíos del sector", añade.

Desde el punto de vista de formación para profesionales logísticos, que requieren un reskilling permanente para adaptarse a los cambios y transformaciones profundas a las que la logística está sometida, "nos encontramos con una falta de calidad y rigurosidad importante de las formaciones que se ofrecen a estos profesionales", afirma el fundador y CEO de Foro de Logística.

Mientras para el directivo de Randstad la solución pasa por desarrollar programas formativos, como el re-skilling y up-skilling, a los empleados del ➤



► Carlos Toribio, responsable del sector Puertos de Cuentas Estratégicas de Randstad.

"ES VITAL APROVECHAR EL TALENTO SÉNIOR DISPONIBLE Y ACOMPAÑARLO EN FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS, HERRAMIENTAS Y RECURSOS DIGITALES", OPINA CARLOS TORIBIO (RANDSTAD)



**Universidad
Católica de
Valencia**
San Vicente Mártir

Máster y Doble Máster en Derecho Marítimo

**Sesiones prácticas en
instalaciones portuarias y
empresas del sector marítimo**

- Máster de Formación Permanente en Derecho Marítimo y Gestión Económico-Estratégica de la Empresa Marítimo-Portuaria
- Máster Universitario en Abogacía y Procura +
Máster de Formación Permanente en Derecho Marítimo y Gestión Económico-Estratégica de la Empresa Marítimo-Portuaria

- 60 créditos ECTS
- Horario executive
- Octubre a junio

96 192 75 90
nuevosalumnos@ucv.es
ucv.es |     



LOS 5 GRANDES RETOS DE LA GESTIÓN DEL TALENTO

Los 5 grandes retos a los que el sector logístico deberá enfrentarse en los próximos años en el ámbito de la gestión del talento son, según Foro de Logística:



1 ATRAER TALENTO JOVEN Y CON ALTO POTENCIAL

Las empresas deben centrar sus esfuerzos en atraer a jóvenes talentos para lo que se puede promover carreras en logística a través de programas educativos y asociaciones con instituciones educativas; ofrecer prácticas y programas de formación; y comunicar las oportunidades de carrera atractivas y dinámicas que ofrece el sector.



2 FRENAR LA FUGA DE TALENTO

Se deben fomentar entornos que conecten con las personas y que les ofrezcan nuevas oportunidades de crecimiento. Se deben incorporar líderes jóvenes capaces de “seducir” a los empleados anticipándose a sus necesidades y construyendo una base sólida, más productiva, que los acompañe durante todo el proceso de crecimiento del negocio.



3 FACILITAR LA TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA

Las organizaciones deben atraer y fidelizar talento que posea habilidades tecnológicas. Esto incluye ofrecer formación continua y desarrollo profesional para que los empleados puedan adaptarse a las nuevas herramientas digitales. Es fundamental fomentar una cultura organizacional que valore la innovación y la adaptabilidad.



4 ACELERAR LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN

Las empresas pueden implementar programas de desarrollo profesional dirigidos a mujeres, personas con discapacidad y otros grupos diversos para promover su crecimiento dentro del sector.



5 ADAPTAR LOS ENTORNOS Y LAS CONDICIONES LABORALES

Las nuevas generaciones tienen diferentes expectativas sobre el trabajo y valoran aspectos como la flexibilidad laboral, el equilibrio entre vida personal y profesional, y la cultura organizacional. Las empresas deben adaptarse a estas expectativas.



EL INGLÉS es tu ASIGNATURA PENDIENTE?

¡Cursos GRATIS!

más información
644 398 060



QUE NO TE LO CUENTEN

www.crownlang.com

OFERTA ESPECIAL

PARA
EMPRESAS DEL SECTOR LOGÍSTICO-PORTUARIO



► Para los expertos es vital aprovechar el talento sénior disponible en el mercado de trabajo.

propio sector, ya que las funciones variarán dentro de unos años. "Un ejemplo práctico: los mozos u operarios de almacén que actualmente se dedican a gestionar los paquetes y entregas, en el futuro próximo deberán manejarse eficazmente con herramientas tecnológicas complejas para extraer el máximo potencial. En el proceso de transformación digital de una empresa, la capacitación de los empleados juega un papel fundamental. No solo mejora sus habilidades, sino que también hace a la empresa más atractiva para el desarrollo profesional y el crecimiento", apunta Toribio.

Y es que, según un análisis de Randstad, el 59% de los ocupados del sector no había completado estudios profesionales en el primer trimestre de 2023. "Por ello, es esencial centrarse en la educación y formación de habilidades y competencias esenciales", apostilla responsable del sector Puertos de Cuentas Estratégicas de Randstad. Consecuentemente, Randstad enfoca la formación a sus trabajadores

LAS TENDENCIAS DEL MERCADO LABORAL ESTÁN MARCADAS POR LA TECNOLOGÍA, LA AUTOMATIZACIÓN Y LA IRRUPCIÓN DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN TODAS LAS ACTIVIDADES LOGÍSTICAS

en dos vías principales. Por un lado, para mejorar su polivalencia e incrementar su empleabilidad, "para lo que continuamente tenemos diferentes programas de formación en marcha para la adquisición de habilidades en diferentes maquinarias: Reachstackers, Trinca, Palistas, etc.". Y, por el otro, dan gran importancia a la labor portuaria en materia de Prevención. "Para ello, además de toda la formación básica exigible, trabajamos en formación específica dirigida a insistir en aquellas áreas que históricamente han provocado accidentes de trabajo en el pasado, con el objeto de minimizar estos riesgos", concluye Carlos Toribio. ▢



Institut de Logística de Barcelona
connected to change

Somos un centro público de formación profesional integrada

WTCS
Moll de Barcelona, s/n
Edifici Sud, local, 27
08039 Barcelona
ilb@xtec.cat
www.ilb@xtec.cat

 [ilbcat https://www.instagram.com/ilbcat/](https://www.instagram.com/ilbcat/)
 [ILB_CAT https://twitter.com/ILB_CAT](https://twitter.com/ILB_CAT)

Formación Profesional Dual

<p>FP DE GRADO MEDIO Y PFI</p> <ul style="list-style-type: none"> PFI Auxiliar de Comercialización de Logística y Productos (FP Dual) CFGM Gestión Administrativa (FP Dual) CFGM Sistemas Microinformáticos y Redes (FP Dual) CFGM Actividades Comerciales perfil Logística (FP Dual) 	<p>FP DE GRADO SUPERIOR</p> <ul style="list-style-type: none"> CFGS Comercio Internacional (FP Dual) CFGS Transporte y Logística (FP Dual) CFGS Administración y Finanzas (FP Dual) CFGS Administración de Sistemas Informáticos y Redes perfil Ciberseguridad (FP Dual)
--	---

Una colaboración entre:

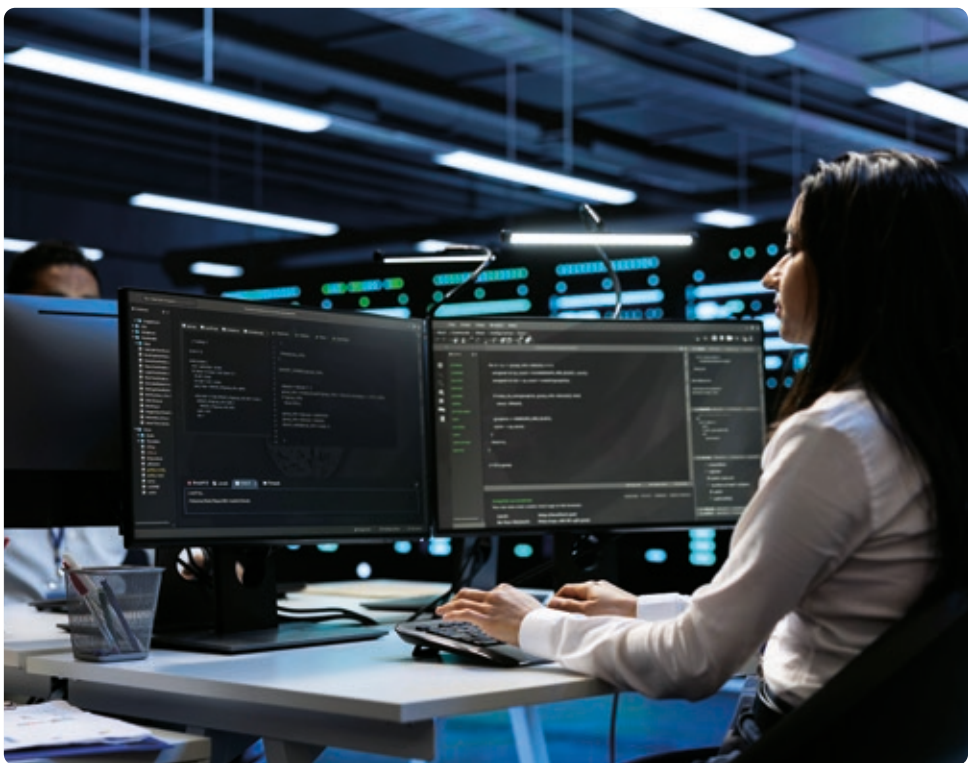


Generalitat de Catalunya
Departament d'Educació



Port de Barcelona

Ante la escasez de mano de obra cualificada



► Tecnologías como la IA o el big data están haciendo que el sector logístico requiera de profesionales especializados y digitales.

LOLI DOLZ

El impacto de la inteligencia artificial, que está dando lugar a que las tareas desarrolladas por el ser humano se reduzcan en un 9% al cabo de tres años, "supondrá una transformación del sector a 5 años, incrementando la demanda de perfiles relacionados con IA y machine learning, profesionales del desarrollo empresarial, conductores de camiones, etc. Esta tecnología traerá consigo una reducción de la demanda de puestos de trabajo de carácter administrativo y contable", asevera Carlos Toribio, responsable del sector Puertos de Cuentas Estratégicas de Randstad.

El experto recuerda que la IA ya es una realidad en el sector y que su integración es clave para mejorar la planificación del suministro,

almacenamiento y entrega, aumentar la previsión de la demanda, convertir los almacenes en centros altamente automatizados junto a robots, etc. "Esta tecnología abre un nuevo mundo de posibilidades para mejorar la eficiencia, la productividad y la gestión logística. No obstante, también está requiriendo de profesionales especializados y digitales para hacer frente a las nuevas tareas", afirma.

En este sentido, recuerda el experto, el desafío del sector pasa por la escasez de mano de obra cualificada, pues existe una creciente escasez de conductores, especialmente en el transporte de mercancías por carretera; y la alta rotación de empleados, especialmente en puestos como conductores o trabajadores en almacenes. "Las empresas deben ofrecer condiciones atractivas,

¿PREPARADO PARA DESARROLLAR TU FUTURO EN LOGÍSTICA?

Descubre y expande tu potencial con la **Escuela de Negocios Logísticos**

Foro  **LOGÍSTICA**

fdlformacion.com

LAS EMPRESAS DEBEN OFRECER CONDICIONES ATRACTIVAS, FORMACIÓN CONTINUA Y OPORTUNIDADES DE DESARROLLO PROFESIONAL PARA MANTENER A LOS EMPLEADOS MOTIVADOS

formación continua y oportunidades de desarrollo profesional para mantener a los empleados motivados", subraya Toribio.

Por otro lado, con el auge de la automatización, el uso de vehículos autónomos, drones y herramientas de gestión digital, los trabajadores del sector deben adaptarse rápidamente a nuevas tecnologías. La formación continua y el desarrollo de habilidades tecnológicas son esenciales para que los empleados puedan desempeñar sus funciones con eficacia en un entorno cada vez más digitalizado, apunta el directivo que invita al sector a manejar la transición hacia la automatización, "garantizando que los empleados puedan adaptarse y, si es necesario, reentrenarse en nuevas áreas de trabajo".



► La diversidad e inclusión son temas fundamentales en la gestión del talento actual.

Formación

en ámbito aduanero

Cursos especializados en **derecho aduanero**, para profesionales del sector. Con **programas prácticos**, ideales para quienes desean mejorar su conocimiento en **comercio internacional** y normativa aduanera.

Máster

en Derecho Aduanero

- Único Máster en España reconocido por la Comisión Europea
- EU Customs Certificate of Recognition
- Certificación PICARD (WCO)

Alquiler

de salas

Totalmente equipadas, con las **últimas tecnologías** y con los **servicios adecuados** para el desarrollo de cualquier actividad empresarial en el **centro de Barcelona**.

academia aduanera

Academia para la Difusión del Conocimiento y el Derecho Aduanero

C/ Fontanella, 21 – 23, 3²^a
08010 Barcelona
+34 938 313 756

academia@fundacionaduanera.org
<https://www.academiaaduanera.org>



Estratégica pero invisible: la logística
busca cómo vender su atractivo

LOLI DOLZ

Mientras las necesidades del sector de la logística y el transporte en el área de las Personas se consolidan, las profesiones de la cadena logística siguen siendo invisibles para parte de la sociedad. Para conocer el porqué, Diario del Puerto Publicaciones conversa con Carlos Toribio, responsable del sector Puertos de Cuentas Estratégicas de Randstad, y Gabino Diego, fundador y CEO de Foro de Logística.

"Es esencial convertir la cadena logística en un sector mucho más atractivo para los profesionales, ensalzar su vital papel en la sociedad", apunta Carlos Toribio.

"El sector logístico aún es percibido como una opción profesional menos atractiva en comparación con otras industrias como la tecnología o las finanzas. Este hecho se pone de manifiesto en la baja presencia de la mujer en el sector y de los jóvenes", añade Gabino Diego. De hecho, la participación de jóvenes de entre 20 y 29 años en el sector logístico, según los últimos datos de la encuesta de población activa (EPA) recogidos el último informe de mercado laboral elaborado por Foro de Logística, no alcanza el 12%, una cifra muy preocupante teniendo en cuenta que la edad media del sector supera los 52 años.

Mientras, en relación con la participación de la mujer en el sector logístico los datos no son más positivos. En febrero de 2025, según datos del Barómetro de Empleo de Foro de Logística, es del 22,2%, más de 20 puntos por debajo de la participación de la mujer en el resto de los sectores económicos.

En este escenario, por lo menos existe la percepción de que los profesionales de la cadena logística contribuyen para bien en situaciones de crisis como la pandemia de la COVID-19 o más



► Los expertos recomiendan mostrar a los jóvenes la permanente evolución y nivel de desarrollo e innovación del sector logístico.



CARLOS TORIBIO
Responsable del sector Puertos
de Cuentas Estratégicas de
Randstad

"Es esencial convertir la cadena logística en un sector mucho más atractivo para los profesionales, ensalzar su vital papel en la sociedad"

recientemente con la DANA. "Demostraron ser clave para garantizar la entrega de suministros esenciales (como alimentos, medicinas y equipos de emergencia) a las áreas afectadas. Su capacidad para adaptarse rápidamente a circunstancias cambiantes ayuda a salvar vidas y a mitigar el impacto de las crisis", recuerda el directivo de Randstad.

ESFUERZO COLECTIVO

Para revertir esta situación de invisibilidad, el CEO de Foro de Logística cree que es necesario realizar un esfuerzo por parte de todos los integrantes del ecosistema logístico, desde las administraciones públicas, hasta las instituciones educativas, "mostrando a los jóvenes el atractivo de un sector en permanente evolución y con un nivel de desarrollo e innovación como pocos. Es necesario trabajar con los colegios e institutos y participar en todo tipo de eventos relacionados con la educación y el empleo".



EXPERTOS EN MOVIMIENTO. FORMA PARTE!

CURSOS CAP ADR
FORMACIÓN INDUSTRIAL
CARRETILLERO TAMBIÉN PERMISOS C, C+E y D

vallbona logística
centro de formación industrial y para el transporte

www.centroformacionvallbona.es

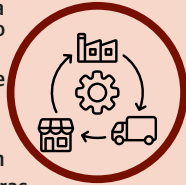
Tel. 96 325 71 7
Horario de atención
De 10 a 14 y de 16 a 20
Av. Puerto, 241 Valencia

LOS PERFILES MÁS BUSCADOS

El "Informe de Tendencias de Empleo y Talento Logístico", que Foro de Logística realiza anualmente, ha detectado los perfiles profesionales más demandados por la industria logística y los que más difícil cobertura tienen. Estos son:

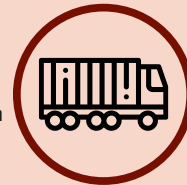
1 En el ámbito logístico y de supply chain:

- Director/ Gestor de la Cadena de Suministro
- Especialista en Logística e-commerce
- Jefe/ Gestor de almacén
- Operarios de almacén
- Especialista en Compras
- Gestor de Proyectos Logísticos Internacionales
- Comercial de servicios logísticos



2 En el ámbito del transporte:

- Gestor de Transporte
- Conductor Profesional
- Analista de Transporte
- Planificador de Rutas
- Gestor de Proyectos en Transporte
- Especialista en Carga y Descarga



3 En el ámbito tecnológico:

- Responsable de Sistemas
- Analistas de Datos
- Ingenieros de automatización
- Gestor de proyectos tecnológicos y transformación digital



Es más, insiste Gabino Diego, hay que desarrollar acciones encaminadas a cambiar la percepción negativa sobre el sector, "para ello es fundamental promover historias exitosas y destacar las oportunidades profesionales disponibles".

Asimismo, el responsable del sector Puertos de Cuentas Estratégicas de Randstad pone en valor que "los profesionales de la cadena logística trabajan para un sector que es fundamental para el desarrollo económico y la globalización, lo que impacta directamente en el crecimiento económico de nuestro país".

Otro ámbito de colaboración importante para la llegada de nuevo talento pasa por el diálogo de empresas y entidades formadoras, "esencial para asegurar que los profesionales estén preparados para las demandas futuras del mercado laboral". Si bien existen foros y plataformas que facilitan estos intercambios, aún

queda camino por hacer y áreas que pueden mejorarse; así habla Carlos Toribio quien menciona como ejemplo a la patronal UNO Logística, de la que Randstad es socio. "Por medio de UNO las principales empresas del sector tienen la oportunidad de colaborar para promover el desarrollo y mejorar la competitividad, formación y sostenibilidad. Para todo ello, es esencial abogar por la mejora de la colaboración público-privada para el desarrollo y la evolución del sector, permitiendo que tanto las empresas como las entidades formadoras (como universidades, centros de investigación y organismos públicos) intercambien conocimientos, recursos y necesidades. Esta mejor sinergia contribuye a identificar y trabajar mejor en las necesidades y tendencias y optimizar el desarrollo de programas formativos", comenta.

Además, el sector logístico está experimentando avances rápidos en áreas como la inteligencia artificial, la robótica y la gestión de la

OFERTA FORMATIVA A LA ALTURA de los retos tecnológicos del transporte

Desde la Federación Valenciana de Empresarios del Transporte y la Logística (FVET) apostamos por la formación continua para impulsar la competitividad:

- Certificado de Aptitud Profesional (CAP)
- Obtención y renovación del carnet de mercancías peligrosas
- Tacógrafo digital y normativa social
- Carga y estiba de mercancías
- Y mucho más...



Más información:
c/Hernán Cortés 4, Valencia
Tel. 963 522 176
fvvet@fvvet.es
www.fvvet.es



cadena de suministro y, a través de la colaboración público-privada, "se mejora la transferencia de tecnología y el impulso de la innovación", añade el directivo de Randstad.

Por su parte, Gabino Diego subraya que Foro de Logística, desde su origen, trata de crear espacios de reflexión y de trabajo colaborativo donde las empresas puedan compartir sus necesidades de formación y donde se puedan establecer estrategias conjuntas que faciliten el acceso al sector y que permita anticiparse a las necesidades de profesionales que vayan apareciendo.

"El Foro de Talento Logístico, evento anual, desde 2016 es un claro ejemplo que reúne a expertos del sector para debatir y definir estrategias que atraigan, desarrollen y fidelicen el talento en las empresas logística", concluye el CEO de Foro de Logística. ■



GABINO DIEGO
Fundador y CEO de Foro de Logística

"El sector logístico aún es percibido como una opción profesional menos atractiva en comparación con otras industrias como la tecnología o las finanzas"



► La llegada de nuevo talento pasa por el diálogo de empresas y entidades formadoras.

LOGISTICS TRAINING IN MOTION

FORMATE | TITULATE | TRABAJA
Formación Universitaria en Logística
con la Universitat de Barcelona y el Ayuntamiento de Sant Boi de Llobregat

- Combina teoría y práctica para una inserción laboral real
- Tres cursos centrados en perfiles clave de la cadena de suministro
- Diseñada con la colaboración directa de las empresas

PROLOGIS®

Formación, impulso estratégico de la competitividad portuaria



**LOLI DOLZ**

La formación se ha convertido en una herramienta clave para la mejora de la competitividad de las empresas e instituciones, sobre todo en un escenario global cambiante y disruptivo como el actual.

En este sentido, las autoridades portuarias, como herramientas potenciadoras de la actividad económica de sus territorios, trabajan en definir las necesidades de talento del sector e impulsan iniciativas para atraerlo y retenerlo, tanto en el ámbito portuario como en el logístico. "Somos plenamente conscientes de que disponer de profesionales con una formación específica, actualizada y alineada con las necesidades reales del sector es clave para mantener la competitividad de nuestra Comunidad Portuaria", asevera a Diario del Puerto Publicaciones Francesc Bonada, jefe de Organización y Sostenibilidad en Port de Barcelona.

"Efectivamente, la mejor inversión que podemos realizar es la inversión en las personas", aseveran Francesc Sánchez, subdirector de Transformación Digital e Innovación, y Juan Manuel Díez, jefe de Innovación, de la Autoridad Portuaria de Valencia, "impulsar el capital humano de las empresas del clúster, creando y atrayendo talento y asegurándonos que dicho capital humano sigue siendo la principal baza de competitividad de Valenciaport".

Para Gerardo Landaluze, presidente de la Autoridad Portuaria de la Bahía de Algeciras, "el principal objetivo de las iniciativas en formación es atraer y generar talento local, que además permita aumentar las posibilidades de acceder a un empleo de calidad con proyección de futuro a los ciudadanos del entorno".

LLEGANDO A LA JUVENTUD

Consecuentemente, los puertos trabajan para visibilizar el sector promocionando sus servicios y actuaciones económicas entre la juventud. Porque, ¿cómo van a querer trabajar en los puertos si no los conocen? Las profesionales logísticas son las grandes desconocidas en muchas de las comunidades autónomas.

"Hemos detectado que las empresas portuarias no cubren sus necesidades de empleo cualificado. Canarias está a la cabeza en cuanto al índice de paro juvenil en España, y por lo tanto entendemos que dar a conocer las oportunidades laborales que existen en el Puerto de Las Palmas y en el resto de los puertos de la Autoridad Portuaria de Las Palmas ➤



► La Autoridad Portuaria de Valencia y la Fundación Valenciaport impulsan los certificados de profesionalidad como la Licencia y Diploma de Maquinista Ferroviario.

es nuestra manera de contribuir a generar carreras profesionales en la juventud ligada a nuestros puertos y a nuestra tierra", subraya Beatriz Calzada, presidenta de la Autoridad Portuaria de Las Palmas.

En el caso de la Autoridad Portuaria de Bilbao cabe destacar que ofrece un programa de prácticas dirigido a jóvenes en diferentes etapas formativas. Además, ha reforzado la presencia en ferias de empleo y en programas dirigidos a estudiantes

34 edición **Máster**
Gestión Portuaria y
Transporte Intermodal
2025-2026
inicio el 17 de octubre

*¡Embárcate
en el Máster del
Puerto de Valencia!*

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA
FUNDACIÓN VALENCIAPORT
valenciaport
Autoridad Portuaria de Valencia



► Las visitas de escuelas e institutos se convierten en la herramienta más directa para dar a conocer la actividad portuaria a los profesionales del futuro.

**VISIBILIZAR EL SECTOR ENTRE LA JUVENTUD,
PROMOCIONANDO SUS PROFESIONES, ES UNA DE LAS
ACCIONES QUE LLEVAN A CABO LOS PUERTOS**

"con el objetivo divulgar las profesiones vinculadas al entorno portuario y logístico, fomentar el emprendimiento y atraer

nuevo talento", comenta Itziar Sancho, jefa de desarrollo y sostenibilidad de la Autoridad Portuaria de Bilbao. Algeciras, Barcelona, Bilbao, Las Palmas y Valencia son solo unos ejemplos del trabajo que desarrollan las autoridades portuarias a diario, y desde hace años, impulsando proyectos innovadores, formación especializada y perfiles profesionales capacitados, formados y competitivos. ■



ATEIA-OLTRA

Associació de Transitaris Internacionals de Barcelona
Organització per a la Logística, el Transport i la Representació Duana

ACTIVIDADES FORMATIVAS

AÉREO

CURSO DE INTRODUCCIÓN EN CARGA AÉREA INTERNACIONAL IATA
CURSO DE CAPACITACIÓN PARA TRANSPORTE AÉREO DE MERCANCÍAS PELIGROSAS IATA
CURSILLOS DE RECICLAJE PARA TRANSPORTE AÉREO DE MERCANCÍAS PELIGROSAS IATA

ADUANA

SEMINARIO EL IVA EN EL COMERCIO EXTERIOR

ECONÓMICO

SEMINARIO CRÉDITO DOCUMENTARIO. TRAMITACIÓN Y RIESGOS

JURÍDICO

SEMINARIO SOBRE INCIDENCIAS, RECLAMACIONES EN EL TRANSPORTE Y LA LOGÍSTICA
SEGUROS PARA TRANSITARIOS
LA RESPONSABILIDAD DE LOS TRANSITARIOS Y DE LOS DISTINTOS OPERADORES LOGÍSTICOS
INCOTERMS

MARÍTIMO MULTIMODAL

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN TRANSPORTE MARÍTIMO Y MULTIMODAL - ONLINE
CURSO PARA TRANSPORTE MARÍTIMO DE MERCANCÍAS PELIGROSAS - ONLINE

TERRESTRE

LAS CARTAS DE PORTE EN EL TRANSPORTE POR CARRETERA
TRANSPORTE POR FERROCARRIL DE MERCANCÍAS

GENERAL

CURSO DE PREPARACIÓN PARA LA OBTENCIÓN DEL CERTIFICADO DE COMPETENCIA PROFESIONAL
DEL TRANSPORTE DE MERCANCÍAS - OT -
FUNCIONES Y TAREAS PARA EL TRANSITARIO
CURSO GESTIÓN DE CALIDAD Y ATENCIÓN AL CLIENTE



Más información

ATEIA-OLTRA Barcelona

Tel. 93 315 09 03 E-mail: ateia@bcn.ateia.com

AUTORIDAD PORTUARIA DE LA BAHÍA DE ALGECIRAS

GERARDO LANDALUCE

Presidente de la Autoridad Portuaria
de la Bahía de Algeciras

“El principal objetivo de nuestras iniciativas en formación es atraer y generar talento local”



LOLI DOLZ

¿Cuáles son los objetivos por alcanzar en el ámbito de la formación de la Autoridad Portuaria de la Bahía de Algeciras?

El principal objetivo de las iniciativas en formación es atraer y generar talento local, que además permita aumentar las posibilidades de acceder a un empleo de calidad con proyección de futuro a los ciudadanos del entorno.

¿Qué iniciativas impulsa la APBA en el ámbito de la formación?

El impulso educativo de la APBA se pone de manifiesto, entre otras iniciativas, con el convenio que mantenemos con la Universidad de Cádiz (UCA) en relación con los Máster que se imparten en el Campus Bahía de Algeciras. En concreto son: el máster de Caminos, Canales y Puertos lleva a cabo actividades de formación dual con la APBA; el máster Universitario en Gestión Portuaria y Logística, patrocinado por la Autoridad Portuaria, que se ofrece dentro de la Delegación de la Universidad Europea de los Mares para coordinar el diseño de postgrado en gestión portuaria y logística; el máster en Gestión y Planificación Portuaria e Intermodalidad que es la primera actividad formativa del Campus Portuario de Puertos del Estado, de forma que la APBA participa en el mismo acogiendo alumnos y eventos formativos; y el Máster Universitario en Logística y Gestión de Operaciones, del que se acoge al alumnado en su periodo de formación dual en empresas del sector (participan la UCA, la Universidad de Sevilla y la Universidad Internacional de Andalucía).

Pero quizá la principal novedad es nuestra Algeciras Port Digital Academy, liderada por el Área de Desarrollo Tecnológico de la APBA, dentro de su Programa de Cultura y Gestión de la Innovación. De esta forma, y bajo el paraguas de esta iniciativa, se desarrollan varias acciones como el Curso de Experto Universitario en Transformación Digital Aplicada a la Logística Portuaria, que es un título de postgrado organizado por la APBA y la UCA, que apuesta por la capacitación en materia digital de personal universitario no tecnológico y de profesionales de la Comunidad Portuaria de Algeciras que quieran reorientar su carrera hacia este sector o liderar la transformación digital en sus compañías.

Otra de las acciones es el Programa de prácticas para centros de Formación Profesional, enfocado en atraer y retener talento digital joven mediante su conexión con el mercado laboral y el sector logístico-portuario del ecosistema de la APBA, orientado a personal de FP con formación tecnológica (colaboran los IES Saladillo y Kursaal, participando las empresas Maersk Line, TTI Algeciras, NextPort.AI, APM Terminals Algeciras y Sopra Steria). Y otra de las iniciativas es el Programa de capacitación digital “Digital Trekking Program”, financiado por la Fundación Moeve y organizado en colaboración con la APBA, con el fin de formar a trabajadores del Campo de Gibraltar en nuevas tecnologías y formas de trabajo relacionadas con la transformación digital y la innovación.



► La principal novedad de la APBA es su Algeciras Port Digital Academy, liderada por el Área de Desarrollo Tecnológico de la APBA, dentro de su Programa de Cultura y Gestión de la Innovación.

Además, acogemos el Centro Formador 5G de Vodafone y la Junta de Andalucía para la provincia de Cádiz, que persigue facilitar la formación de personas en búsqueda de empleo y que necesitan reciclarse en materias tecnológicas específicas, como el 5G. En Algeciras se están impartiendo nueve acciones formativas, con una duración, cada una de ellas, de 150 horas en las que participan un total de 405 personas. Las materias que tratan son: IoT y SmartCities, Inteligencia Artificial y Big Data y Realidad Virtual y Realidad Aumentada.

Podemos añadir también otras acciones de relevancia, como el módulo de Descarbonización, en colaboración con la Universidad Europea de los Mares (dentro del programa MEDPorts Training) y los Cursos de Verano (San Roque) y de Otoño (Algeciras), respaldados por la UCA y siempre ligados a la actividad logística y portuaria.

“Continuamente hay oferta de puestos de trabajo especialmente en personal formado en innovación, desarrollo sostenible, nuevos combustibles, transporte intermodal e ingenierías”

¿Apuestan por algún nivel educativo en particular en el que centrar esfuerzos (FP, máster, grados universitarios, colegios)?

Con la oferta formativa comentada vemos que apostamos por todos los niveles, tanto grados y máster, como Formación Profesional e incluso formación dirigida a personas en búsqueda de empleo y necesitan reciclarse.

La APBA fue pionera hace años en establecer visitas marítimas al puerto para los escolares. Cada día recibimos a un colegio de la comarca y les enseñamos el puerto desde la embarcación Jackelin. Son estudiantes de 1º de ESO y para muchos es su primer acercamiento de verdad al puerto. No es la única iniciativa que hemos llevado a cabo con los escolares. Años

atrás incluso teníamos un concurso radiofónico entre colegios con importantes premios. Hoy, algunos de esos niños trabajan con nosotros.

¿Cree que el sector es lo suficientemente conocido para ser una opción de desarrollo profesional futuro entre los más jóvenes?

En nuestra zona sí. Hay que tener en cuenta que en la comarca disfrutamos de dos puertos de interés general, Algeciras y Tarifa, tres si ampliamos al resto de la provincia de Cádiz, además de un polo industrial muy potente, con lo que la mayoría de los jóvenes tienen un referente, un familiar cercano que trabaja en algunos de estos tres puertos.

Para determinar qué acciones llevar a cabo en el área de Formación, ¿escuchan a su Comunidad Portuaria?

Así es, las necesidades de las empresas de la Comunidad Portuaria se tienen muy en cuenta a la hora de diseñar y respaldar estas acciones formativas. La valoración es muy positiva y la suma de empresas a las iniciativas formativas de la Algeciras Port Digital Academy lo demuestran.

¿Cómo definiría la situación de empleabilidad de la Comunidad Portuaria y del Puerto? ¿Hay oferta de puestos de trabajo que se queda por cubrir?

Sí, continuamente hay oferta de puestos de trabajo especialmente en personal formado en innovación, desarrollo sostenible, nuevos combustibles, transporte intermodal e ingenierías.

Y, finalmente, ¿qué nuevas capacitaciones se van a necesitar en la logística del futuro?

Como decía antes, todo lo relacionado con innovación. Ingeniería Informática tiene prácticamente un 100% de empleabilidad. Matemáticas y estadísticas para tema de data analytics, también con una empleabilidad casi completa; e Ingeniería Industrial u otras ingenierías, a veces tienen salida como jefes de proyecto de IT o incluso como desarrolladores de software.

PORT DE BARCELONA

FRANCESC BONADA

Jefe de Organización y Sostenibilidad
en Port de Barcelona

“La Comunidad Portuaria es un ecosistema laboral que proporciona numerosas oportunidades de calidad”



LOLI DOLZ

En el Port de Barcelona entienden que una formación específica, adaptada y actualizada puede ser un factor de competitividad relevante para las empresas de su entorno...

Sí, somos plenamente conscientes de que disponer de profesionales con una formación específica, actualizada y alineada con las necesidades reales del sector es clave para mantener la competitividad de nuestra Comunidad Portuaria. Por ello, desde el Grupo de Trabajo de Formación y Ocupación del Consejo Rector para la Promoción de la Comunidad Portuaria impulsamos iniciativas concretas para atraer y retener talento en el ámbito portuario y logístico.

Pero incluso mucho antes de la creación de este grupo de trabajo, el Port de Barcelona dio una muestra muy clara de la importancia que le damos a la formación. Hace 18 años, el Port de Barcelona se convertía en pionero creando la actual Escola Europea - Intermodal Transport, que en aquel entonces se llamó Escola Europea de Short Sea Shipping, un centro de referencia para la formación en logística sostenible y transporte intermodal. En la actualidad, además del Port de Barcelona, la Escola Europea cuenta con otros socios en el Mediterráneo: los puertos de Roma, Génova y Palermo y las navieras Grimaldi Lines y GNV.

**¿Trabajan en colaboración con su Comunidad Portuaria?
¿Qué iniciativas impulsan para atraer talento al mundo portuario y logístico?**

Cuando hablamos del Puerto de Barcelona a veces se confunde lo que es la Autoridad Portuaria con la Comunidad Portuaria y el Consejo Rector. Para coordinar las acciones y garantizar la cooperación efectiva, la Comunidad Portuaria se organiza en grupos de trabajo específicos bajo la coordinación del Consejo Rector, un órgano de gobernanza impulsado por la Autoridad Portuaria de Barcelona que canaliza esta cooperación público-privada de toda la Comunidad Portuaria.

Uno de ellos es el Grupo de Trabajo de Formación y Ocupación desde el que diseñamos e impulsamos la estrategia de la Comunidad Portuaria para atraer, formar y fidelizar el talento. Y la Escola Europea - Intermodal Transport ejerce como uno de los motores clave de toda esta estrategia dirigida a la atracción y retención de talento.

En cuanto a las iniciativas que realiza el Grupo de Trabajo podría destacar las siguientes: “Descubre el puerto”, iniciativa dirigida a explicar las diferentes oportunidades laborales en los sectores náutico, comercial y logístico a los orientadores y profesores de ESO y Bachillerato, para que puedan transmitir a sus alumnos el sector marítimo y portuario, los estudios y profesiones que existen en el puerto; “Forma’t al Port”, programa liderado por la Escola Europea Intermodal Transport, que permite a estudiantes de FP conocer la operativa real del puerto; la jornada anual “Aprenem Junts”, donde empresas e instituciones educativas colaboran para adaptar los contenidos educativos a



► El Port de Barcelona organiza la jornada anual "Aprenem Junts", donde empresas e instituciones educativas colaboran para adaptar los contenidos educativos a las necesidades del mercado.

las necesidades del mercado; la creación, en 2022, del Institut de Logística de Barcelona por parte del Consorci d'Educació de Barcelona en colaboración con la APB, para formar profesionales específicamente en logística; el "Projecte de Vida Professional" y la participación activa en el Saló de l'Ocupació, que buscan visibilizar y dar a conocer los perfiles profesionales del sector portuario; o "Benvingut al Port", que da respuesta a la necesidad de integrar positivamente a los nuevos profesionales del sector.

Gracias a estas iniciativas y a la colaboración estrecha con la Comunidad Portuaria, estamos en el camino de conseguir una mayor integración y alineación de la formación profesional con las necesidades reales del sector portuario, incrementar el número de estudiantes que realizan prácticas en el puerto, mejorando su empleabilidad posterior y dar una mayor visibilidad de los perfiles profesionales específicos del puerto, facilitando así la captación de talento para el sector.

¿Centran su interés en algún nivel en particular de formación?

Desde el Grupo de Trabajo de Formación y Ocupación apostamos por la Formación Profesional (FP) dual, ya que consideramos que se adapta a las necesidades reales del entorno portuario y logístico a través de actividades recurrentes antes mencionadas o bien mediante acciones específicas.

Además, también hemos impulsado la creación de centros específicos como el Institut de Logística de Barcelona, orientado exclusivamente a la logística y situado en el complejo donde se ubica nuestra sede, estratégicamente cerca de la actividad portuaria. También colaboramos estrechamente con el Institut de Nàutica de Barcelona, también situado en el recinto portuario. Además, tenemos una relación estrecha con la mayoría de los institutos de FP que realizan especialidades conectadas con la actividad logística.

Aunque la FP Dual es muy relevante para nosotros, también mantenemos una estrecha colaboración con centros universitarios como la Facultad de Náutica y con la Universidad Politécnica de Catalunya (UPC), o con el Tecno Campus de Mataró, con el que se creó el Grado universitario en logística.

En su opinión, ¿cuáles son las necesidades reales de las empresas del sector en cuanto a perfiles profesionales?

Determinar las necesidades específicas de cada una de las empresas que componen la Comunidad Portuaria es complejo. No obstante, basándonos en estudios realizados sobre esta materia (2018 y su actualización en 2022) y el contacto directo dentro del Grupo de Trabajo de Formación y Ocupación, destacamos la creciente demanda de profesionales relacionados con la digitalización, automatización, logística integrada y sostenibilidad medioambiental. Adicionalmente, existe gran demanda

de perfiles polivalentes, capaces de adaptarse rápidamente a cambios operativos y tecnológicos.

¿Qué nuevas capacitaciones se prevé que sean necesarias en la logística del futuro?

En el futuro próximo serán imprescindibles capacitaciones avanzadas relacionadas con inteligencia artificial (IA), blockchain, gestión y análisis de datos masivos, gemelos digitales, automatización, conducción autónoma, drones, impresión 3D y ciberseguridad.

Además, los estudios antes mencionados han identificado perfiles específicos de difícil cobertura en la actualidad, tales como planificadores de carga, técnicos de mantenimiento electromecánico, especialistas en Help Desk IT, operadores de tráfico logístico marítimo-portuario, especialistas mecánicos, chóferes-camioneros, especialistas en informática y telecomunicaciones, técnicos instaladores y personal de mantenimiento de vehículos. Estos perfiles requieren un esfuerzo adicional de formación y captación de talento, esencial para mantener la competitividad futura del Port de Barcelona.

¿Qué oportunidades profesionales ofrece la Comunidad Portuaria del Port de Barcelona?

Me gustaría destacar la increíble variedad de perfiles profesionales que ofrece la Comunidad Portuaria. Es un ecosistema laboral que proporciona numerosas oportunidades de calidad, algunas incluso poco conocidas por el público general.

En este sentido, Barcelona Activa, la agencia de desarrollo económico de Barcelona con quien colaboramos regularmente, dispone de un catálogo detallado que recoge esta amplia diversidad de perfiles profesionales del ámbito portuario y logístico.

Personalmente, considero importante que las personas de Barcelona y su área metropolitana sean conscientes de este "mar de oportunidades", que exploren estos perfiles y contemplen las múltiples opciones profesionales de calidad que ofrece nuestro puerto.

**AUTORIDAD PORTUARIA DE BILBAO
Y UNIORTBILBAO**

ITZIAR SANCHO
Jefa de desarrollo y sostenibilidad
de la Autoridad Portuaria de Bilbao



NATIVIDAD RODRÍGUEZ
Directora de UniportBilbao



**“En el sector logístico
cada vez es más
importante la gobernanza
del dato para mejorar
la competitividad”**

LOLI DOLZ

Muchas personas desconocen las posibilidades laborales que ofrece la cadena logística. ¿Cómo es la situación en la Comunidad Portuaria de Bilbao? ¿Sienten que la oferta de puestos se queda por cubrir?

Natividad Rodríguez, directora de Uniport: Hoy, no detectamos que se haya llegado a ese punto extremo en que no se puedan cubrir puestos vacantes, ya que ello pondría en serio riesgo la supervivencia de la empresa. Lo que sí observamos es una dificultad cada vez mayor en el proceso para encontrar los profesionales necesarios (aunque esto no sucede de igual forma en todos los perfiles o categorías).

¿Qué iniciativas impulsa la Autoridad Portuaria de Bilbao para atraer talento al mundo portuario y logístico?

Itziar Sancho, jefa de desarrollo y sostenibilidad de la Autoridad Portuaria de Bilbao: La Autoridad Portuaria de Bilbao ofrece un programa de prácticas dirigido a jóvenes en diferentes etapas formativas. Por un lado, a través de la Fundación Puerto y Ría de Bilbao, facilita a jóvenes titulados y tituladas sin experiencia cualificada su primera oportunidad profesional. Por otro, gracias al acuerdo con la Universidad de Mondragón, estudiantes del grado MyGade realizan prácticas en el PortLab mediante un modelo de formación dual que combina aprendizaje académico y experiencia laboral en un entorno real.

Además, se ha reforzado la presencia en ferias de empleo y en programas dirigidos a estudiantes con el objetivo divulgar las profesiones vinculadas al entorno portuario y logístico, fomentar el emprendimiento y atraer nuevo talento.

También se ha participado en iniciativas vinculadas a la sostenibilidad como el Hackathon de Innova&Acción o el Think Tank de Sostenibilidad San José de Calasanz, orientadas a trabajar en propuestas relacionadas con la economía azul desde el sector portuario.

Con el fin de acercar el mundo marítimo-portuario al entorno educativo y despertar vocaciones desde edades tempranas, contamos con el programa “Ezagutu Portua” en el que, de lunes a viernes, grupos de escolares de todas las edades, ciclos profesionales y universidades acuden al Puerto de Bilbao para conocer más sobre la actividad marítima. La visita, además de una charla informativa incluye una visita guiada en autobús por el recinto portuario. Al igual que los jóvenes, los adultos también pueden disfrutar de esta visita guiada los fines de semana. En el año 2024, 6.439 estudiantes y 918 adultos conocieron el Puerto de Bilbao.

Asimismo, mantenemos nuestra relación con varios centros educativos del entorno portuario. Periódicamente nos acercamos a sus instalaciones para impartir charlas y difundir la actividad y las posibilidades existentes en el Puerto de Bilbao.

En su opinión, ¿qué perfiles son los más demandados en el negocio marítimo portuario?

Itziar Sancho: La nueva normativa europea exige dar pasos hacia la descarbonización, lo que está generando la necesidad de nuevos perfiles profesionales relacionados con la transición



► UniportBilbao organiza cursos muy especializados sobre materias muy específicas como el IVA en el comercio intracomunitario (en la imagen), aduanas, zonas francas, depósitos o procedimientos para consignación de buques.

hacia energías renovables y profesionales ligados a la sostenibilidad medioambiental. Igualmente son necesarios perfiles técnicos afines a la construcción, gestión y mantenimiento de infraestructuras portuarias que contribuyan al desarrollo de un modelo de negocio medioambientalmente más responsable.

La digitalización es otra de las tendencias. Además de los perfiles relacionados con la automatización de los procesos, en el sector logístico cada vez es más importante la gobernanza del dato para mejorar la competitividad, por lo que los perfiles relacionados con el análisis y la explotación del dato ➤



COACAV
COLEGIO OFICIAL DE AGENTES
DE ADUANAS Y REPRESENTANTES
ADUANEROS - VALENCIA



Aportem
PUERTO SOLIDARIO VALENCIA
DECLARADA DE UTILIDAD PÚBLICA

FACILITANDO EL COMERCIO EXTERIOR DESDE 1922

📍 Dr. J.J. Domine, nº 12b decha Valencia
☎ +34 96 367 07 74
✉ coacav@representantesaduaneros.es
🌐 coacav.com

son críticos para el negocio. La inteligencia artificial también está entrando con fuerza en el sector portuario, donde se está utilizando para optimizar los tiempos y reducir los costes económicos y ambientales.

Tampoco hay que olvidar que, en un puerto con fuerte vocación internacional, como el de Bilbao, el dominio de idiomas es fundamental. La capacidad para comunicarse con operadores, clientes, tripulaciones y socios internacionales mejora la eficiencia operativa y la atención al cliente, y abre la puerta a nuevas oportunidades comerciales.

Más allá de perfiles técnicos, las competencias transversales o "soft skills" cobran cada vez más importancia. Habilidades como la comunicación efectiva, la resolución de problemas, el trabajo en equipo, la adaptabilidad o la gestión del tiempo son esenciales en un entorno operativo complejo y cambiante como el portuario. También lo es la capacidad de aprendizaje continuo ante la rápida evolución tecnológica.

"No detectamos que se haya llegado a ese punto extremo en que no se puedan cubrir puestos vacantes, pero sí observamos una dificultad cada vez mayor para encontrar los profesionales necesarios"

Además de estos perfiles profesionales más "nuevos" también hay que mencionar la dificultad de reclutamiento de algunos perfiles más tradicionales, en los que estamos viviendo una auténtica crisis de vocación. Es el caso de los profesionales del transporte por carretera, una pieza fundamental de la cadena logística, así como de las profesiones náuticas, que se eligen cada vez menos por el alto nivel de sacrificio personal que conllevan.

¿Qué oferta formativa promocionan e impulsan en concreto para personas ajenas a la entidad?

Natividad Rodríguez: Uno de los rasgos de identidad de Uniport es la importancia que damos a contar con profesionales preparados y cualificados en el sector, y la implicación directa que tiene para que esa formación sea la adecuada, la que demandan las empresas. Esta idea la compartimos con Autoridad Portuaria.

Incorporamos en nuestra actividad anual cursos y jornadas, más allá de la formación contemplada por la oferta que existe en el mercado. En la gran mayoría de las ocasiones se trata de cursos muy especializados que aporten los conocimientos más actualizados para materias muy específicas. Entre ellos se pueden mencionar los cursos de capacitación para operadores de muelle en mercancías peligrosas o los de actualización de conocimientos en el ámbito de segregación de mercancías peligrosas en transporte marítimo (IMO), transporte por carretera (ADR), transporte por ferrocarril (RI) o procedimientos portuarios. Otro ámbito en el que los cursos han tenido una buena acogida en el sector, e incluso entre las empresas importadoras y exportadoras, son los relativos a todo lo que conllevan los

conocimientos aduaneros, como sus procedimientos, zonas francas, depósitos o procedimientos para consignación de buques.

Asimismo, hemos organizado a lo largo de los años jornadas sobre las novedades de la Ley de Navegación Marítima, el Seguro en el Transporte, la estiba segura sobre camión o la estiba segura de mercancía en contenedor, así como los orientados a áreas más administrativas: servicios de la corte de arbitraje, cumplimiento penal, ciberseguridad en el sector de la logística, propiedad intelectual (marcas), Ticket-Bai, trazabilidad en las cadenas de suministro de productos sujetos a controles veterinarios o nuevos procedimientos en los distintos servicios de inspección en frontera, entre otros.

Todos ellos con una labor previa de análisis de las materias que deben ser tratadas para ofrecer a los participantes conocimientos prácticos y actualizados de valor y con la colaboración de profesionales de primera línea para su impartición, tanto del sector privado como público.

Tenemos abierto en Uniport un programa formativo con el apoyo de Lanbide, el Servicio Vasco de Empleo, dirigido tanto a personas desempleadas como al colectivo ocupado del sector del Transporte, Logística y Comercio Exterior. El programa busca favorecer tanto la empleabilidad de personas desocupadas, que puedan encontrar en nuestro sector una salida profesional y vital, así como promover la recualificación de los profesionales que, a día de hoy, forman parte de las empresas del sector logístico, adquiriendo nuevos conocimientos; conocimientos que redundan en beneficio de la internacionalización de nuestro tejido industrial y comercial.

Este programa ha sido diseñado, tratando de encajar las necesidades formativas demandadas por las empresas con la oferta de especialidades dentro de la red de centros de formación, quienes son los encargados de impartir los más de 40 cursos, 100% subvencionados por Lanbide, que conforman el programa formativo.

¿Trabajan en colaboración con su Comunidad Portuaria para concretar las formaciones que deben impulsarse? ¿Qué valoración realizan de esta cooperación?

Itziar Sancho: La valoración es, sin duda, positiva. Hemos empezado a acudir de forma conjunta a ferias de empleo, por ejemplo, y compartimos inquietudes, detectamos necesidades y vemos la forma de solucionarlo.

Natividad Rodríguez: Es una valoración muy positiva, sí. Además, dada la diversidad de oferta y demanda de las empresas que conforman el sector logístico en Euskadi, desde hace unos años Uniport mantiene abierto un portal de empleo en su web, en el que quienes opten por acercarse a este sector como posibles futuros profesionales pueden dejar su CV a disposición de sus empresas asociadas, y la comunidad portuaria nos nutrimos de ello. El área de formación ha evolucionado en los últimos años para promover nuevas vocaciones para el sector. Por nuestra parte seguiremos tratando de detectar las necesidades formativas y ver cómo cubrirlas con expertos. ■

AUTORIDAD PORTUARIA DE LAS PALMAS

BEATRIZ CALZADA

Presidenta de la Autoridad Portuaria
de Las Palmas

“Nuestra gran aspiración
es tener un centro de
Formación Profesional
Dual dentro del Puerto
de Las Palmas”



LOLI DOLZ

La Autoridad Portuaria de Las Palmas está promocionando el Puerto y las profesiones del sector marítimo-portuario, ¿por qué han decidido hacerlo?

Porque hemos detectado que las empresas portuarias no cubren sus necesidades de empleo cualificado. Canarias está a la cabeza en cuanto al índice de paro juvenil en España, y por lo tanto entendemos que dar a conocer las oportunidades laborales que existen en el Puerto de Las Palmas y en el resto de los puertos de la Autoridad Portuaria de Las Palmas es nuestra manera de contribuir a generar carreras profesionales en la juventud ligada a nuestros puertos y a nuestra tierra.

¿Qué líneas estratégicas han establecido para dar a conocer el Puerto y las empresas de la comunidad portuaria a las personas que buscan desarrollarse profesionalmente?

Básicamente trabajamos tres líneas. Por un lado, traemos a colegios e institutos al Puerto de Las Palmas para darlo a conocer, tanto el puerto como las actividades que se desarrollan en él. Los jóvenes desconocen las profesiones laborales que existen dentro de un puerto y nuestro objetivo es enseñarles un camino que pueden elegir como futuro profesional para trabajar en su tierra.

Por otro lado, acudimos a los centros de educación y ofrecemos charlas con el objetivo de informar sobre la actividad portuaria.

Y, por último, estamos trabajando en un proyecto junto con la Consejería de Educación del Gobierno de Canarias en aras de crear un instituto de Formación Profesional Dual dentro del Puerto de Las Palmas que nos permita dar a conocer las profesiones que se generan en los puertos, formar a los jóvenes y enseñar todo lo que hacemos dentro del Puerto.

¿Qué resultados han obtenido desde la activación de las iniciativas de promoción y aproximación del Puerto al joven talento? ¿Qué valoración realiza?

La acogida de las acciones que hemos puesto en marcha está siendo muy gratificante. Cada día nos visitan dos centros educativos de la isla de Gran Canaria, a los que les hacemos visita general por todo el puerto, les explicamos las actividades marítimo-portuarias, les enseñamos las profesiones del sector, les mostramos los tipos de barcos diferentes que recalán en el Puerto de Las Palmas, etc.

Además, desde la Autoridad Portuaria participamos en una iniciativa de la Consejería de Obras Públicas, Vivienda y Movilidad del Gobierno de Canarias para que los jóvenes universitarios puedan desarrollar proyectos portuarios, lo que nos permite darnos a conocer entre los jóvenes y animarles a trabajar en el puerto.





► Los jóvenes desconocen las profesiones laborales que existen dentro de un puerto y la APLP trabaja en la promoción del sector a través de visitas guiadas a colegios e institutos.

¿Trabajan en colaboración con su Comunidad Portuaria? ¿Qué acciones han puesto en marcha?

Desde que soy presidenta, en la Autoridad Portuaria de Las Palmas tenemos una máxima: no realizamos ninguna acción sin contar con nuestra propia comunidad portuaria. De hecho, fue a la Comunidad Portuaria a la que nos dirigimos para conocer las necesidades laborales del Puerto. Vamos de la mano con las tres asociaciones portuarias que existen en nuestro Puerto y con el Clúster Marítimo. Ya hay proyectos formativos en marcha dentro del Puerto de Las Palmas que viene de la mano de estas asociaciones y del Clúster, y lo que hacemos desde la Autoridad Portuaria es sumar, mejorarlo y participar en él.

“Desde que soy presidenta, en la Autoridad Portuaria de Las Palmas tenemos una máxima: no realizamos ninguna acción sin contar con nuestra propia comunidad portuaria”

¿Qué oferta formativa promocionan e impulsan? ¿Apuestan por algún nivel formativo en particular (FP, máster, grados universitarios, especialización superior, etc.)?

Apostamos por todos los niveles. Si bien es cierto que nuestra gran aspiración es tener un centro de Formación Profesional Dual dentro del Puerto de Las Palmas, no

es menos cierto que la formación tiene que darse en todos los niveles, incluidos los Certificados de Profesionalidad.

¿Cuáles cree que son los perfiles profesionales más demandados en los Puertos de Las Palmas?

Dentro de las necesidades actuales, hemos detectado que todas aquellas profesiones relacionadas con la reparación naval tienen una alta demanda. Hacen falta buceadores y trabajadores para el sector oil&gas. Pero también es necesario formarse para el trabajo de las consignatarias, de navieras, de seguros, etc.

De cara al futuro, necesitamos profesionales para el desarrollo de la eólica marina, y ese es un amplio abanico donde caben multitud de profesiones distintas. También serán necesarios en el desarrollo de la eólica marina, las energías renovables, los combustibles verdes y la digitalización, entre otras.

Y de las profesiones vinculadas con el conocimiento y gestión del dato, IA, block chain, tecnologías disruptivas, ciberseguridad, etc. ¿qué podemos esperar?

Sí, esas son las necesidades que vienen en el futuro, a las que hay que sumar otras como la automatización de las terminales, lo que implica que la digitalización y automatización del sistema también serán necesidades del futuro en nuestro puerto; un futuro que ya es realidad en otros puertos a nivel mundial. ■

AUTORIDAD PORTUARIA DE VALENCIA

FRANCESC SÁNCHEZ
Subdirector de Transformación Digital
e Innovación



JUAN MANUEL DÍEZ
Jefe de Innovación,
de la Autoridad Portuaria de Valencia



**“Tenemos que mantener
el esfuerzo formativo
para adaptar los perfiles
a los nuevos desafíos”**

LOLI DOLZ

La Autoridad Portuaria de Valencia ha puesto en valor en numerosas ocasiones que el principal activo de una empresa o institución son las personas, por ello, la formación se ha convertido en una herramienta clave para la mejora de la gestión. En este sentido, ¿cuáles serían los objetivos por alcanzar?

Efectivamente, en la Autoridad Portuaria desde hace décadas se tiene el convencimiento de que la mejor inversión que podemos realizar es la inversión en las personas. Así lo entendieron los responsables portuarios cuando a principios de la década de los 90, hace 35 años, se puso en marcha la primera edición del programa Máster en Gestión Portuaria y Transporte Intermodal.

El objetivo estaba claro, el sector portuario estaba experimentando una profunda transformación a nivel de Autoridad Portuaria. Había que evolucionar desde un organismo con mentalidad puramente administrativa, hacía un organismo centrado en la gestión y para ello se necesitaban nuevos perfiles con capacidades diferentes, gestión comercial, gestión económico-financiera, calidad, gestión de clientes, estrategia informática, telecomunicaciones, etcétera, etcétera. La palanca fundamental para liderar ese cambio era la formación de las personas en las nuevas habilidades y de ahí la exitosa inversión en formación que realizó esta casa.

Pero a su vez, la Comunidad Portuaria también se enfrentaba a serios desafíos. El desarrollo del contenedor, la globalización, la concentración empresarial, la informatización, los desarrollos logísticos, la intermodalidad, etc. Eran a su vez desafíos que requerían cada vez nuevos perfiles, nuevas habilidades y culturas, y ahí nuevamente la formación fue una palanca fundamental para esta transformación. Y con los años se ha demostrado que la inversión realizada en el puerto de Valencia ha resultado un caso de éxito internacional.

En este sentido los objetivos siguen siendo los mismos, impulsar el capital humano de las empresas del clúster, creando y atrayendo talento y asegurándonos que dicho capital humano sigue siendo la principal baza de competitividad de Valenciaport.

En concreto, ¿qué iniciativas impulsa Valenciaport para atraer talento al mundo portuario y logístico? ¿Cómo visibilizamos el sector y el Puerto al joven talento?

Desde Valenciaport trabajamos en varias iniciativas. En primer lugar, a través de la Fundación Valenciaport, propiciamos formación para la Comunidad Portuaria más próxima y también en el ámbito internacional, con másteres de Gestión Portuaria en países como Argentina, México, Colombia, Brasil o Panamá.

Por otra parte, hemos impulsado dos cátedras universitarias (una de Economía Portuaria con la Universitat de València Estudi General y otra de Innovación Logístico-Portuaria ➤

con la Universitat Politècnica de València) para acercar el mundo académico al mundo real de las empresas portuarias. Este acercamiento nos ayudará a asegurar que sus programas formativos y la especialización de los estudiantes y el profesorado estén más cerca de lo que necesitan las empresas logístico-portuarias, al tiempo que los alumnos descubren el sector con todo el atractivo que posee.

También llevamos muchos años colaborando con Naciones Unidas Comercio y Desarrollo (UNCTAD) en el desarrollo de sus programas de formación en el marco de la iniciativa Train For Trade, en el que propiciamos nuevos contenidos formativos adaptados a las nuevas exigencias del mundo portuario (transición energética, transformación digital) así como colaboramos en la formación de técnicos portuarios de países como Perú, Bolivia, Argentina, Uruguay o República Dominicana.

“La Autoridad Portuaria desde hace décadas se tiene el convencimiento de que la mejor inversión que podemos realizar es la inversión en las personas”

Con todas estas iniciativas no solo conseguimos disponer de los mejores profesionales para nuestro sector, sino que también conseguimos que nuestros directivos se mantengan al día de las últimas novedades. Y también aprendemos de la interacción con los alumnos, que en muchos casos son directivos de empresas o entidades internacionales. Esto permite, además, crear una red de contactos cada vez más amplia de profesionales del sector, conectada a nivel internacional, que permite a su vez compartir experiencias y conocimientos que enriquecen a todas las personas de esta misma red y, por tanto, a nuestra Comunidad Portuaria.

Trabajan en colaboración con su Comunidad Portuaria desde hace muchos años. ¿Por qué apostaron por esta cooperación con el sector?

La Comunidad portuaria es fundamental, ya que el puerto es el resultado de la suma de todas las empresas y entidades que trabajan alrededor del mismo y que la eficiencia global del puerto depende de las eficiencias individuales de cada una de estas empresas. Pero sobre todo de la buena coordinación de dicha Comunidad.

Por ello, iniciativas como la Marca de Garantía o el Valenciaport PCS han sido claves para articular eficientemente las comunidades portuarias de Valenciaport y, nuevamente, la inversión en formación sobre las nuevas habilidades necesarias ha sido determinante para el éxito de estas iniciativas.

Como hemos comentado, esta colaboración es la que ha propiciado la mejora de la competitividad de Valenciaport y su atractivo para los clientes finales.

La APV a través de la Fundación Valenciaport, pone a disposición de la Comunidad Portuaria un completo panel de actividades formativas...

Sí, la Fundación Valenciaport impulsa una oferta formativa completa y adaptada a las necesidades del sector logístico-portuario, tanto a nivel local como internacional. Su apuesta abarca la formación universitaria de posgrado, programas de formación continua para profesionales en activo y Formación Profesional (FP) orientada a jóvenes, junto con certificados de profesionalidad que habilitan para el ejercicio de distintas actividades del sector.

Uno de sus principales referentes es el máster en Gestión Portuaria y Transporte Intermodal, que alcanza este año su 33ª edición junto a la Universitat Politècnica de València (UPV), y que se ha consolidado como un programa de prestigio internacional.

En el ámbito de la FP, la Fundación desarrolla un proyecto pionero en España, diseñado para incorporar talento joven procedente de titulaciones cercanas a la operativa portuaria —como Comercio Internacional, Transporte y Logística o Administración y Finanzas— a las empresas del sector. Este proyecto enriquece los contenidos de estas FP con formación específica en gestión portuaria, inglés logístico-portuario y una innovadora herramienta de Empresas Simuladas (Valencia Cargo Expert Virtual Academy), que permite al alumnado practicar en un entorno profesional real.

Este modelo mejora la empleabilidad juvenil, optimiza el proceso de incorporación de talento en las empresas y supone un importante ahorro de costes de formación inicial. Además, la Fundación trabaja en acercar otros perfiles de FP más técnicas, como Electromecánica o Mantenimiento, y está elaborando un mapa sectorial de FP para alinear mejor la formación con las necesidades del ecosistema portuario.

A todo ello se suman numerosos cursos especializados y de formación continua dirigidos a profesionales en activo, en materias como logística avanzada, sostenibilidad, transformación digital, transición energética o seguridad. También ofrece formaciones específicas de corta duración que responden a demandas concretas del sector, como preparación de representantes aduaneros, transporte de mercancías refrigeradas (reefer), inglés técnico, entre otros.

Por último, la Fundación Valenciaport impulsa los certificados de profesionalidad. Entre ellos destacan la Licencia y Diploma de Maquinista Ferroviario, el certificado de Estiba y, próximamente, el de Consignatario. Estos certificados permiten profesionalizar perfiles clave y facilitar la inserción laboral en un sector cada vez más especializado y competitivo.

En su opinión, ¿cuáles son las ofertas de empleo del sector que tienen más vacantes? ¿Qué perfiles profesionales son los más buscados?

En estos momentos, las ofertas de empleo con mayor número de vacantes en el sector logístico-portuario se



► La APV lleva años colaborando con la UNCTAD en el desarrollo de sus programas de formación en el marco de la iniciativa Train For Trade. En la imagen, la clausura de las sesiones de 2024.

concentran en aquellos perfiles vinculados a la gestión documental y operativa del comercio internacional. Es precisamente esta realidad la que ha reforzado la apuesta de la Fundación Valenciaport por impulsar una Formación Profesional adaptada a las necesidades concretas de las empresas del entorno portuario, formando jóvenes de FP para integrarse en transitarios, operadores logísticos, navieras, consignatarios o empresas de transporte.

Entre los perfiles más demandados destacan los puestos relacionados con la atención al cliente (customer service) y especialistas en gestión aduanera y tramitación documental. Además, los informes sectoriales destacan una elevada demanda de técnicos en operaciones logísticas, planificadores de tráfico, coordinadores de transporte multimodal, así como operadores de terminal y personal especializado en el manejo y control de mercancías, incluidas las mercancías refrigeradas (reefer), cada vez más presentes en el tráfico portuario.

La transformación digital del sector ha incorporado también nuevas oportunidades laborales en perfiles técnicos ligados a la digitalización de procesos logísticos, gestión de plataformas tecnológicas, automatización y trazabilidad de las operaciones.

Por otra parte, empiezan a consolidarse nuevas necesidades de talento en ámbitos vinculados a la sostenibilidad, la transición energética y la economía circular, lo que abre nuevas oportunidades laborales para perfiles especializados en estas materias.

Por último, no se puede olvidar la creciente demanda de profesionales procedentes de FP más técnicas, como electromecánicos o especialistas en mantenimiento de maquinaria portuaria, fundamentales en un contexto de modernización de infraestructuras y automatización de terminales.

¿Cómo determinan qué programas máster o cursos se ponen en marcha?

La definición de la oferta formativa de la Fundación Valenciaport responde a un principio claro que forma parte del ADN de Valenciaport: escuchar al sector y trabajar de manera muy cercana y colaborativa con las empresas y asociaciones que conforman la Comunidad Portuaria. La Fundación es, también, una entidad que basa su actividad en la cooperación, el diálogo y la conexión constante con las necesidades reales del mercado.

Y, finalmente, ¿qué nuevas capacitaciones se van a necesitar en la logística del futuro?

De cara al futuro tenemos retos muy importantes que nuevamente van a requerir mantener el esfuerzo formativo para adaptar los perfiles a los nuevos desafíos. Nos estamos refiriendo, en concreto, a los siguientes desafíos. Primero, la inestabilidad del comercio exterior y de las cadenas logísticas. Vamos a vivir muchos años de entornos cambiantes, de varias crisis, de inestabilidades, etcétera, y el gran desafío es saber diseñar puertos y cadenas logísticas resilientes. Segundo, la sostenibilidad y el cambio climático nos está obligando a todos los actores, puertos, navieras, operadores, transportistas, etcétera, a redefinir nuestras infraestructuras, los servicios y la forma de gestionar los mismos, impulsando conceptos como el del puerto cero emisiones

Y, finalmente, la digitalización, con la aparición de nuevas tecnologías como el 5 G, el blockchain, big data, inteligencia artificial, internet of things, etc. que nos va a obligar a repensar nuestros negocios y rediseñar puertos y cadenas logísticas inteligentes. Todos ellos, como decimos, van a requerir una redefinición de los programas de formación y de la forma que nos aseguramos de seguir aumentando nuestro capital humano, al tiempo que posicionamos al sector marítimo portuario de Valenciaport como un lugar atractivo en el que desarrollarse profesionalmente para las futuras generaciones. ■

La carretera pide superar un sistema formativo estancado, desequilibrado y caro



**RAÚL TÁRREGA**

El sector de transporte de mercancías por carretera se encuentra en una fase de fuerte crecimiento, tanto en actividad como en nuevos afiliados a la Seguridad Social. Según datos de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDÆ), desde septiembre de 2013 hasta diciembre de 2024, el sector ha crecido de forma constante en unos 99.000 ocupados más; de hecho, en diciembre de 2024 llegó a los 409.000 ocupados, lo que supone unos 9.000 nuevos afiliados al sector al año durante los últimos once años.

En todos estos años, los perfiles que mayor incorporación han tenido son los conductores, pero también han tenido cabida los técnicos de grados superior en las áreas de dirección, operaciones, comercial de las empresas, con una fuerte incorporación de las mujeres en estas áreas.

Todos estos datos, no obstante, son compatibles con la realidad del sector: siguen faltando conductores profesionales. Tal y como recuerda Juan José Gil, secretario general de la Federación Nacional de Asociación de Transporte de España (Fenadismer), la principal carencia es la de nuevos conductores profesionales para cubrir los más de 20.000 puestos de trabajo que se estima que están ahora mismo sin cubrir, "tendencia que en los próximos años va a ir agravándose, dado que ahora la edad media de los conductores en activo es superior a los 50 años". Se estima que en la próxima década un tercio de los actuales conductores profesionales se retirarán por jubilación sin que haya una cierta seguridad en que podrán cubrirse estas plazas.

DESDE 2013, EL SECTOR DEL TRANSPORTE DE MERCANCÍAS POR CARRETERA HA GANADO UNOS 9.000 NUEVOS AFILIADOS AL AÑO

La gran duda en este caso es saber por qué un sector que ofrece tantas posibilidades no encuentra relevo generacional. La respuesta es compleja, ya que entran en juego el propio desequilibrio de la oferta formativa para los colectivos profesionales del sector, la carestía de los permisos necesarios ➤

¿SÍ A FACILITAR LA OBTENCIÓN DE LOS PERMISOS Y SÍ A LA FP

Con este escenario, podría pensarse que el propio sistema formativo no es capaz de crear trabajadores aptos para incorporarse al sector, pero nada más lejos de la realidad. A pesar de todo, el sistema de formación CAP provee a esta actividad de unas 20.000 personas formadas al año en Cualificación Inicial de Mercancías, según datos del Ministerio de Transporte. Y en los últimos tres años, unas 30.000 personas han obtenido el permiso de clase C según datos de la DGT. El problema radica en saber el grado real de incorporación efectiva.

Entonces, ¿qué hacer para poder atraer a más profesionales y asegurar, por tanto, el relevo generacional? Para Juan José Gil, secretario general de Fenadismer, "cuanto más fácil sea la obtención de los permisos necesarios para poder ejercer la profesión y mayor sea la remuneración a percibir por estos nuevos profesionales, más fácil será poder atraer más gente". Para poder lograr este objetivo, Gil requiere "la colaboración directa y consciente de nuestros clientes, esto es, de las empresas cargadoras".

Además, Juan José Gil considera necesario desarrollar una campaña de imagen que haga más atractiva la profesión de conductor, destacando las virtudes y avances que el sector presenta en la actualidad, así como facilitar la incorporación de conductores extranjeros mediante la simplificación de los trámites administrativos y persistir en la mejora de las condiciones económicas y de desarrollo de la actividad profesional. En materia formativa, Juan Pablo Escamilla, director de Formación de CETM, incide en la importancia de facilitar la obtención de los permisos C y C+E a edades mucho más tempranas que ahora. De hecho, menos de 100 jóvenes los obtienen antes de los 21 años haciendo una formación CAP de 280 horas. Por ello, es partidario de "avanzar incluso con la obtención de los permisos C y C+E a los 17 años, como va a permitir la UE próximamente", y lamenta que la DGT no lo vaya a trasladar a España.

Con todo, para Escamilla la mejor estrategia pasa por la formación profesional. La Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional se propone, entre otros objetivos, ampliar el desarrollo de las cualificaciones intermedias en la estructura formativa española, duplicando con rapidez el número de personas con formación intermedia para poder responder a las necesidades del sistema productivo en la próxima década. "El caso de la cualificación profesional de Conductor de Vehículos de Transportes por Carretera se encuentra en este nivel intermedio de cualificación", concluye.



► Las asociaciones mayoritarias del sector apuestan por facilitar el acceso a los cursos para la obtención de los permisos necesarios para desarrollar la actividad.

para poder acceder a la profesión y las exigentes condiciones de trabajo de esta actividad.

El sector de transporte por carretera tiene dos colectivos profesionales bien diferenciados. Por un lado, el personal de

técnico y directivo y, por otro, el personal de conducción de vehículos. Desde que en 1994 se publicara el título de FP de Grado Superior de Gestión del Transporte, sustituido en 2011 por el de Transporte y Logística, "han sido miles los jóvenes que se han formado en una amplia red de centros de FP públi-



crown
language services

TU WEB ES LA PRIMERA IMAGEN DE TU EMPRESA

SEGURO QUE TU WEB ESTÁ BIEN TRADUCIDA?

TRADUCIMOS A 35 IDIOMAS



más información
644 398 060
www.crownlang.com

30 AÑOS
DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR
LOGÍSTICO-PORTUARIO



cos y privados, a razón de unos 2.000 titulados al año", enfatiza Juan Pablo Escamilla, director de Formación de la Confederación Española de Transporte de Mercancías (CETM). Esta formación lleva aparejada la obtención de la competencia profesional de transportista tanto de mercancías como de viajeros. Además, hay dos o tres grados y varios másteres universitarios que cubren las necesidades de formación en estos ámbitos profesionales.

Sin embargo, "la formación de conductores se ha quedado estancada en la infraestructura formativa que se puso en pie con la publicación del Real Decreto 1032/2007 para satisfacer las nuevas necesidades de formación de los conductores para acreditar la Cualificación Inicial y la Formación Continua". Para Escamilla, "los resultados no han sido satisfactorios ni para los jóvenes, ni para los centros de formación ni para las empresas de transporte; y, vistos los años transcurridos, puede considerarse un gran fracaso".

A esto hay que sumar que las formaciones en el ámbito de la Formación para el Empleo dependen de convocatorias de subvención del SEPE y las Comunidades Autónomas, cuyas convocado- ➤



**JUAN PABLO
ESCAMILLA**

DIRECTOR DE FORMACIÓN
DE CETM

"La formación de conductores se ha quedado estancada en la infraestructura que se puso en pie con la publicación del Real Decreto 1032/2007. Los resultados no han sido satisfactorios y puede considerarse un gran fracaso"



JUAN JOSÉ GIL

SECRETARIO GENERAL DE
FENADISMER

"Afrontar el pago de la formación de Cualificación Inicial CAP y de obtención de los permisos necesarios supone el desembolso de entre 2.000 y 3.000 euros, lo que imposibilita que muchos jóvenes o personas desempleadas puedan acceder a este sector"



· MÁSTER ·
GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN
PORTUARIA E INTERMODALIDAD

Primera Actividad Formativa del Campus Portuario de Puertos del Estado

15^a
EDICIÓN

Curso 2025-2026

Curso 2025-2026 / 15^a Edición

Preinscripción Abierta

mg2pi.com



► El sector pide una mayor cooperación entre organismos públicos y administraciones para crear planes formativos acordes a las necesidades del sector.

rias no son regulares. Uno de los principales problemas en este ámbito es que los Certificados Profesionales de Conductor de Camión y Autobús exigen disponer del permiso de Clase C para cursarlos, con lo que requieren que los participantes tengan más de 21 y 24 años, respectivamente, una edad muy tardía para atraer a jóvenes al sector a partir de la formación.

Si hablamos de la FP, el título de Conductor de Vehículos de Transporte por Carretera, de 2011, no llega a formar ni a 50 titulados al año, cuando en Francia, Alemania, Italia y otros países esta formación profesional está ampliamente implantada desde hace décadas en sus sistemas educativos. Además, "por una falta de cooperación visceral de la Dirección General de Tráfico con los ministerios de Educación y Transportes, ha sido imposible integrar en el título las enseñanzas de la obtención de los permisos B, C y D, con lo que los participantes del título deben obtenerlos una vez finalizado el título", denuncia el representante de CETM.

Esta situación provoca un auténtico desequilibrio. Por un lado, las formaciones de técnico y directivo de las empresas se encuentran ampliamente cubiertas con centros públicos y privados. En cambio, las formaciones de conductores, el colectivo más amplio, deben ser afrontadas por los interesados pagándolas directamente de su bolsillo.

FORMACIÓN CARA

Tanto Juan José Gil como Juan Pablo Escamilla coinciden en señalar que una de las barreras más importantes para acceder a la profesión es la económica. "Afrontar el pago de la formación de Cualificación Inicial CAP y de obtención de los permisos necesarios supone el desembolso de entre 2.000 y 3.000 euros, lo que imposibilita que muchos jóvenes o personas desempleadas puedan acceder a este sector", afirma el representante de Fenadismer. Por eso desde hace años las asociaciones profesionales vienen demandando planes de formación dirigidos precisamente a facilitar la entrada de nuevos profesionales.

Aunque el Ministerio de Transportes y Movilidad Sostenible va a subvencionar la obtención de algunos permisos de conducción requeridos, desde CETM lamentan que "habría sido una estupenda ocasión para ayudar con fondos públicos a la obtención de los permisos que profesionalmente se requieren, B, C, D, durante sus enseñanzas profesionales y disponer de ellos al finalizar el título, no después".

AFRONTAR EL PAGO DE LA FORMACIÓN DE CUALIFICACIÓN INICIAL CAP Y DE OBTENCIÓN DE LOS PERMISOS NECESARIOS SUPONE EL DESEMBOLSO DE ENTRE 2.000 Y 3.000 EUROS

Finalmente, hay que hacer notar que "las condiciones de trabajo que ofrece el sector en muchos de los segmentos, centradas en la dedicación horaria, conciliación, retribución salarial o peligrosidad están actuando como una barrera de acceso que dificulta la atracción de los jóvenes al sector", afirman desde CETM. ■



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

Grado en

Gestión del Transporte y la Logística

Información básica

 **Duración: 4 cursos académicos - 240 ECTS**

 **Plazas de nuevo ingreso: 65**

 **Coste: 17,34 euros /crédito (precios del curso 2024/25)**

 **Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos**
etsiccp@upv.es / www.iccp.upv.es








La excesiva regulación lastra la oferta formativa en el transporte ferroviario

RAÚL TÁRREGA

El transporte ferroviario de mercancías es un sector en constante reinvención. A pesar de su potencial en la descarbonización de la actividad logística, lo cierto es que este modo de transporte no acaba de dar con la tecla para aumentar su cuota de mercado en España. En los últimos años, además, ha comenzado a sufrir un problema que no ayuda a revertir esta situación: comienzan a escasear los maquinistas para las mercancías, una cuestión agravada por alta exigencia en la fase formativa de estos profesionales.

La formación en el sector ferroviario es dispar, "y muy influenciada por los monopolios históricos", tal y como asegura Juan Diego Pedrero, presidente de la Asociación Española de Empresas Ferroviarias Privadas (AEFP). "Pensemos que hace algunos años el oficio de maquinista se podía conseguir a través del servicio militar de ferrocarriles", recuerda.

En el caso de los maquinistas, en los últimos años se está constatando una tendencia de trasvase de los conductores de mercancías hacia los trenes de pasajeros y especialmente hacia los servicios de cercanías. Para Pedrero, hay una "desafección" ➤



► El de maquinista es el perfil profesional más demandado por las empresas ferroviarias privadas.

por la conducción de trenes de mercancías, "que imponen horarios y viajes más condicionantes".

En cuanto a la oferta formativa también ha habido una evolución, pues en el pasado estaba prácticamente en manos de Renfe y sus más de 10 centros de formación. Hoy día, "tanto las empresas ferroviarias privadas como los centros de formación igualmente privados han incrementado esa oferta".

La formación ferroviaria es muy diferente según el oficio que se vaya a desempeñar. En la actualidad, la formación específica de conductor de trenes es la más exigente, alargándose durante 13 meses o 1.100 horas, combinando la parte teórica y la práctica, además de que no es barata. "La necesidad de formar maquinistas es constante por la aparición de nuevas compañías ferroviarias en el mercado y especialmente por el desplazamiento de los maquinistas de las empresas privadas hacia Renfe", afirma Pedrero. En un solo año, de media, se produce un trasvase de entre 700 y 900 maquinistas al año, "atraídos por las facilidades sociolaborales del sector público ante las que el resto de las empresas no pueden competir".

Es decir, encontramos un proceso formador exigente y unas expectativas laborales nada fáciles. Pero esta no es la principal barrera de acceso a la profesión. Para el presidente de la AEF, un importante hándicap es la regulación de mercado ferroviario: "La AESF (Agencia Estatal de Seguridad Ferroviaria) es la que autoriza y regula la formación ferroviaria y autoriza un número limitado de convocatorias de exámenes". A esto hay que sumar que esa formación requiere de unas prácticas que son muchas veces complicadas de realizar, si bien se está avanzando en el uso de simuladores.

LA FORMACIÓN ESPECÍFICA DE CONDUCTOR DE TRENES ES LA MÁS EXIGENTE DEL SECTOR, ALARGÁNDOSE POR 13 MESES O 1.100 HORAS

Sin embargo, con la finalización de esa formación inicial no comienza la vida profesional de ese maquinista, que, por otro lado, es el perfil más demandado en este sector. Tras obtener su diploma -objetivo que lleva más de un año-, el futuro conductor



¡Mejora la competitividad de sus operaciones portuarias y logísticas aprovechando las ventajas del diálogo ciudad-puerto!




Programa de cursos en Sostenibilidad de las Ciudades Puerto

¡No se pierda la edición 2025-2026 que comenzará el miércoles 20 de agosto de 2025!

www.aivp.org



debe cualificarse tanto para el tipo de línea en la que vaya a realizar sus servicios de transporte como para el modelo de máquina que conduzca, unas habilitaciones que conllevan un plazo suplementario de entre tres y seis meses. "Aquí vemos todo el contraste, por ejemplo, con los conductores de camiones que, una vez cuentan con su título pueden conducir cualquier tractora y por cualquier recorrido europeo, lo que es imposible en el ferrocarril". En este punto, Pedrero insiste en que "la regulación condiciona mucho en el tráfico internacional al no existir un título de maquinista válido para todo el espacio ferroviario europeo".

Por tanto, en un sector y una actividad donde la digitalización y la automatización se está imponiendo, y donde la descarbonización de la actividad logística puede ser un aliciente a la hora de que el transporte ferroviario aumente su cuota de mercado, lo cierto es que sigue habiendo muchas carencias para seguir atrayendo talento.

Una de las primeras acciones a realizar, según Juan Diego Pedrero, es facilitar el acceso con menos condicionantes regulatorios, así como permitir la circulación de los maquinistas en toda la Unión Europea. Además, pero no menos importante, se



JUAN DIEGO PEDRERO
PRESIDENTE DE LA AEPF

"La regulación condiciona mucho en el tráfico internacional al no existir un título de maquinista válido para todo el espacio ferroviario europeo"



► La digitalización del sector puede ser un aliciente para la atracción de nuevos profesionales al sector ferroviario.

debería incrementar de forma importante el número de simuladores en los procesos formativos, los cuales, por otro lado, "deberían estar más estandarizados". Finalmente, el presidente de la AEPF insta a subvencionar los Centros de Formación para abaratar el coste de la cursos y habilitaciones profesionales. ■

**fundación
aduanera**
Fundación para la
Difusión del Conocimiento
y el Derecho Aduanero

C/ Juan de Mena, 10 Puerta 1º D
28014 Madrid
+34 917 462 797

Todo el saber aduanero en una colección

- Cómo determinar el origen de los productos textiles
- Las claves del procedimiento sancionador tributario
- El IVA en las operaciones intracomunitarias
- Comprender los impuestos especiales
- La deuda aduanera en el Código Aduanero de la Unión
- Los procedimientos simplificados en el código aduanero de la unión (CAU)
- El marco jurídico de las medidas Antidumping
- Lo que debería saber sobre el impuesto de matriculación
- Custom debt under the EU Customs Code
- La protección de los intereses financieros de la Unión Europea
- The legal framework for the Anti-dumping measures
- Los impuestos especiales armonizados
- Fiscalidad europea: un equilibrio de fuerzas
- Derecho Aduanero de la Unión Europea-Notas del marco normativo, doctrinario y jurisprudencial
- Controles no fiscales en frontera
- Mantenimiento del Operador Económico Autorizado
- El IVA en las operaciones intracomunitarias. Edición 2023
- EL BREXIT: Los cambios en las relaciones comerciales y la normativa de origen
- El mecanismo de ajuste en frontera por carbono de la unión europea
- Ensayos Aduaneros. 10 problemas de CLASIFICACIÓN MERCEOLÓGICA-ARANCELARIA en los que la INTELIGENCIA ARTIFICIAL no te puede ayudar
- Guardianes de la frontera
- Documento Único Administrativo – 2023



www.fundacionaduanera.org/tienda-de-libros/

Los operadores logísticos se aferran a las nuevas tecnologías



► El sector logístico ha experimentado una transformación sin precedentes gracias a la implementación de las nuevas tecnologías.



LOGISTICS

RAÚL TÁRREGA

Uno de los grandes retos que afrontan los operadores logísticos es el impulso del talento a través de la formación de calidad y enfocada a la aplicación de las nuevas tecnologías, algo prioritario en este momento de transformación en el que el entorno digital, la inmediatez y las nuevas formas de consumo obligan a acometer cambios de gran calado en la cadena de suministro global.

Aunque las empresas han protagonizado lo que Francisco Aranda, presidente de UNO, califica como una "metamorfosis sin precedentes para convertirse en empresas tecnológicas que ofrecen servicios logísticos", lo cierto es que la atracción y retención del talento es una de las asignaturas pendientes del sector. Estos cambios, además, deben hacerse en tiempo récord, ya que el mercado no espera.

Por poner en contexto esta afirmación, según el informe "Future of Jobs Report 2025", presentado en la reunión del World Economic Forum a principios de este año, de cada 100 trabajadores actuales sólo el 41% están capacitados para seguir trabajando hasta 2030, el 29% deberían recibir ya nuevas habilidades y competencias, el 19% además de reciclar sus conocimientos deberían ser reposicionados, y el 11% es poco probable que reciban la capacitación necesaria para mantenerse en el mundo del empleo.

En el ámbito logístico, el escenario no es muy diferente. El estudio "El gran Libro de la Supply chain en España 2024. Un sector en movimiento", realizado por el Centro Español de Logística y ManpowerGroup, arroja una conclusión muy clara: la preocupación creciente de los departamentos de Recursos Humanos a la hora de contratar el talento adecuado. Así, de las 214 empresas encuestadas para realizar este estudio, un 94,2% de las mismas reporta dificultades en este sentido. El estudio también constata una creciente importancia de las "soft skills", siendo la comunicación, colaboración y trabajo en equipo las más valoradas.

Asimismo, revela un incremento en la demanda de perfiles cualificados: 6 de cada 10 empresas encuestadas ha reconocido un aumento en la contratación de este tipo de talento. De forma alineada, el 44,2% de las empresas planea incrementar la formación para sus empleados en los próximos años. En cuanto a los perfiles más demandados en las áreas digital y sostenible, las empresas priorizan especialistas en IA (26%), analistas de datos (25%) y expertos en ciberseguridad (21%). En el ➤



→ El relevo generacional es uno de los grandes retos a los que deben dar respuesta los operadores logísticos actuales.

ámbito de la sostenibilidad, destacan los gestores de residuos (21%), ingenieros ambientales (19%) y gestores de logística inversa (16%).

Con este marco, hay dos cosas claras. Por un lado, el sector logístico, gracias a su crecimiento y consideración como una de las actividades claves de la economía, ofrece numerosas oportunidades laborales. Por otro, es creciente la dificultad para poder encontrar perfiles especializados.

UNA DE CAL Y OTRA DE ARENA

El sector de la logística y el transporte está en pleno proceso de transformación y crecimiento, y se ha consolidado como un enorme demandante de puestos de trabajo y como parte de la solución al desempleo estructural de España, tal y como

enfatiza Aranda. "Este protagonismo ha servido para que cada vez proliferen más planes de Formación Profesional vinculados a nuestro sector y adaptados a las necesidades reales de las empresas, pero sigue siendo insuficiente", subraya el presidente de UNO, quien adelanta además que este año "la mitad de las oportunidades de empleo estarán reservadas para personas con

EL ÚLTIMO ESTUDIO REALIZADO POR EL CENTRO ESPAÑOL DE LOGÍSTICA Y MANPOWERGROUP CONCLUYE QUE EL 94,2% DE LOS OPERADORES LOGÍSTICOS TIENE DIFICULTADES PARA ENCONTRAR Y CONTRATAR EL TALENTO ADECUADO



Executive MBA



Máster en Logística Integral y Compras



Más información en formacion.camarabilbao.com



CÁMARABILBAO
PROFESSIONAL
DEVELOPMENT

FP, pero en 2021 sólo el 25% de la población activa en España tenía esta cualificación”.

En el lado positivo, Aranda valora la modernización de los ciclos formativos y la cualificación de las competencias de los trabajadores, enfocadas y pensadas hacia “el pensamiento estratégico, la adaptación al cambio, la polivalencia, las nuevas tecnologías y la capacidad analítica con orientación a resultados”.

No obstante, aunque los jóvenes encuentran ya en la logística y el transporte una opción interesante para enfocar su futuro laboral desde la implantación de los procesos de transformación digital, hay actividades sobre las que poner “de manera urgente” el foco, según el presidente de UNO.

Una de ellas es el transporte por carretera -que incluye tanto el de larga distancia como el de radio más corto y distribución urbana de mercancías-, donde Aranda apuesta por poner en marcha un plan serio de fomento de la profesión, coordinado desde el Ministerio de Transportes, que incluya una FP especializada y financiada por el Gobierno al inicio, con el fin de que las nuevas generaciones vean en ésta una alternativa atractiva, con un plan de carrera



FRANCISCO ARANDA
PRESIDENTE DE UNO

“La formación con valor añadido real es siempre una inversión y una palanca imprescindible para nuestro desarrollo, sin la cual se descapitaliza al sector y se topa su crecimiento en la dirección del valor añadido”

que les permitan adquirir las habilidades operativas con las que desenvolverse con éxito en su trabajo. “Fomentar la atracción de talento en este ámbito pasa también por dignificar la profesión y facilitar el acceso a la misma, pues completar la formación puede llegar a costar más de 6.000 euros, lo cual es una enorme barrera para muchos profesionales”.

SEGÚN EL INFORME “FUTURE OF JOBS REPORT 2025”, DE CADA 100 TRABAJADORES ACTUALES SÓLO EL 41% ESTÁN CAPACITADOS PARA SEGUIR TRABAJANDO HASTA 2030

Pero hay más. A nivel general, el sector ha solicitado al Gobierno en varias ocasiones un plan moderno de formación del sector que responda a las necesidades actuales de las empresas y que facilite el acceso a las prácticas en las compañías. No obstante, está siendo la iniciativa privada la que está dando los primeros pasos, con cursos y seminarios basados en la innovación aplicada, la digitalización real y el liderazgo efectivo, con el objetivo de impulsar la empleabilidad y productividad empresarial. ➤

CURSOS ONLINE
Poseemos una gran variedad de cursos online. Consulte nuestro catálogo.
dgm.es/cursos

CURSOS CBTA
¿Necesita implementar la formación CBTA en su empresa? Consúltanos.
dgm.es/cbta



SOMOS ESPECIALISTAS EN MERCANCÍAS PELIGROSAS

CENTROS DE FORMACIÓN AUTORIZADOS POR IATA PARA IMPARTIR Y CERTIFICAR FORMACIÓN EN MERCANCÍAS PELIGROSAS POR VÍA AÉREA



CURSO BATERÍAS DE LITIO

CURSO 7.1 FUNCIÓN 1

CURSO 7.2 FUNCIÓN 2

CURSO 7.3 FUNCIÓN 3

CURSO 7.4 FUNCIÓN 4

CURSO 7.5 FUNCIÓN 5

CURSO 7.6 FUNCIÓN 6

CURSO 7.7 FUNCIÓN 7

CURSO 7.8 FUNCIÓN 8

CURSO 7.9 FUNCIÓN 9

CURSO 7.10 FUNCIÓN 10

RED INTERNACIONAL ESPECIALIZADA A SU SERVICIO

ADECUACIÓN Y DOCUMENTACIÓN DE EXPEDICIONES PARA TRANSPORTE

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN | MATERIALES Y PUBLICACIONES

ASESORAMIENTO Y CONSULTORÍA

CURSO HIELO SECO

ESPAÑA (+34 91 676 26 60 / +34 93 374 00 06)

ARGENTINA (+54 11 4855 8880)

MÉXICO (+52 55 1560 3220) | PORTUGAL (+351 212 428 945)

USA (+1 786 264 0050)

También estamos presentes en Alemania, Angola, Azerbaiyán, Baréin, China, Colombia, Dinamarca, Emiratos Árabes Unidos, Finlandia, Ghana, India, Indonesia, Kazajistán, Lituania, Luxemburgo, Malasia, Nigeria, Noruega, Países Bajos, Perú, Polonia, Portugal, Reino Unido, Singapur, Sudáfrica, Suecia y Tailandia.

Más de 60 unidades de negocio en todo el mundo para garantizarle el mejor servicio, en cualquier lugar.









DE “MANO DE OBRA” A “CEREBRO DE OBRA”

La logística y el transporte es uno de los sectores que más empleo genera en España, un posicionamiento que ha venido acompañado de una nueva realidad empresarial, inconcebible ya sin la implantación de tecnologías como el Big Data, la IA o la trazabilidad avanzada. “Se trata de herramientas imprescindibles para el desempeño eficiente de nuestra actividad, que requieren más que nunca de profesionales cualificados y dotados de las competencias adaptadas a las necesidades reales de las empresas”, afirma Francisco Aranda, presidente de UNO.

El líder de la patronal vaticina que “pasaremos de mano de obra a cerebro de obra”, ya que “al contrario de lo que se cree, la digitalización no ha venido a sustituir a las personas”, aunque matiza que, si bien es cierto que muchos puestos de trabajo desaparecerán -aquellos que requieren de un mayor esfuerzo físico y son más duros-, surgirán otros de mayor valor añadido y de mayor calidad.

Todo ello, según Aranda, “exige una profunda metamorfosis de la formación existente en el sector, que debe acometerse en tiempo récord, pues sigue habiendo una importante distancia entre el mundo académico y la realidad empresarial”. De hecho, algunos estudios indican que en España hay 60.000 vacantes sin cubrir dentro del sector logístico.

El presidente de UNO incide en la alianza con la Administración para superar este reto: “Para atender a las nuevas necesidades del sector, es urgente que el Gobierno impulse planes eficaces de educación, con especial foco en la FP Dual y la formación universitaria”.



► Los procesos de transformación digital han incidido de manera directa en el día a día del sector logístico.

Aranda también subraya una nueva edición del Máster Executive en Dirección y Gestión Logística, “el más valorado por las empresas porque sus contenidos están basados en sus demandas y necesidades específicas, y con el que ya hemos impulsado las carreras de más de un centenar de alumnos”.

UNO PIDE AL GOBIERNO QUE ARTICULE UN PLAN MODERNO DE FORMACIÓN QUE RESPONDA A LAS NECESIDADES ACTUALES DE LAS EMPRESAS Y QUE FACILITE EL ACCESO A LAS PRÁCTICAS EN LAS COMPAÑÍAS

**¡CONVIÉRTETE
EN MAQUINISTA!**
INICIO DE CURSO:
15/09/2025

**La seguridad
ferroviaria
comienza con
una buena
formación**

Para el líder patronal, "la formación con valor añadido real es siempre una inversión y una palanca imprescindible para nuestro desarrollo, sin la cual se descapitaliza al sector y se topa su crecimiento en la dirección del valor añadido".

ENTRE EL PERFIL TRADICIONAL Y EL DISRUPTIVO

El logístico es un sector intensivo tanto en capital humano como en el uso de nuevas tecnologías, algo imprescindible en la búsqueda de la mayor productividad y optimización de los procesos y las operaciones.

Por ello, la industria sigue necesitando, por un lado, perfiles más tradicionales como carretilleros, repartidores, mozos de almacén, personal de atención al cliente, gestores de tráfico, y comerciales. Por otro, comienza a constatar la importancia de otros perfiles más disruptivos como especialistas en previsión de la demanda y analítica de datos, programadores blockchain, expertos en cloud, etc.

Concretamente, los operadores logísticos encuentran dificultades para encontrar profesionales con perfiles más cualificados, pues sigue habiendo un importante desbalance entre la oferta del mundo académico y la realidad empresarial. "Ha crecido la demanda de profesionales del sector vinculados directamente con la aplicación de las nuevas tecnologías, ingenieros industriales y de desarrollo de procesos, además de informáticos", puntualiza el presidente de UNO.

Al mismo tiempo, los perfiles medios -sobre todo aquellos ligados a la FP- son "muy complicados de encontrar", reconoce Aranda. En los grandes centros de distribución, la gran mayoría de profesionales necesitan saber manejar aparatos tecnológicos con los que tomar decisiones, lo cuales exigen contar con un mínimo de conocimientos de nuevas tecnologías. ■



► Las empresas reclaman un plan global de formación profesional específico para el sector logístico.



Escuela Europea
Intermodal Transport
ESCOLAEUROPEA.EU

@escolaeuropeaeu



Impulsa tu conocimiento en

TRANSPORTE Y LOGÍSTICA

SOSTENIBLE Y DIGITAL

En la Escuela Europea formamos a los líderes logísticos del futuro

➤

Donde la **teoría**

se encuentra con la **práctica**



Temáticas principales

- Intermodalidad marítima y ferroviaria ✓
- Innovación y Transformación Digital en la Logística ✓
- Logística Verde y Sostenibilidad ✓
- Digitalización e innovación en el transporte ✓





¡Infórmate!

La carga aérea comienza a notar la falta de perfiles básicos



► El auge del e-commerce ha provocado un aumento de la demanda de nuevos profesionales especializados en nuevas tecnologías.

**RAÚL TÁRREGA**

El auge del e-commerce y la constante volatilidad de otros modos de transporte, como el marítimo, está provocando que en los últimos años el sector de la carga aérea haya experimentado un notable crecimiento, una situación que ha provocado, entre otras muchas cosas, que haya crecido la demanda de perfiles profesionales cualificados.

Al igual que el transporte por carretera o las actividades puramente intralogísticas, el sector aéreo está comenzando a notar la falta de ciertos perfiles profesionales y comienza a preocuparse por el relevo generacional, si bien este no es un problema tan acuciante como la falta de conductores profesionales en las empresas de transporte terrestre.

Regina Domínguez, presidenta de la Comisión de Aéreo de FETEIA-OLTRA, pone encima de la mesa la primera de las carencias de la actual oferta formativa específica para la industria de la carga aérea. Asegura que, si bien es cierto que se ha ampliado en los últimos años, incide en que "es necesaria una mayor combinación de conocimiento teórico y práctico para poder aplicar los conocimientos adquiridos".

Por su parte, Javier Aran, director Académico de MADCargo Academy, profundiza en que las dos grandes carencias se encuentran "en la formación en niveles básicos para trabajar en handling de carga y rampa, y en el aprendizaje y actualización en temas específicos sectoriales como comercialización, operaciones y digitalización".

EL SECTOR AÉREO ESTÁ COMENZANDO A NOTAR LA FALTA DE CIERTOS PERFILES PROFESIONALES Y COMIENZA A PREOCUPARSE POR EL RELEVO GENERACIONAL

Con todo, ambos expertos reconocen que el crecimiento de esa oferta formativa no ha sido suficiente para dar respuesta a las necesidades de las empresas: "Si bien existen algunas iniciativas, no se puede afirmar que existe una oferta formativa que resuelva de forma completa las necesidades del sector", denuncia Aran. En ese sentido, Domínguez pone el acento en la transformación que está experimentando el sector: "Son necesarios más procesos formativos en digitalización logística e IA, ya que el crecimiento de plataformas de comercio electrónico, como aceleradores del crecimiento de la carga aérea, demandan servicios más rápidos, seguros y fiables". ➤



El reto, por tanto, al igual que otros modos de la actividad logística, es articular los mecanismos necesarios para atraer nuevo talento. La representante de FETEIA-OLTRA afirma que hoy día no existen barreras para los profesionales que quieran acceder al mercado laboral del sector aéreo, "más bien considero que existe un enorme recorrido profesional en este sector".

Esta visión, por el contrario, no es compartida de todo por Aran, que habla de "desconocimiento de un sector que incluye empresas muy diferentes", como las propias compañías aéreas, empresas de handling, transitarios, GSAs, empresas de servicios, etc. Asimismo, el representante de MADCargo Academy denuncia que "falta una visión transversal del sector y también la especialización conociendo las múltiples relaciones que se generan dentro de la cadena logística del transporte aéreo de mercancías".

A pesar de todo, ambos coinciden en señalar el "atractivo" del sector. Regina Domínguez pone el acento en que los jóvenes cuentan con habilidades



REGINA DOMÍNGUEZ
PRESIDENTA DE LA COMISIÓN
DE AÉREO DE FETEIA-OLTRA

"Son necesarios más procesos formativos en digitalización logística e IA, ya que el crecimiento de las plataformas de comercio electrónico demandan servicios más rápidos, seguros y fiables"

digitales y con una mayor capacidad de adaptación a estos nuevos cambios. "Los jóvenes valoran mucho la flexibilidad laboral, el teletrabajo, la conciliación laboral y la motivación por los proyectos y estoy convencida de que dentro del sector de la carga aérea pueden encontrar un gran futuro", asegura.

UNA OFERTA FORMATIVA CENTRADA EN LOS PROCESOS DIGITALES Y NUEVAS TECNOLOGÍAS, DAR A CONOCER LAS NECESIDADES DEL SECTOR EN LOS CENTROS DE FORMACIÓN Y APOYARSE EN LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES, ACCIONES A REALIZAR PARA ATRAER TALENTO

Por su parte, Aran enfatiza que "se trata de un sector en claro crecimiento, con posibilidades ciertas de carrera profesional dentro y fuera de España, y en el que existe una fuerte demanda de profesionales".

PERFILES

¿Cuáles son esos profesionales necesarios? Hoy día, ambos expertos señalan que existe un enorme recorrido profesional para las personas que quieran acceder a la carga aérea. En ese sentido, Domínguez advierte que "hace falta cubrir numerosos puestos de trabajo desde personal de almacén, transportista, operativos de tráfico aéreo o responsables de seguridad". Esta situación está provocando que cueste cubrir la demanda, dándose la situación de una alta rotación entre empresas.

Por su parte, Javier Aran pone el foco en perfiles básicos, como operadores en almacén, y niveles intermedios, con perfiles especializados en áreas específicas y en la gestión de productos especializados. Y también lanza una advertencia: "Hay claramente una demanda insatisfecha



► El sector de la carga aérea es una actividad en pleno crecimiento con una alta flexibilidad que actúa como atractivo para los jóvenes.

Formación Profesional

Ciclos Formativos

- FP Básica Actividades Marítimo Pesqueras
- Grado Medio en mantenimiento y control de la maquinaria de buques y embarcaciones (Presencial/ Semipresencial)

Cursos de la Marina mercante

- Buques de paisaje
- Marinero de puente
- Protección Marítima

Formación Bonificada a Empresas

orientacion@centrofolgado.com 96 397 66 05

Certificados de Profesionalidad

- Operaciones portuarias de carga, estiba, descarga, destiba y transbordo
- Mantenimiento e instalación de sistemas eléctricos y electrónicos de embarcaciones deportivas y de recreo
- Operaciones auxiliares de montaje y mantenimiento de equipos eléctricos y electrónicos

concentrada básicamente en Madrid y Barcelona", los dos grandes focos de carga aérea en España.

¿QUÉ HACE EL PROPIO SECTOR?

Pero tanto Regina Domínguez como Javier Aran no sólo miran hacia fuera del sector para poder satisfacer ese crecimiento de la demanda de perfiles profesionales, sino también hacia dentro. Es decir, ¿están preparadas las plantillas de las empresas para esta nueva situación? ¿Las empresas hacen todo lo que está en su mano para formar a sus equipos humanos?

MADRID Y BARCELONA COPAN LA DEMANDA INSATISFECHA DE PERFILES PROFESIONALES EN LA CARGA AÉREA TANTO EN NIVELES BÁSICOS COMO INTERMEDIOS

"Todas las empresas del sector son conscientes de la importancia de las nuevas tecnologías en un entorno altamente competitivo por lo que tienen planes de formación en la materia", asegura Aran. Sin embargo, y dada la rápida evolución de la tecnología, "las empresas necesitan recurrir a formación externa especializada", reconoce.

Regina Domínguez, en este punto, matiza, no obstante, que en un entorno profesional cambiante "es necesario un compromiso con el desarrollo profesional, un entrenamiento continuo que las empresas deben implementar". Por ello, insta a "salir constantemente de nuestra zona de confort", ya que "cuando nos acostumbramos a un cambio, viene otro". En ese sentido, pone en valor el trabajo realizado por numerosas ATEIAS a la hora de organizar e impartir cursos para que las empresas puedan ofrecer una formación continua a sus empleados.



JAVIER ARAN
DIRECTOR ACADÉMICO DE
MADCARGO ACADEMY

"Todas las empresas del sector son conscientes de la importancia de las nuevas tecnologías en un entorno altamente competitivo por lo que tienen planes de formación en la materia"

Aunque las empresas y las asociaciones profesionales se mueven, quedan cosas por hacer. Regina Domínguez reitera que "son necesarios más programas formativos en digitalización logística, IA, ciberseguridad, y blockchain para hacer frente a una cadena de suministro digitalizada y eficiente", sin dejar de lado los "necesarios cursos de carga aérea, mercancías peligrosas y responsables de seguridad".

LA FALTA DE CIERTOS PERFILES PROFESIONALES PROVOCA SITUACIONES DE ALTA ROTACIÓN ENTRE LAS EMPRESAS DEL SECTOR

Javier Arán pone "deberes" a la industria de la carga aérea. Por un lado, "acercarse a los centros de formación para explicitar las necesidades del sector". Por otro, "apoyarse en las asociaciones sectoriales para desarrollar programas específicos en base a necesidades concretas". ▣



► Los perfiles profesionales más demandados en el sector son personal de almacén, transportista, operativos de tráfico aéreo o responsables de seguridad.

Grado en
Logística y Negocios
Marítimos

Máster Universitario en
Logística, Cadena de Suministros
y Negocios Marítimos

TecnoCampus

Centro universitario adscrito a la

upf. Universitat
Pompeu Fabra
Barcelona

www.tecnocampus.cat



RAFAEL OLIVER GONZÁLEZ-MENESES

ABOGADO Y DIRECTOR DEL MÁSTER EN DERECHO MARÍTIMO Y GESTIÓN ECONÓMICO-ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA MARÍTIMO-PORTUARIA, DE LA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALENCIA

El sector logístico y del transporte: el gran desconocido

Valencia es una ciudad portuaria. No sólo en el plano físico, por el hecho de ser el primer puerto de España en tráfico de contenedores, sino también por su consideración como corazón logístico de una región que lleva décadas conectando mercancías, industrias y personas. Sin embargo, algo parece no funcionar. Mientras el sector logístico y del transporte vive una transformación sin precedentes y demanda talento joven cualificado, los jóvenes apenas saben que este mundo existe.

Las empresas ya no se parecen a lo que eran hace diez años y atrás quedó la logística de papel y teléfono. Las empresas ya no buscan únicamente experiencia. Hoy, las empresas del sector (navieras, transitarios, agentes marítimos, operadores logísticos, terminales portuarias, agentes de aduanas, empresas transportistas, etc.) no piden solo manos; piden aptitudes y capacidad de adaptación. La logística y el transporte han dejado de ser sectores tradicionales y familiares para convertirse en industrias globales, innovadoras y punteras, con un tejido empresarial que demanda perfiles flexibles, digitales y alineados con las metas de sostenibilidad. Necesitan profesionales con formación técnica, jurídica y operativa, gente que entienda las complejidades de un comercio internacional cada vez más minucioso y cambiante. Este nuevo mundo intermodal es digital, legalmente exigente y tecnológicamente sofisticado. Por lo que, en otras palabras, las empresas necesitan especialistas y necesitan juventud.

Y ahí es donde se encuentra la gran paradoja: hay empleo, y mucho. De hecho, algunos puestos de trabajo son muy difíciles de cubrir. Sin embargo, muchos jóvenes formados y con ganas de trabajar se enfrentan a un mercado laboral incierto, sin saber siquiera que, a escasos kilómetros de su casa, en un sector cuyo epicentro es un puerto referente a nivel europeo, lleno de grúas y contenedores, los están buscando con urgencia.

"MIENTRAS EL SECTOR LOGÍSTICO Y DEL TRANSPORTE VIVE UNA TRANSFORMACIÓN SIN PRECEDENTES Y DEMANDA TALENTO JOVEN CUALIFICADO, LOS JÓVENES APENAS SABEN QUE ESTE MUNDO EXISTE"



Rafael Oliver González-Meneses es abogado en ejercicio, se incorporó al despacho MA Abogados en marzo de 2021. Está especializado en Derecho Marítimo, Transporte y Seguros. Es también director del Máster en Derecho Marítimo Y Gestión Económico-Estratégica de la Empresa Marítimo-Portuaria, impartido por la Universidad Católica de Valencia e imparte como profesor asociado la asignatura Derecho Marítimo y Aéreo en el Grado en Derecho. Es miembro de la Asociación Española de Derecho Marítimo.

¿Y por qué no se cruzan oferta y demanda? La respuesta no es sencilla, pero hay una raíz que parece clara: el desconocimiento. La logística sigue siendo una gran desconocida para las nuevas generaciones; es un sector invisible. No hay información sobre ella en las aulas y, cuando escasamente se hace, no aparece ni se presenta como una opción atractiva, ya que cuando se menciona se asocia casi exclusivamente a almacenes, transporte por carretera o empleo físico (también esenciales), sin mostrar la gran variedad de perfiles que hoy demanda a gritos el sector.

Mientras tanto, las empresas se adaptan a toda velocidad a un nuevo escenario marcado por la digitalización, la automatización, la sostenibilidad y la globalización. Esto no solo requiere nuevas herramientas, sino nuevas mentalidades. El sector necesita jóvenes que piensen en clave digital, que hablen idiomas y que entiendan la complejidad jurídica del comercio internacional, por lo que se precisa urgentemente de un relevo generacional. No se trata, por tanto, solo de una cuestión de volumen de empleo, sino de la naturaleza del mismo.

Pero para que esta generación llegue, se les ha de hablar de este sector, uno de los grandes motores de este país, y de que no se trata únicamente de transporte, sino de estrategia, adaptación, innovación y relaciones internacionales. Que, en este mundo tan globalizado, la logística no es una opción, sino una necesidad.

Valencia, con su puerto, su inmejorable ubicación y su fuerte tejido empresarial, tiene todos los ingredientes para liderar esta transformación, pero es necesario transmitir toda esta información a la nueva generación, para que se encuentren atraídos hacia el sector y éste, junto con ellos, tengan el futuro que se merecen.

Está claro que el sector seguirá creciendo, pero si no ponemos una solución a todos estos problemas siempre estará incompleto, y Valencia, como primer puerto de España en tráfico de contenedores, y los jóvenes españoles tan bien preparados de hoy en día, no merecen un futuro cojo.

MERCEDES PARDO
CEO DEL INSTITUTO MARÍTIMO ESPAÑOL (IME)

Formación en tiempos de incertidumbre

El sector marítimo se encuentra en un decisivo punto de inflexión, provocado por la doble transición a la que se enfrenta: la ecológica y la digital. De la misma manera que la pandemia, haciendo de la necesidad virtud, provocó un avance exponencial en el desarrollo tecnológico y en el impulso digital, la transición verde hacia la descarbonización del sector está provocando avances tecnológicos rápidos y un aumento significativo de la automatización y la digitalización.

A esto hay que añadir que nuestra industria se encuentra en una coyuntura complicada, ante la acuciante normativa que ha entrado en escena desde una doble vertiente: la Unión Europea, por un lado, y la Organización Marítima Internacional OMI-IMO, por otro. Los hitos que se deben cumplir son extremadamente exigentes para conseguir el objetivo de la neutralidad climática en 2050.

Para llegar a las emisiones netas nulas de Gases de Efecto Invernadero (GEI) se está produciendo una carrera frenética contrarreloj, para dar con la tecnología o tecnologías idóneas, en términos económicos y medioambientales: Gas Natural Licuado (GNL), amoníaco verde, metanol, hidrógeno, motores eléctricos o incluso de métodos de propulsión relacionados con la energía eólica, son las opciones que más se barajan.

La industria naviera lleva años pidiendo, sin éxito, a las distintas administraciones nacionales e internacionales directrices sobre qué alternativa a los combustibles fósiles hay que elegir, porque de esto dependen una cascada de decisiones, que implican presupuestos millonarios y que van a afectar directamente a los trabajadores del sector.

A pesar y debido a esta incertidumbre imperante, las navieras deben estar preparadas para los cambios que ya se están produciendo, siendo la gran ventaja competitiva invertir en la formación de los equipos, para poder afrontar los nuevos retos que ya está asumiendo el sector. En palabras de Vicente Boluda, presidente de la Asociación de Navieros Españoles (ANAVE): "Es necesario fortalecer el sistema formativo y toda la oferta específica dedicada al transporte marítimo, y adaptarlo a las necesidades reales de las empre-



Mercedes Pardo es CEO del Instituto Marítimo Español (IME) y presidenta de la Asociación Educación Azul. Forma parte del Comité Ejecutivo del Clúster Marítimo Español, donde lidera los grupos de trabajo sobre Formación y Clúster Azul LATAM, y es miembro del Consejo Directivo de la Organización Mundial de Ciudades y Plataformas Logísticas. Además, es ponente habitual en congresos marítimos y educativos, tanto en España como a nivel internacional. Licenciada en Ciencias de la Información por la Universidad Complutense de Madrid, Pardo es miembro de WISTA España, del Instituto Iberoamericano de Derecho Marítimo, del Propeller y de la Asociación Española de Derecho Marítimo.

sas para evitar que el sector pierda competitividad". Por su parte Elena Seco, directora general de ANAVE, también ha destacado la necesidad de perfiles profesionales específicos para la implementación de tecnologías alternativas a los combustibles fósiles.

Los perfiles emergentes en este nuevo paradigma necesitan formación sobre tecnologías digitales avanzadas, como una mayor automatización de los equipos/sistemas, sensores avanzados, inteligencia artificial y operaciones a distancia. La descarbonización implica adquirir competencias digitales, técnicas y organizativas que permitan adaptarse a nuevos tipos de trabajos generados por las nuevas tecnologías y una transición segura hacia combustibles y tecnologías alternativas.

Según el informe de DNV "Insights into seafarer training and skills needed to support a decarbonized Shipping Industry" las habilidades y competencias necesarias para afrontar con éxito la descarbonización del sector marítimo son:

- Habilidades y competencias personales, organizativas y de gestión que permiten la implementación de nuevas tecnologías
- Habilidades y competencias para gestionar operaciones marítimas complejas
- Habilidades y competencias en sostenibilidad
- Habilidades y competencias en automatización
- Habilidades y competencias digitales
- Habilidades y competencias en seguridad

Ante todo este panorama, el Instituto Marítimo Español ha desarrollado dos nuevos programas formativos que capacitan en habilidades y competencias para poder estar en primera fila ante las transiciones ecológica y digital. Porque ahora más que nunca la formación es clave para formar equipos que lideren los nuevos desafíos del sector y para tomar decisiones cruciales para el futuro del transporte marítimo.

"LOS PERFILES EMERGENTES EN ESTE NUEVO PARADIGMA NECESITAN FORMACIÓN SOBRE TECNOLOGÍAS DIGITALES AVANZADAS, COMO UNA MAYOR AUTOMATIZACIÓN DE LOS EQUIPOS/SISTEMAS, SENSORES AVANZADOS, INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y OPERACIONES A DISTANCIA"

LAURA MOREIRA
DIRECTORA DE ATEIA-MADRID

El alma de la fiesta

Desde hace varios años, la logística es un sector en auge que ha generado interés entre la juventud a la hora de elegir su futuro profesional, seguramente por ser uno de los sectores más dinámicos. Ahora bien, se trata de un concepto muy amplio que requiere ser acotado y, por tanto, los alumnos, cuando terminan sus estudios generales sobre logística, deben decidir en qué rama se especializan, dentro de las múltiples opciones que tienen.

Los Transitarios y Representantes Aduaneros formamos parte de la familia de la Logística, seguramente siendo aquellos parientes lejanos a quienes no se conoce demasiado, pero se sabe que están en la foto, especialmente entre quienes se encuentran en su primera aproximación al ecosistema. Aquí encontramos el primer hándicap de este sector nuestro: el desconocimiento de gran parte del público. Mucha gente acaba trabajando en las empresas por tener familiares o conocidos que les han hablado de ello o por descarte, pero pocos lo hacen por conocimiento y vocación. Claro está que los motivos por los que se entra no son los mismos que aquellos por los que uno decide quedarse. La labor que realiza un Transitario/Representante Aduanero es tan amplia y dinámica que el poder de retención que tiene hace que uno quiera mantenerse en el sector hasta que se jubile, aunque cambie de empresas.

Este desconocimiento del pariente lejano hace que la mayoría de los títulos de formación oficiales sobre Logística en general pasen de puntillas por la actividad de Transitario/Representante Aduanero lo que significa que el alumno adquiere unos conocimientos justos para poder desenvolverse con seguridad y confianza cuando comienza su andadura en estas empresas. Seguramente tenemos una operativa muy amplia, difícil de acotar en un programa de estudios. La manera de convertirse en verdadero conocedor de nuestra actividad pasa, necesariamente, por los años



Laura Moreira es directora de ATEIA-Madrid y socia-directora del despacho de abogados BCFM. Además, es representante de ATEIA-OLTRA en el Comité Madrileño de Transporte por Carretera de la Comunidad de Madrid; vocal de la Junta Arbitral de Transportes de la Comunidad de Madrid y miembro de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Transitarios de Madrid. Licenciada en Derecho por la Universidad Europea de Madrid, Moreira es también máster en Asesoría Jurídica de Empresas (MAJ) en el Instituto de Empresa, máster en Derecho Marítimo Internacional en la Universidad Pontificia de Comillas y Representante Aduanero. Asimismo, participado en los cursos: Responsables OEA - Formación Integral en Gestión Aduanera de Taric y Transporte Marítimo, Transporte Aéreo, Aduanas para Transitarios y el Superior de Aduanas, en ATEIA-OLTRA.

de experiencia acompañados de una formación específica. Ahora bien, tanto la experiencia como la formación técnica que ofrecemos desde nuestra Asociación son posteriores a la titulación principal que recibe el alumno (ya sea en la Universidad o en centros de Formación Profesional). Por ello, consideramos de vital importancia que se ahonde en la figura del Transitario/Representante Aduanero desde el inicio de la etapa formativa, y que se le dé a este sector la importancia que tiene dentro de la familia de la Logística, porque, sin ánimo de ser pretencioso, sino de darnos la posición que merecemos ocupar, difícilmente podría salir adelante una operación internacional sin la intervención y buen hacer de un Transitario/Representante Aduanero; somos un eslabón clave, necesario e importante.

Con este paso previo de difusión y divulgación amplia de la figura del Transitario/Representante Aduanero, la demanda de trabajo en nuestro sector crecería considerablemente, extremo que siempre es bien recibido teniendo en cuenta las previsiones de crecimiento que tenemos y la dificultad de encontrar talento.

Una vez dentro del sector, con unos conocimientos profundos, serían las empresas las que se encargarían de formar en última instancia a sus empleados, a través de instituciones y organizaciones empresariales, permitiendo que el empleado profundice aún más en función del departamento asignado, ampliando ese know-how con los años de experiencia.

Si este sistema se implementase del modo indicado, de principio a fin, el Transitario/Representante Aduanero pasaría de ser el pariente lejano (y desconocido) al alma de la fiesta con el que todos quieren estar. Nuestro sector está preparado, ahora le toca al sistema educativo mover ficha.

ONLINE Y PRESENCIAL


Ateia-Oltra
Asociación de Transitarios de Madrid

Más de 40 años formando a los Transitarios

- Transporte aéreo, marítimo, terrestre y multimodal.
- Aduanas y OEA
- Inspecciones aduaneras especiales
- Cursos para obtener las autorizaciones de Agente de IATA, Agente Acreditado, Operador de Transportes, Representante Aduanero.

Calle Castrobarito 10, 3ª planta. 28042-Madrid
formacion@ateia-madrid.com 91 329 00 36 - 661 255 012

M^a ÁNGELES AGUILAR OTERODIRECTORA DE FORMACIÓN EN EL CENTRO DE FORMACIÓN
VALLBONA

La formación como única opción para afrontar los cambios

El transporte por carretera es uno de los motores económicos de un país y por ello ha de ser llevado por profesionales formados en las distintas áreas que lo componen. Para poder ser competitivos y eficaces en el transporte por carretera debemos estar en permanente búsqueda de la excelencia en la gestión y en la optimización de recursos, poniendo en valor la conciliación, salud y seguridad de los profesionales, lo que nos llevará a conseguir que el transporte de mercancías por carretera sea cada vez más especializado y para ello la formación es fundamental.

La globalización de los mercados está exigiendo que las empresas se adapten a nuevas dinámicas muy innovadoras y se está poniendo a prueba su capacidad para promover dentro de las empresas la adaptación de nuevas tecnologías que permitan un servicio más eficiente y con un menor coste. Los avances tecnológicos, en la actualidad, hacen que los puestos de trabajo se encuentren en continua transformación y según un estudio de la Unión Europea cambiarán sustancialmente en sus contenidos en un plazo de 15 años. La formación de los trabajadores es la única opción para afrontar los cambios y una buena gestión de los recursos humanos garantizará el uso adecuado de los recursos económicos y financieros.

Son numerosas las empresas que ya optan por la formación de sus profesionales como recurso para la mejora de sus servicios y competitividad, así como para el bienestar social de sus trabajadores y trabajadoras.

Los y las profesionales del sector centran sus necesidades formativas en la adquisición de conocimientos y habilidades para su desempeño profesional sin olvidar la formación en la seguridad, es fundamental tener una formación específica que aborde aspectos como la organización, planificación y gestión del tráfico de mercancías.

Algunos temas claves que deben conocer los y las profesionales del sector son:

"LOS AVANCES TECNOLÓGICOS, UNIDOS A UN COMERCIO CADA VEZ MÁS GLOBALIZADO, HACEN DE LA FORMACIÓN UN REQUISITO INDISPENSABLE PARA QUE LAS EMPRESAS OCUPEN UN PUESTO RELEVANTE EN EL MERCADO DEL TRANSPORTE DE MERCANCÍAS POR CARRETERA"



M^a Ángeles Aguilar Otero es directora de Formación en el Centro de Formación Vallbona. Este centro está especializado en la formación para el transporte por carretera. Aguilar cuenta con más de 15 años de experiencia en la formación del sector del transporte por carretera, como docente.

- Organización del Tráfico de Mercancías: organización operativa, gestión de costes y calidad, seguridad y prevención de riesgos.
- Planificación del Tráfico de Mercancías: planificación de rutas y operaciones, gestión y control de flotas y servicios.
- Idiomas.

Temas como la actualización de la normativa, seguridad vial, optimización de rutas y nuevas tecnologías, implementación de la IA como un recurso más en el desempeño de las distintas funciones de los y las profesionales, manejo del tacógrafo digital, conducción eficiente, prevención de riesgos laborales, alimentación, higiene postural y estiramientos básicos, prevención y manejo del estrés, primeros auxilios, manejo de los extintores y comportamiento ante un incendio, idiomas, son soluciones formativas que definitivamente deben acompañar el itinerario formativo de los y las profesionales del transporte de

mercancías por carretera de forma genérica, en todo el organigrama de la empresa.

Los avances tecnológicos que de forma tan rápida se están produciendo, unido a un comercio cada vez más globalizado, hacen de la formación un requisito indispensable para que las empresas ocupen un puesto relevante en el mercado del transporte de mercancías por carretera.

El transporte de mercancías por carretera se enfrenta a importantes retos de futuro, que sin duda harán que el sector afiance su figura como pilar socioeconómico.



CRISTIAN OLLER

 HEAD OF ASSET MANAGEMENT PARA EL SUR DE EUROPA DE
PROLOGIS

Operadores logísticos: de la fuerza física al conocimiento estratégico

La logística es un sector que, como bien sabemos, cada vez pasa menos desapercibido y va ganando mayor visibilidad ante las administraciones y el público en general. Se suele señalar, sobre todo, cuando las cosas no funcionan como deberían, cuando se producen accidentes o cuando hay roturas en la cadena de suministro. Sin embargo, se trata de episodios puntuales y aislados, ya que, en prácticamente toda nuestra actividad diaria, la logística funciona con una fluidez asombrosa.

Detrás de cada tren, camión, barco, avión, detrás de cada almacén, cinta transportadora, carretillas, estanterías, grúas, contenedores, detrás de cada eslabón de la cadena de suministro está nuestro valor máspreciado: las personas. El mundo cada vez evoluciona con más rapidez y a la cadena de suministro se nos exige la misma velocidad, y, por supuesto, los logísticos también queremos garantizar esa efectividad que nos caracteriza.

En este escenario, el papel del talento en el sector logístico ha dejado de ser meramente funcional para convertirse en estratégico. Además, se suma la transformación tecnológica y el camino hacia la sostenibilidad que el sector comenzó a recorrer hace ya algún tiempo. Estos cambios exigen herramientas e innovación para estar a la vanguardia, pero, sobre todo, personas capacitadas con habilidad que vayan mucho más allá del movimiento de mercancías.

De igual forma que la actividad logística se va especializando y modernizando, las tareas de los operarios han dejado de ser tan físicas y repetitivas. Actualmente se requiere un mayor conocimiento en aspectos como la gestión de inventario y estrategia sostenible, e incluso la atención al cliente. En materia de tecnologías digitales, los operarios necesitan contar con la formación necesaria para poder trabajar con aplicaciones de trazabilidad o softwares logísticos que cada vez estarán más presentes.

"LA FORMACIÓN NO SE LIMITA ÚNICAMENTE A QUIENES SE INCORPORAN POR PRIMERA VEZ AL SECTOR, SINO QUE LOS OPERARIOS PROFESIONALES QUE YA FORMAN PARTE DE LA INDUSTRIA TAMBIÉN NECESITAN RECICLAR SUS CONOCIMIENTOS"



Cristian Oller es Head of Asset Management para el Sur de Europa de Prologis. Es responsable de liderar la estrategia de cartera de la compañía en el Sur de Europa, a cargo de la gestión de más de 6,6 millones de metros cuadrados en España, Francia e Italia. Con más de 25 años de experiencia en el sector inmobiliario logístico, Cristian Oller se incorporó a Prologis en 2007.

En esta línea, se observa esta brecha formativa entre lo que se imparte en las aulas y lo que realmente necesitan las empresas del sector logístico. Destaca, por ejemplo, la falta de formación en competencias digitales que capaciten a los operarios a realizar trabajos que, tal vez, hace años no se exigían en una plataforma logística. De hecho, en Prologis hemos añadido el curso de tecnología y automatización en nuestro programa formativo continuo Logistics Training in Motion (LTM), escuchando a las empresas y atendiendo a las prioridades del sector.

Por otra parte, es necesario apuntar también a las habilidades conocidas como "blandas". Trabajar en un entorno amigable y cómodo es la clave para garantizar el éxito de la operativa, por lo que el trabajo en equipo, la comunicación en todos los niveles y la resolución de conflictos son fundamentales en el día a día. Otro aspecto que podríamos añadir a este "listado" sería más conocimiento en materia de sostenibilidad y, también en normativa internacional y comercio exterior, de este modo, implicamos a todos los agentes, al operario, en el éxito de la operativa logística, haciéndolo partícipe y dándole las herramientas para generar conciencia de la importancia de su rol en la cadena de valor.

Con una sólida base formativa y con las herramientas digitales actuales, buscamos fortalecer esa cadena de suministro, reduciendo errores y mejorando tiempos. Y transmitiendo la importancia que merece el profesional logístico, que desde su "modesto" puesto de trabajo está generando un impacto positivo a nivel global y aporta valor añadido a nuestra actividad.

La formación no se limita únicamente a quienes se incorporan por primera vez al sector, sino que los operarios profesionales que ya forman parte de la industria también necesitan reciclar sus conocimientos y estar al día de los avances tecnológicos. Recordemos que nos enfrentamos a cambios en los procesos tradicionales, en un escenario de globalización y digitalización exponencial y donde las cadenas de suministro son cada vez más complejas, con clientes de distintos países, culturas y zonas horarias, junto con el compromiso con la sostenibilidad. Todo ello exige a los operadores logísticos una preparación mucho más integral.

IGNACIO VILLALBA SANCHIS

PROFESOR PERMANENTE LABORAL

DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA DE LOS TRANSPORTES Y DEL TERRENO

Formación en ferrocarril: la asignatura pendiente para una logística competitiva

El ferrocarril es un pilar estratégico para una logística eficiente y sostenible. Sin embargo, para que este potencial se materialice plenamente en España, no basta con invertir en infraestructuras o digitalización: es imprescindible apostar de forma decidida por la formación. Las necesidades formativas del sector ferroviario no solo son amplias, sino también urgentes. Mientras hablamos de logística verde, de transporte sostenible, de corredores europeos, etc. nuestras empresas buscan técnicos que entiendan de sistemas de señalización o sepan interpretar los datos de un tren conectado.

En efecto, el transporte ferroviario enfrenta retos significativos: la interoperabilidad en un mercado europeo integrado, la incorporación de tecnologías avanzadas como el ERTMS, o la necesidad de mejorar la competitividad frente al transporte por carretera hacen necesario la formación de profesionales altamente cualificados, capaces de adaptarse a un entorno cambiante y cada vez más exigente. Sin embargo, la realidad actual es que el sector ferroviario español sufre una notable escasez de talento. La edad media de muchos perfiles técnicos es elevada, y no hay suficiente relevo generacional. Es por ello que, si queremos que el tren sea protagonista de la logística del futuro, debemos formar no solo maquinistas, sino también expertos en mantenimiento, seguridad, planificación logística, digitalización y gestión intermodal.

Pero esto no es solo una responsabilidad del sector ferroviario. Es una cuestión estratégica de país. Si queremos potenciar el transporte ferroviario como eje vertebrador de la logística nacional y europea, la política educativa y la política de infraestructuras deben ir de la mano. Y eso implica coordinar ministerios, comunidades autónomas y tejido productivo. El ferrocarril no puede ser una excepción.

Es por ello que la vía que conduce hacia este objetivo pasa por reforzar y afianzar la colaboración entre empresas ferroviarias, centros de formación profesional, universidades y administraciones públicas. No se trata solo de crear más cursos, sino de garantizar que los contenidos estén actualizados y que las metodologías formativas incorporen prácticas reales, simuladores, e incluso estancias en empresas.

Además, la digitalización del ferrocarril —con sistemas inteligentes de gestión de tráfico, mantenimiento predictivo y plataformas logísticas integradas— requiere perfiles híbridos, que dominen tanto las bases del sector como las herramientas tecnológicas. Y esto es un reto mayúsculo que debe ser abordado para garantizar



Ignacio Villalba Sanchis es doctor ingeniero de caminos, canales y puertos y profesor en la Universitat Politècnica de València. Especializado en ferrocarriles, transporte y logística, ha desarrollado su labor investigadora en la optimización de sistemas de transporte, sostenibilidad logística y eficiencia en redes ferroviarias. Coordina asignaturas en másteres y grados, y participa activamente en proyectos de innovación vinculados al transporte y la interoperabilidad ferroviaria.

que el talento no se convierta en un cuello de botella para la transformación que tanto necesitamos.

Estamos pues ante un escenario donde la apuesta por el ferrocarril como columna vertebral de la logística sostenible en España es clara si consideramos las inversiones previstas en los fondos europeos del Mecanismo Conectar Europa, la Estrategia de Movilidad Sostenible del MITMA, o el impulso al Corredor Mediterráneo.

Es por ello que formar, atraer y retener talento ferroviario debe ser una prioridad. Supone preparar el terreno para que las infraestructuras se aprovechen con eficiencia y para garantizar que las inversiones multimillonarias en corredores, electrificación y terminales logísticas tengan un retorno real, medible y sostenible. Solo así garantizaremos que nuestras infraestructuras y tecnologías estén respaldadas por profesionales preparados, con visión y con capacidad para liderar el cambio. Si no conseguimos despertar vocaciones, la escasez de personal cualificado no hará más que agravarse.

En definitiva, el futuro del ferrocarril pasa por la formación de profesionales que sean capaces de encarrillar las mercancías. Apostar por la formación no es un gasto, es la inversión más rentable que puede hacer el sector. Porque sin capital humano cualificado, no hay revolución ferroviaria posible.

máster en
**shipping business
administration**
& logistics 15ª edición

info@ime.es
+34915774025

triple especialización
Shipping | Logística | Puertos

IME instituto
Iberico
español

formación online
comienzo 21 oct. 2025
duración: 12 meses

Formación, esfuerzo y vocación: así empezó nuestro camino en la logística

El Instituto Les Salines analiza cómo se presentan las profesiones logísticas al joven talento y lo hace dando voz a dos alumnas del centro. A continuación, el testimonio de **Paula** y **Andrea Jiménez Sánchez**.

Somos dos hermanas que, desde hace un par de años, nos hemos adentrado en el sector de la logística. Para nosotras estos estudios y su desarrollo durante las prácticas lo sentimos como un sueño hecho realidad.

Nuestro interés empezó cuando de pequeñas veíamos con nuestro padre un programa de la televisión que hablaba sobre el sector logístico y el comercio internacional. Con el paso de los años esta ilusión y la pasión por el transporte iba creciendo. Teníamos claro que queríamos formarnos y aprender sobre un trabajo que nos ilusionaba y queríamos poder hacerlo juntas. Llegado el momento nos decidimos por estudiar el Ciclo Formativo de Grado Superior de Comercio Internacional en el Instituto Les Salines.

A la hora de elegir dónde cursar nuestros estudios, creímos firmemente que, más que la proximidad a nuestra casa era más importante la localización del centro educativo (muy cerca de la ZAL, la terminal BEST y el Puerto de Barcelona, Aeropuerto y sus zonas logísticas) y la posibilidad para realizar prácticas en las empresas del sector logístico.

También queremos poner en valor la formación específica desarrollada en colaboración con la Asociación de Agentes Consignatarios del Puerto de Barcelona (transporte marítimo regular, transporte marítimo de carga rodada y agencia marítima en tramp).

Una vez finalizado el primer año del curso, iniciamos las prácticas en formato DUAL (modalidad de prácticas que consideramos esencial para nuestra formación). Consisten en ir a la empresa por la mañana (5 horas) y después por la tarde seguir con nuestra formación teórico práctica en el instituto. El programa DUAL comprende entre 900-1.000 horas de formación en centro de trabajo.

Tuvimos la suerte de hacer nuestra formación DUAL en una empresa llamada Operinter (empresa transitaria con sede en Hospitalet) la cual nos ha abierto las puertas desde el



primer día y nos han hecho aumentar el deseo de trabajar en el mundo de la logística.

En nuestro día a día nuestros compañeros se han esforzado mucho para que podamos aprender y conocer cómo funciona el sector. Pero lo mejor de todo ha sido poder seguir trabajando aquí (en Operinter) después de finalizar las prácticas y hacer lo que realmente nos gusta (acabamos las prácticas y nos han contratado), ahora somos juniors y seguimos aprendiendo diariamente de nuestros compañeros.

Cuando se habla de logística no todos los jóvenes tenemos la misma idea, algunos piensan que se trata de trabajar en un almacén o de conducir un camión (es lo que mayoritariamente oímos cuando hablamos con amigas y amigos que no estudian lo que nosotras), pero la logística abarca mucho más que eso y cuanto más la conoces, más te apasiona.

Una vez empiezas en este mundo te das cuenta que hay muchos perfiles de personas y trabajos y que encajan a la perfección con las diferentes profesiones que el transporte, la logística y comercio internacional proporcionan.

A nosotras el departamento que más nos llamaba la atención era el de aduanas, por nuestros gustos desde pequeñas, aunque actualmente una de nosotras está en el departamento de tráfico.

Creemos que el sector logístico es muy interesante y atractivo, y que la demanda del talento joven está en aumento (así lo vemos y lo hemos apreciado en nosotras mismas). Pero sigue siendo un gran desconocido para la gente (de forma general). Con toda seguridad si más jóvenes conocieran este mundo tan apasionante, se querían formar y dedicar profesionalmente a ello.

Con estas palabras queremos llamar la atención de las personas jóvenes como nosotras y demostrar que el talento joven si lucha por sus sueños los puede hacer posibles, siempre con esfuerzo y compromiso. Nosotras ya hemos alcanzado nuestro primer objetivo, trabajar en el sector, pero esto solo es el principio, porque es un mundo que nos apasiona.

"CREEMOS QUE EL SECTOR LOGÍSTICO ES MUY INTERESANTE Y ATRACTIVO, Y QUE LA DEMANDA DEL TALENTO JOVEN ESTÁ EN AUMENTO"

CARMEN MARCILLA CUBELLSDIRECTORA DE MARKETING DE LA UNIVERSIDAD EUROPEA DE
VALENCIA

La formación superior como motor del cambio en el sector logístico: tendencias, necesidades y retos

La logística, tradicionalmente entendida como el arte de mover mercancías de un punto A a un punto B, ha evolucionado hacia una disciplina estratégica fundamental en la economía global impulsada por el auge del comercio electrónico, la globalización y la externalización empresarial. En España el sector logístico representa aproximadamente el 7% del PIB y emplea a unas 850.000 personas.

En nuestra Comunidad, el sector del transporte y la logística generó un valor añadido de 10.000 millones de euros en 2022 y un 8,5% del empleo total de la región, situándose en una posición favorable para consolidarse como un centro logístico clave en Europa, siempre que continúe desarrollando sus infraestructuras y adaptándose a las nuevas exigencias del sector. La formación superior juega por tanto un papel decisivo para afrontar los desafíos actuales y futuros.

TENDENCIAS QUE TRANSFORMAN LA LOGÍSTICA

El sector está viviendo una profunda transformación impulsada por la digitalización, la sostenibilidad y la globalización. La logística 4.0, marcada por tecnologías como el big data, la inteligencia artificial o el Internet de las Cosas (IoT), exige perfiles altamente cualificados capaces de integrar tecnología y gestión operativa.

A su vez, la presión por reducir la huella de carbono y cumplir con los objetivos de desarrollo sostenible ha introducido el concepto de logística verde. Esto implica no solo rediseñar redes de distribución y transporte, sino también formar profesionales con visión integral de la sostenibilidad. Por último, la globalización de las cadenas de suministro —acentuada por la pandemia y los conflictos geopolíticos— requiere gestores con visión estratégica, competencias interculturales, capacidad analítica y una sólida formación en comercio internacional.

PRINCIPALES NECESIDADES DEL SECTOR

Ante este escenario, las empresas logísticas demandan profesionales con formación específica, transversal y adaptable. Los grados y postgrados deben integrar contenidos en analítica de datos, automatización, liderazgo y gestión del cambio, sin descuidar habilidades blandas como la comunicación o la resiliencia.

Además, se observa una carencia de formación práctica orientada a la resolución de problemas reales. Modelos como el



Carmen Marcilla Cubells, es directora de Marketing de la Universidad Europea de Valencia. Licenciada en Gestión Comercial y Marketing, cuenta además con un máster en Innovación e Internacionalización por la Universidad Politécnica de Valencia (UPV), un MBA por el CEU y un Executive Program en Liderazgo por la Universidad de California, Los Ángeles (UCLA). Especialista en transformación digital y big data, ha ampliado su formación en instituciones de referencia como el MIT y ESIC. A lo largo de su trayectoria profesional ha desarrollado su carrera en los sectores industrial y educativo. En el ámbito empresarial, ha ocupado el cargo de directora de Marketing en compañías de los sectores alimentario y de moda. En el sector educativo, ha trabajado como Senior Advisor para fondos de capital riesgo, así como en la Fundación Universitaria San Pablo CEU y en la Universidad Católica de Valencia, donde también fue directora de Marketing.

aprendizaje basado en proyectos, la simulación y las prácticas internacionales se presentan como soluciones efectivas para conectar el aula con la empresa. También es crítica la actualización constante de los planes de estudio. El ritmo al que evolucionan las tecnologías logísticas hace imprescindible una colaboración estrecha entre el formador y el empleador, o lo que es lo mismo, las universidades y las empresas del sector, para garantizar contenidos alineados con las demandas presentes y futuras del mercado.

RETOS CLAVE PARA LOS PRÓXIMOS AÑOS

El primer gran reto es la atracción de talento joven. La logística sigue siendo un sector poco conocido por los estudiantes, a pesar de su potencial de empleabilidad y desarrollo profesional. Es necesario reforzar la orientación vocacional y visibilizar las oportunidades que ofrece.

En segundo lugar, la integración de la sostenibilidad como eje formativo y estratégico. Esto no solo implica formar sobre normas medioambientales, sino también fomentar una cultura empresarial orientada a la eficiencia energética, el ecodiseño y la economía circular. La capacitación continua del capital humano. La formación ya no se entiende como una etapa cerrada, sino como un proceso permanente. Programas de upskilling y reskilling son esenciales para que los profesionales se adapten a los constantes cambios del entorno logístico.

Por último, la transformación digital se ha convertido en un desafío para el sector logístico en España. La Ley de Movilidad Sostenible ha sido el gran detonante, ya que ha puesto de manifiesto la necesidad de modernizar las infraestructuras y procesos y adoptar tecnologías como IA, IoT y 5G. Todo ello requiere inversiones, formación y colaboración entre actores para superar los retos, asegurando eficiencia y sostenibilidad en un entorno cada vez más competitivo.

ANA RUMBEU

DIRECTORA DE FORMACIÓN DE LA FUNDACIÓN VALENCIAPORT

Perfiles profesionales de la cadena logística

La cadena logística se enfrenta a retos cada vez más complejos, pero también a grandes oportunidades, especialmente impulsadas por la digitalización, la sostenibilidad y la colaboración entre los actores del sector. Estos tres pilares se han convertido en la base sobre la cual se construyen las competencias necesarias para hacer frente a los desafíos actuales y futuros. En este contexto, la formación en la industria logística se vuelve crucial para desarrollar los perfiles profesionales adecuados que garanticen la eficiencia, la resiliencia y la competitividad del sector.

DIGITALIZACIÓN Y NUEVOS PERFILES PROFESIONALES

La transformación digital ha llegado para quedarse y, en el ámbito logístico, su impacto es indiscutible. La automatización de procesos, la implementación de plataformas tecnológicas avanzadas y el uso de big data, inteligencia artificial y blockchain están cambiando la manera en que se gestionan las operaciones logísticas. Por ello, es imprescindible contar con profesionales capacitados en estas áreas.

Los perfiles más demandados incluyen expertos en gestión de datos, técnicos en automatización de procesos, especialistas en ciberseguridad, así como perfiles enfocados en la integración de nuevas tecnologías. La digitalización no solo transforma la operativa interna de las empresas, sino también las interacciones con clientes y proveedores, haciendo que la colaboración interempresarial se vea facilitada por plataformas tecnológicas compartidas. Esto abre nuevas oportunidades para los profesionales con competencias tecnológicas que no solo puedan adaptarse a las innovaciones, sino que también sean capaces de liderarlas.

SOSTENIBILIDAD: EL FUTURO DE LA LOGÍSTICA

El cambio climático y las crecientes preocupaciones medioambientales están impulsando la transición hacia una logística más sostenible. Los puertos, como centros neurálgicos del comercio internacional, deben redefinir sus operaciones para adaptarse a los nuevos requisitos de sostenibilidad. Esto implica la adopción de prácticas como el uso de energías renovables, la reducción de emisiones y la optimización de los recursos en la cadena de suministro.

Los perfiles más solicitados en este ámbito incluyen a profesionales con conocimientos en sostenibilidad, energía renovable y gestión de la transición energética en el entorno logístico. Además, la economía circular y las prácticas de reducción, reutilización y reciclaje de materiales están marcando la pauta. La



Ana Rumeu, directora de Formación de la Fundación Valenciaport, es licenciada en Derecho por la Universidad de Valencia; máster en Gestión Portuaria y Transporte Intermodal por el ICADE Business School; máster Internacional en Gestión y Desarrollo Estratégico del Talento, por la Universidad Europea de Madrid y cuenta con el título de Experto Universitario en Educación Digital-competencias para formadores del CEU Digital. Lleva más de 20 años al frente del departamento de Formación de la Fundación Valenciaport.

necesidad de expertos que puedan diseñar y gestionar proyectos sostenibles está en aumento, ya que las empresas buscan integrar soluciones ecológicas en sus operaciones para cumplir con normativas más estrictas y mejorar su competitividad.

COLABORACIÓN: LA CLAVE PARA LA EFICIENCIA DEL ECOSISTEMA LOGÍSTICO

La colaboración es otro de los ejes fundamentales de la cadena logística moderna. El trabajo en conjunto entre empresas portuarias, navieras, operadores logísticos y otros actores del sector es esencial para mejorar la eficiencia y adaptabilidad de la cadena de suministro. Por ello, la necesidad de profesionales capaces de coordinar, gestionar y liderar proyectos colaborativos está en auge. Los perfiles que combinan habilidades en gestión de proyectos, liderazgo, y capacidad para coordinar equipos multidisciplinarios, son especialmente valorados. Estos profesionales deben ser capaces de crear redes de colaboración efectivas, de manera que cada actor de la cadena logística se beneficie de un ecosistema eficiente y competitivo.

FORMACIÓN CONTINUA PARA UN SECTOR EN CONSTANTE EVOLUCIÓN

La clave para afrontar estos retos está en la formación continua y especializada. En un sector tan dinámico como el logístico, la actualización de los conocimientos es esencial para mantenerse competitivo. La Fundación Valenciaport, por ejemplo, se ha centrado en ofrecer formación adaptada a las necesidades actuales del sector, desde programas de máster hasta formación técnica especializada. El objetivo de estas formaciones es dotar a los profesionales de las herramientas y conocimientos necesarios para liderar los procesos de transformación en sus empresas. No solo se busca adaptar a los perfiles a las nuevas tecnologías, sino también formar líderes que puedan implementar soluciones sostenibles y fomentar la colaboración entre las distintas partes de la cadena logística.

EL FUTURO DE LA CADENA LOGÍSTICA

La digitalización, la sostenibilidad y la colaboración no solo son tendencias, sino las bases sobre las que se construye el futuro de la cadena logística. El sector necesita profesionales capacitados para gestionar estos tres ámbitos de manera eficaz. La inversión en formación especializada es, por tanto, crucial para garantizar que los actores del sector puedan adaptarse a los cambios, innovar y seguir siendo competitivos en un entorno cada vez más globalizado y digitalizado.

"LA DIGITALIZACIÓN, LA SOSTENIBILIDAD Y LA COLABORACIÓN NO SOLO SON TENDENCIAS, SINO LAS BASES SOBRE LAS QUE SE CONSTRUYE EL FUTURO DE LA CADENA LOGÍSTICA"

MARILÓ PERIS

DIRECTORA DE LA ESCUELA DE NEGOCIOS DE FORO DE LOGÍSTICA

Mitos y Prejuicios de la Profesión Logística

A pesar de su papel decisivo en la economía, la logística sigue siendo una profesión cargada de mitos y prejuicios. Muchas personas aún la asocian solo con transporte, camiones y conductores; otras con almacenes, estanterías y carretillas; y algunas incluso creen que "eso" es cosa de hombres. Esta visión distorsionada no refleja la realidad de un sector cada vez más complejo, diverso y estratégico.

La logística moderna es una industria intensiva tanto en tecnología como en mano de obra, con un impacto directo en la sostenibilidad y el medio ambiente. El profesional logístico necesita dominar áreas como planificación, análisis de datos, sostenibilidad y transformación digital. Ya no se trata simplemente de mover mercancías de un punto a otro, sino de diseñar, gestionar y optimizar cadenas de suministro globales en un entorno cada vez más incierto y cambiante.

Uno de los grandes mitos a erradicar es la creencia de que la experiencia práctica basta, y que no se necesita formación académica. Lejos de eso, el sector requiere profesionales altamente cualificados, con conocimientos especializados en múltiples disciplinas.

También es falso que el sector no atraiga talento. La logística ofrece grandes oportunidades para quienes desean crecer

"ES FALSO QUE EL SECTOR NO ATRAIGA TALENTO. LA LOGÍSTICA OFRECE GRANDES OPORTUNIDADES PARA QUIENES DESEAN CRECER PROFESIONALMENTE, INCLUSO A NIVEL INTERNACIONAL"



Cofundadora de Foro de Logística y directora general de la Escuela de Negocios Logísticos Foro de Logística, Mariló Peris está incluida en la lista de las 100 mujeres más destacadas de la logística 2025. Además es fundadora y miembro de la Junta Directiva de la asociación MELYT.

profesionalmente, incluso a nivel internacional. Cuando las personas conocen de cerca el mundo logístico, suelen quedar enganchadas por sus desafíos, su dinamismo y su relevancia. Lo que probablemente falta es una mejor comunicación para mostrar todo lo que la logística tiene para ofrecer. El desconocimiento sobre sus posibilidades ha contribuido a perpetuar la falta de reconocimiento.

Otro prejuicio habitual es pensar que la logística se resiste al cambio. En realidad, es uno de los sectores que más rápidamente se adapta e innova, muchas veces por necesidad. Hoy, es una de las industrias donde más se experimenta con inteligencia artificial, automatización y tecnologías disruptivas, lo cual exige un perfil profesional preparado y con mentalidad abierta al aprendizaje continuo.

El desafío está en cambiar la narrativa. Como profesionales del sector, es hora de tomar un rol activo en desmontar estos mitos. No se trata de alimentar egos, sino de atraer el talento que necesitamos, fomentar la inversión y lograr el reconocimiento social que la logística merece. Sin una logística eficiente y moderna, la economía simplemente no puede funcionar. Y eso ya no es un mito.

La logística es mucho más que transporte y almacenes. Es estrategia, tecnología, sostenibilidad y talento. Merece ocupar el lugar que le corresponde como uno de los pilares fundamentales del desarrollo económico y social.

Eres un buen profesional...
but you can be better!

El **80%** de los puestos medios y directivos exigen Inglés.
Si quieres **lanzar tu carrera** elige los cursos para profesionales en Inglaterra.

Formación bonificable por la tripartita.

www.pepaferrer.com

JOSEP DÍAZ FERNÁNDEZ
DOCENTE EN CENTRE DE FORMACIÓ FOLGADO

Profesiones de muelle: las grandes desconocidas

Cuando un buque colosal avanza con precisión milimétrica hasta besar el muelle, la mayoría de nosotros apenas repara en la coreografía humana que hace posible ese milagro cotidiano. Sin embargo, detrás de cada contenedor descargado con puntualidad suiza laten las manos –y los nervios de acero– de estibadores, amarradores, remolcadores y prácticos. Sin ellos, el Puerto de València, orgullo logístico del Mediterráneo y pilar estratégico del comercio español, se convertiría en un simple gigante inerte de hormigón.

PROFESIONES QUE CARGAN CON EL PESO DEL COMERCIO... Y DEL ANONIMATO
Pensemos por un instante en la estiba: esos equipos que, suspendidos a decenas de metros sobre la cubierta, encajan las piezas de un gigantesco puzzle metálico para que las mercancías lleguen íntegras a Shanghái o Chicago. Su margen de error es nulo, pero su visibilidad pública, inexistente. Y qué decir de los amarradores, que juegan una partida diaria



Josep Díaz Fernández es docente en el Centre de Formació Folgado. Cuenta con formación en Psicología y es máster en Psicología Jurídica. Además, imparte docencia de la formación profesional para el empleo y tutorización de acciones formativas en teleformación. Es especialista en Psicología, Orientación Sociolaboral y Recursos Humanos.

contra el viento y las corrientes para inmovilizar barcos de 400 metros con una precisión de relojero.

Los remolcadores aportan el músculo y la delicadeza necesarias para girar esos mismos colosos en escasos metros, mientras los prácticos, auténticos sabios del litoral, los conducen con la seguridad de quien conoce cada centímetro de agua bajo la quilla. Son, todos ellos, la cara B de los datos macroeconómicos que celebramos cuando València encabeza las estadísticas de tráfico de contenedores.

LA FORMACIÓN, ESE SALVAVIDAS QUE AÚN NO VALORAMOS

En pleno siglo XXI –con buques cada vez más grandes y tecnologías de navegación más sofisticadas– confiar nuestra competitividad a la inercia es suicida. Por eso resulta tan relevante la apuesta de centros como Centre de Formació Folgado, que no solo imparten cursos punteros, sino que además homologan la experiencia acumulada en los muelles. ¿De verdad vamos a permitir que un profesional con veinte años de oficio siga sin un título que respalde oficialmente sus competencias? El reconocimiento formal no es un capricho burocrático: garantiza empleabilidad, seguridad jurídica y, sobre todo, abre la puerta a una carrera profesional digna para quienes hoy sostienen la economía desde la sombra. Cuando la Autoridad Portuaria o el Servicio y Compromiso Medioambiental Náutico invierten en simuladores de última generación, no están gastando; están blindando el futuro del puerto y, por extensión, del tejido productivo valenciano.

UN DEBER INAPLAZABLE

Ni las grúas panorámicas ni la inteligencia artificial podrán sustituir la pericia humana que convierte un fondeo perfecto en rutina. Si de verdad queremos un puerto competitivo, seguro y sostenible, el paso lógico es poner en el centro a quienes lo hacen funcionar. Eso significa salarios justos, condiciones laborales que no dependan de la heroicidad cotidiana y, sobre todo, una sociedad capaz de reconocer públicamente su labor.

Ha llegado la hora de saldar nuestra deuda. De salir del comodísimo anonimato que otorgamos a estas profesiones y rendirles el tributo que merecen. No por generosidad, sino por puro sentido común: sin su talento callado, València dejaría de ser la arteria que bombea riqueza a nuestra economía para convertirse en un recuerdo oxidado a la orilla del mar

¡VUELA ALTO!
Desarrolla tu carrera profesional en la carga aérea

Programa avanzado en gestión de carga aérea

PAGCA

Formato híbrido

Inicio: 16 de septiembre de 2025

Sesiones online + Materias presenciales + Varios itinerarios

MÁS INFORMACIÓN
www.madcargoacademy.com

MADCargo
Foro Madrid Carga Aérea

MADCargo Academy

JOSÉ ANTONIO VÁZQUEZ GÁZQUEZ
DIRECTOR DEL INSTITUT DE LOGÍSTICA DE BARCELONA

El valor añadido de la formación dual

El sector logístico y toda la cadena de valor se encuentra en un momento de constantes cambios y crecimientos, son muchos los retos con los que nos encontramos, la digitalización, la sostenibilidad, cambios en métodos y procedimientos, nuevas formas de consumo que afectan a toda la cadena.

Además a todo este entorno cambiante hay que sumar la necesidad de atraer y retener el talento de los profesionales del sector, como pieza clave en la gestión de los recursos humanos de las diferentes organizaciones.

Es necesario contar con profesionales que cuenten con los conocimientos teóricos y prácticos, necesarios para enfrentarse a los desafíos del sector, para ello la formación profesional dual es una excelente herramienta para la gestión del talento, que ha de permitir dar respuesta a dichas necesidades.

La formación profesional dual combina la formación en los centros educativos, con la formación práctica directamente en las empresas, recientemente con la nueva Ley Orgánica de Formación Profesional 5/2022, el sistema dual se ha universalizado, de esta forma todo el alumnado tiene que realizar un período mínimo de 500 horas en la modalidad general, que puede alcanzar hasta un máximo de 1.000 horas en la modalidad intensiva.

El período formativo de formación dual es de gran importancia para el estudiantado, ya que es un requisito necesario para obtener la titulación de formación profesional, pero no sólo por eso, si no también porque resulta un complemento excelente a su formación, se pone al alumno/a en situación real de aprendizaje siendo este de gran valor añadido y muy significativo.

El período de formación en la empresa no sólo es importante para el alumnado, también permite a las empresas tener una excelente herramienta de gestión del talento y permite incorporar nuevas profesionales, en ese sentido cabe destacar algunas ventajas:

1. Permite a las empresas conocer a los/las futuros/as profesionales que se incorporan al sector, ampliando su cartera y base de profesionales.

"LA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL ES UNA EXCELENTE HERRAMIENTA PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO"



Profesor de la especialidad de Organización y Gestión Comercial, José Antonio Vázquez Gázquez ha trabajado en el ámbito de la logística en industria alimentaria y la gestión del transporte. Es diplomado en Ciencias Empresariales y licenciado en Investigación y Técnicas de Mercado.

Cuenta con una experiencia de más de 15 años en docencia presencial y en línea, también ha trabajado como asesor técnico docente del Departament d'Educació i Formació Professional de la Generalitat de Catalunya, y es responsable de la creación y puesta en funcionamiento del Instituto de Logística de Barcelona, centro público de formación profesional integrada. Actualmente es director de este Institut.

2. Ayuda a una mayor adaptación de la formación, al incrementarse el número de horas que el alumnado está en la empresa, se dispone de mayor tiempo de exposición para poder llevar a cabo procesos de acogida de los/las futuros/as profesionales, mucho más personalizados y adaptados a las particularidades de cada organización.
3. Contribuye a la gestión de todos los aspectos relacionados con la responsabilidad social corporativa.
4. Acerca a las empresas a los centros educativos y viceversa, de esta forma la relación entre empresas y centros es mucho más eficaz y contribuye a la formación del alumnado y también a la actualización del profesorado.
5. La tramitación de la documentación requerida para poner en marcha los procesos es bastante sencilla y siempre se puede contar con los centros de formación profesional de referencia más próximos a cada organización, ya que cuentan con un equipo de profesionales que van a poder asesorar directamente sobre el procedimiento.
6. Se crea una estrecha colaboración entre el tutor/a de empresa y el tutor/a del centro educativo, que tiene que permitir un mayor vínculo entre organizaciones.
7. La importancia de las empresas como protagonistas y agentes formativos es mayor, en ese sentido se incorpora en las calificaciones obtenidas por el alumnado un mayor peso de la formación realizada en la empresa, ya que tiene un valor en las asignaturas que se certifican (módulos profesionales).

Actualmente son muchas las oportunidades para una formación profesional de calidad, evidentemente no exentas de retos, hay que desarrollar todos los cambios organizativos en empresas, centros, administraciones y en definitiva, favorecer una mayor colaboración entre organizaciones.

FERNANDO SALAZAR
DIRECTOR DE LA ACADEMIA ADUANERA

El sector logístico y la Administración, alianza en pro de la formación especializada

Desde hace demasiado tiempo, Administración Pública y Sector Privado se miran con recelo y suspicacia, sin saber muy bien los motivos. Yo mismo, durante mi etapa como inspector de Hacienda en la Agencia Tributaria, he visto en demasiadas ocasiones una visión distorsionada de la realidad empresarial desde lo público.

Sin embargo, con los inicios de la colaboración público-privada, en marcha en nuestro país ya desde hace unos años, unos y otros se han ido conociendo y viendo poco a poco a la otra parte con otros ojos. Esto, que es un fenómeno absolutamente normal en países de nuestro entorno, en España es una barrera que vamos demoliendo despacio.

En el ámbito aduanero, por ejemplo, el Código Aduanero de la Unión del año 2013 profundizaba de manera clara en esa necesidad de colaboración poniendo el foco en aspectos como el Operador Económico Autorizado o la autoevaluación de las empresas para la concesión o el mantenimiento de simplificaciones.

Un aspecto donde hace ya mucho existe esa colaboración, pero debe verse incrementada, es en el de la formación. ¿Y por qué digo esto?, por conocimiento de causa. Después de un cuarto de siglo en la Administración, participando en múltiples foros formativos, siempre me llamó la atención la falta de formación que existía en el sector por parte de personas que se decían profesionales del ramo. En esos momentos entendía la importancia de ayudar a las empresas a la cumplimentación de sus obligaciones aduaneras y fiscales, de ayudarles a interpretar la normativa y, en general, de estar a su disposición para resolverles problema.

Desde la Fundación Aduanera del Grupo Arola siempre hemos pensado que una parte importante del negocio ha sido y es absolutamente desconocida para la Administración que, en demasiadas ocasiones, no conoce los entresijos comerciales de una empresa y está lejana a las dificultades y retos del sector. Por todo ello siempre he sido un ferviente defensor de la necesidad de una colaboración entre el sector público y



Fernando Salazar es Inspector de Hacienda desde el año 1998 y ha desarrollado prácticamente toda su carrera profesional en el ámbito de la Aduana. Entre otros puestos ha ocupado el cargo de Administrador del Aeropuerto de Barajas o el de jefe Regional de Castilla la Mancha, así como diversos puestos en el Departamento de Aduanas e IIEE y en las Dependencias Regionales de Madrid y Cataluña. Actualmente está en excedencia ocupando el cargo de director de la Academia de la Fundación Aduanera, desde donde, con el apoyo de esta Fundación del Grupo Arola, trata de expandir el conocimiento del derecho aduanero por medio de acciones formativas y la edición de manuales técnicos sobre la materia.

el privado para la consecución de entendimientos y la mayor comprensión de la otra parte. Nadie mejor que un inspector de Aduanas para formarte sobre los procesos de importación de mercancías o sobre los requisitos para la obtención y mantenimiento de la figura del Operador Económico Autorizado. Del mismo modo, nadie te va a detallar mejor los requisitos paraduaneros de introducción de mercancías que un funcionario de los Servicios de Inspección Fronteriza.

En sentido contrario, resulta más que deseable que las Administraciones busquen el conocimiento especializado del sector para conocer mejor cómo pueden facilitarle la operativa a las empresas, reduciendo trabas burocráticas y costes innecesarios que podrían evitarse por la vía de la formación.

Tratando de ser coherentes con esta postura, desde mi posición como director de la Academia Aduanera siempre he tratado de acercarme a los funcionarios de la aduana para hacerles ver todo lo que podían aportar en nuestro sector, ayudando a las gestiones aduaneras de las empresas y siendo ellos quienes directamente formaran a los profesionales con los que van a trabajar a diario, comprobando sus declaraciones, valorando sus solicitudes o concediendo autorizaciones. Del mismo modo que he tratado de hacer ver a mis excompañeros de la Administración la importancia de que nos conozcan, que sepan los problemas y las complicaciones logísticas a las que se enfrenta cualquier operación de comercio internacional y que sepan que nos tienen a su disposición para enseñarles.

Siempre tengo muy presente una frase atribuida a los nativos americanos, que dice que "No critiques a otro hombre hasta que hayas caminado una milla con sus mocasines" y es lo que debemos lograr a través de la formación. Sólo conociendo al detalle cómo funciona cada una de las partes podremos avanzar y mejorar en un mundo tan especializado como el de la logística internacional.

"SÓLO CONOCIENDO AL DETALLE CÓMO FUNCIONA CADA UNA DE LAS PARTES PODREMOS AVANZAR Y MEJORAR EN UN MUNDO TAN ESPECIALIZADO COMO EL DE LA LOGÍSTICA INTERNACIONAL"

HÉCTOR PASTRANA

PROFESOR DE FLORIDA UNIVERSITÀRIA Y DEL EQUIPO DE
COORDINACIÓN DEL GRADO EN GESTIÓN DEL TRANSPORTE Y LA
LOGÍSTICA

Cuando la tecnología toma el volante: logística disruptiva

En plena era digital, la logística ha dejado de ser un eslabón funcional de la cadena de valor para convertirse en una plataforma estratégica de ventajas competitivas. La irrupción de tecnologías disruptivas como la inteligencia artificial (IA), el Internet de las cosas o IoT (por las siglas en inglés Internet Of Things), los gemelos digitales (digital twins) y la automatización robótica están transformando profundamente los modelos tradicionales de gestión de la cadena de suministro.

Ya no se trata simplemente de mover productos de un punto A a un punto B con mayor eficiencia. La lógica operativa ha cambiado, hoy las empresas líderes están reinventando sus cadenas de suministro desde una visión integral, adaptable y sostenible. La Logística 4.0 supone un salto cualitativo en este sentido ya que se trata de satisfacer demandas individualizadas de manera sostenible, sin incrementar costes, gracias al soporte de tecnologías digitales.

De acuerdo con el informe Reinventing Supply Chains 2030 de PwC (PricewaterhouseCoopers), solo un 12% de las empresas del sector han alcanzado una reinvención completa de su cadena de suministro a nivel global. Estas empresas han comprendido que el verdadero valor no está solo en la tecnología, sino en cómo articular estratégicamente plataformas de planificación probabilística basadas en decisiones autónomas en IA, en la visualización de simulaciones dinámicas en tiempo real mediante digital twins, o a través de modelos de transporte flexibles que permiten cambiar rutas de forma dinámica.

Por ejemplo, el modelo de Inditex es ilustrativo. Ellos apuestan por un ecosistema digital avanzado, utilizando robots AMR (por las siglas en inglés Autonomous Mobile Robots) en sus almacenes de ecommerce o a través del uso del sistema Inditex Open Platform (IOP), que ha redefinido la experiencia logística para solucionar necesidades del comercio electrónico. Con esto, no solo se mejora la eficiencia operativa sino también permite una experiencia omnicanal fluida y una integración total entre tienda física y digital, algo imprescindible en el nuevo contexto de consumo desde la post-pandemia.

"LAS ORGANIZACIONES LOGÍSTICAS QUE SEPAN ADAPTARSE, EXPERIMENTAR E INTEGRAR ESTAS HERRAMIENTAS ESTARÁN MEJOR POSICIONADAS PARA AFRONTAR LOS DESAFÍOS DE UN ENTORNO DINÁMICO, VOLÁTIL Y GLOBALIZADO"



Héctor Pastrana es profesor titular de la Unidad de Negocios y Logística de Florida Universitària y miembro del equipo de coordinación del Grado en Gestión del Transporte y la Logística. Forma parte como investigador del grupo de investigación GYLITO, centrado en el Desarrollo e Innovación de la Logística y el Transporte.

La implementación de inteligencia artificial en la gestión de inventario y la logística inversa, sumada a metodologías ágiles de innovación, permite a la compañía española anticiparse a la demanda, evitar roturas de stock y reducir desperdicios, elementos clave en cualquier estrategia de supply chain moderna.

El desafío ya no es solo operativo, sino ético y ambiental. Debido a la presión regulatoria europea, los cambios en el comportamiento del consumidor y las demandas en materia de sostenibilidad han convertido a la logística en un campo clave para avanzar en criterios ESG (environmental, social and governance) muy ligados con los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) de la Agenda 2030, los cuales son los pilares del marco de trabajo de la sostenibilidad.

La consultora PwC revela en un estudio reciente sobre cadena de suministro que el 91% de los líderes del sector de la logística consideran fundamental integrar objetivos ESG en la planificación operativa y táctica de la cadena de suministro. Esto incluye rediseñar soluciones disruptivas en las redes logísticas bajo principios de economía circular, adoptar transporte verde y extender la trazabilidad a lo largo de toda la cadena, incluso en proveedores de segundo y tercer nivel.

A pesar de los beneficios, la transformación hacia una logística inteligente y disruptiva no está exenta de retos. El coste de la implementación, la resistencia al cambio, la falta de estándares comunes y las preocupaciones por la ciberseguridad son factores que frenan su adopción, especialmente en pequeñas y medianas empresas. Además, la transición tecnológica exige la formación del capital humano, incorporando nuevas competencias digitales y fomentando la cooperación hombre-tecnología.

En definitiva, considero que este tipo de tecnologías no son una tendencia futura, sino el reflejo de un cambio estructural presente e impulsado por la convergencia tecnológica disruptiva. En este contexto, las organizaciones logísticas que sepan adaptarse, experimentar e integrar estas herramientas estarán mejor posicionadas para afrontar los desafíos de un entorno dinámico, volátil y globalizado. Apostar por la transformación digital de la logística no es una opción, sino una necesidad estratégica.

ORLANDO REVECO

DIGITAL PRODUCT MANAGER EN ESCOLA EUROPEA - INTERMODAL
TRANSPORT

De la grúa al algoritmo: una reflexión sobre las competencias digitales que están transformando la logística

La logística y el transporte han evolucionado desde ser meros traslados de productos para convertirse en una compleja red de soluciones tecnológicas. Antes, el reto consistía en dar con la forma de producir el vapor que impulsaba las grúas portuarias. Hoy en día, las conversaciones giran en torno a innovaciones como las redes neuronales y el cloud computing. Con la introducción de tecnologías como la inteligencia artificial, el internet de las cosas, big data y machine learning, el software ha adquirido tanta relevancia como cualquier infraestructura física que intervenga en el comercio internacional.

La implementación de estas tecnologías no solo afecta la eficacia operativa, sino que también transforma las competencias que los profesionales del sector deben aprender. No tiene utilidad un sistema de gestión de almacenes si no tenemos personal entrenado que sepa analizar y responder a la información. Por esta razón, la capacitación constante se ha vuelto un elemento distintivo que convierte grupos convencionales en expertos capaces de mejorar procesos, disminuir gastos y elevar la experiencia del cliente.

Un tema de discusión en la actualidad es si es ventajoso especializarse en una única tecnología como la AI o diversificar el saber para cubrir todo el ecosistema digital. Personalmente, creo que la logística se asemeja a una buena paella, que requiere diversos y selectos componentes para ser ideal. No es cuestión de pensar que la blockchain es la solución perfecta ni de rechazar el análisis de datos en tiempo real por considerarlo complicado.



Orlando Reveco es un profesional especializado en Comercio Internacional, con una amplia trayectoria en comercio, ventas, distribución de productos y servicios, y gestión empresarial. Como emprendedor y líder perseverante, Orlando destaca en la organización y motivación de equipos. Su capacidad de análisis y enfoque orientado a soluciones favorecen un crecimiento personal y profesional continuo, asegurando la ejecución exitosa de proyectos complejos. Actualmente, se desempeña como Digital Product Manager en la Escola Europea, donde lidera la gestión de Port Virtual Lab, su comunidad virtual portuaria y simulador, desarrollando soluciones digitales innovadoras para la formación y simulación en el ámbito de la logística portuaria.

Consiste en reconocer que cada tecnología contribuye con su parte para proporcionar soluciones más rápidas, confiables y, principalmente, orientadas al cliente.

"Cuando soplan vientos de cambio, algunos construyen muros y otros molinos."

Proverbio chino

Por ejemplo, un sistema IoT que supervise la temperatura y humedad de un contenedor en tiempo real podría integrarse con algoritmos de IA que determinen la ruta más eficiente en función del clima. Incorpora un sistema de blockchain que asegure la trazabilidad de los productos y lograrás un entorno donde la colaboración y la transparencia son la clave. En resumen, el secreto radica en combinar todo de manera armoniosa y en disponer de profesionales que comprendan tanto la logística como el lenguaje que nutre estas herramientas.

Ante este escenario, el experto en logística no puede restringirse a la supervisión de inventarios y documentos de envío. Es necesario utilizar herramientas digitales, analizar dashboards, trabajar en conjunto con equipos de I+D y, principalmente, cultivar una mentalidad abierta y curiosa. Si hay algo que ha evidenciado este ámbito es que la habilidad de adaptarse es la mejor compañera para mantenerse al paso de un mercado cada vez más cambiante y desafiante.

Desde mi experiencia, y con un interés creciente en la inteligencia artificial y las tecnologías emergentes, estoy convencido de que el futuro del transporte y la logística requiere un enfoque híbrido: utilizar la experiencia operativa que aporta un valor agregado y que tiene origen en el conocimiento de aquellos profesionales que, durante años, han resuelto desafíos reales en el terreno, y fusionarla con el potencial de las soluciones digitales. De este modo las empresas no solo aumentarán su eficiencia y competitividad, sino que también podrán enfocarse en ofrecer un mejor y más efectivo servicio al cliente.



JESÚS MARTÍNEZ MARÍN

COORDINADOR DEL GRADO EN LOGÍSTICA Y NEGOCIOS MARÍTIMOS
Y DIRECTOR DEL MÁSTER EN LOGÍSTICA, CADENA DE SUMINISTROS
Y NEGOCIOS MARÍTIMOS DEL TECNOCAMPUS

Tendencias de futuro en la formación logística

En un entorno global en constante transformación, la logística ha dejado de ser simplemente un eslabón más de la cadena productiva para convertirse en un actor clave dentro del mapa de riesgos, oportunidades y resiliencia que definen la evolución de la sociedad contemporánea.

La aceleración tecnológica —impulsada por la digitalización, la inteligencia artificial y la automatización— configura una sociedad cada vez más interconectada y dependiente de procesos sofisticados. Esta revolución no solo transforma el tejido empresarial, sino también la vida cotidiana, generando mejoras en la calidad de vida, pero también nuevas brechas sociales ligadas a la tecnología.

¿Y QUÉ PAPEL JUEGA LA LOGÍSTICA —Y LA FORMACIÓN LOGÍSTICA— EN ESTE NUEVO MUNDO?

La respuesta es clara: un papel decisivo. La eficiencia de las cadenas logísticas sustenta el comercio moderno y exige profesionales capaces de entender tanto la tecnología como el negocio, tanto el dato como la estrategia. Por ello, la formación en logística, relativamente joven como disciplina académica, ha evolucionado en estrecha conexión con la práctica profesional, desarrollando competencias no solo técnicas, sino también actitudinales y estratégicas.

Uno de los mayores vectores de transformación es la automatización progresiva del transporte en sus modalidades marítima, terrestre y aérea. Vehículos autónomos, barcos sin tripulación y drones inteligentes ofrecen una mejora de la calidad operativa, reduciendo errores humanos y aumentando la previsibilidad de las rutas. Sin embargo, plantean también importantes desafíos regulatorios, éticos y sociales.

Paralelamente, la sostenibilidad se consolida como requisito clave. La incorporación de tecnologías más limpias, rutas optimizadas, combustibles alternativos, reducción de trayectos vacíos, redefine las prioridades logísticas. Esta transformación impacta de manera directa en las tres variables tradicionales del transporte: coste, calidad y tiempo.

En términos de coste, aunque la inversión inicial en nuevas tecnologías es elevada, se espera una amortización rápida a través de mayores eficiencias operativas y menores gastos de mantenimiento. Respecto a la calidad, los sistemas autónomos y digitales aumentan los niveles de trazabilidad y fiabilidad, mejorando la experiencia del cliente y reduciendo



Jesús Martínez Marín es doctor en Ciencias e Ingeniería Náuticas y máster Internacional en Gestión Portuaria por la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC), máster en Gestión Integral de la Empresa por la Universidad de las Islas Baleares (UIB), licenciado en Ciencias Náuticas por la Universidad Marítima del Caribe e Ingeniero en Náutica y Transporte Marítimo por la Universidad de Cantabria. Graduado del Postgrado en Experto Universitario en Análisis del Terrorismo Jihadista por la Universidad Internacional de Andalucía. Actualmente es director del máster y coordinador del Grado Universitario Carrera Universitaria en Logística, Cadena de Suministros y Negocios Marítimos, del TecnoCampus de la Universitat Pompeu Fabra (UPF) y está en fase de creación de la Cátedra de Logística, Transporte y Movilidad Sostenible de la cual una de sus ramas principales es la Economía Azul. Ha sido profesor Doctor de la Facultat de Nàutica de Barcelona-Universitat Politècnica de Catalunya donde aún es codirector de Tesis Doctorales. También es profesor visitante de la Escola Europea de Transporte Intermodal y Miembro de la Asociación de Capitanes de Marina Mercante de Cataluña, entre otros.

riesgos. En cuanto al tiempo, se optimizan los procesos de forma integral, desde la generación del pedido hasta su entrega final, con especial atención a la mejora del transit time en el transporte marítimo, clave en el comercio internacional.

COMPLIANCE Y GESTIÓN DE RIESGOS: PILARES ESTRATÉGICOS

Ante esta creciente complejidad, el cumplimiento normativo (compliance) y la gestión de riesgos se convierten en ejes estratégicos imprescindibles. Automatización, intercambio de datos y operaciones globales obligan a una preparación rigurosa en normativa internacional, ciberseguridad y prevención de fraudes. La cultura del cumplimiento ya no es solo una obligación, sino una ventaja competitiva que construye reputación, garantiza sostenibilidad y abre mercados.

UN NUEVO PERFIL PROFESIONAL PARA UNA NUEVA LOGÍSTICA

Formar a los profesionales que liderarán esta transformación exige un cambio profundo: aprendizaje basado en retos, uso de simuladores, análisis de escenarios complejos y desarrollo de una mentalidad global que comprenda la logística no como una serie de procedimientos, sino como un ecosistema estratégico en permanente evolución.

Porque en la logística del futuro, no bastará con saber cómo se mueve nuestras queridas cajas, será imprescindible saber por qué, para quién, con qué impacto, en qué condiciones legales, y en cuánto tiempo.

ÓSCAR FERNÁNDEZ VIRTO

FUNDADOR DE ONARTU Y COLABORADOR DEL INSTITUTO VASCO
DE LOGÍSTICA Y MOVILIDAD SOSTENIBLELa transformación digital y
cultural, principales retos
para la logística del siglo XXI

La automatización en las operaciones y en la logística no es algo nuevo, sin embargo, está por fin llegando con fuerza a esta última en los últimos años. Las nuevas tecnologías en almacenes, centros de distribución, transporte y terminales portuarias están cada vez más integradas con el resto de funciones dentro de la cadena de suministro, y su uso está redefiniendo la relación con las personas. Se requieren perfiles diferentes, mayores competencias y sobre todo una cultura organizacional diferente.

Las operaciones en la cadena de suministro han sido tradicionalmente intensivas en mano de obra. La adopción de soluciones ha de responder a las necesidades del mercado: entregas más rápidas, flexibilidad, trazabilidad y fiabilidad en las entregas, seguridad y reducción de errores y costes en las operaciones. Para ello, por un lado, contamos con tecnologías para la gestión de la información, como captura y análisis de datos, predicción de la demanda y planificación, trazabilidad y seguimiento de activos, y sistemas de comunicación eficiente con proveedores y clientes. Por otro, para gestionar materiales, tenemos equipos automáticos de almacenamiento, robótica intralogística en forma de ARMs y hasta automatización en procesos tradicionalmente humanos como el picking.

Automatizar no es siempre sustituir personas por máquinas. Su impacto es complejo y ha de ser analizado de manera sistémica. Es una decisión costosa y ha de responder a la estrategia. Requiere revisar y mejorar los procesos y cambiar las organizaciones y en última instancia adoptar tecnología. Algunas posiciones pueden desaparecer o evolucionar. Donde antes se necesitaban manos ahora se necesitan ojos y razonamiento



Óscar Fernández Virto es fundador de la consultora Onartu y colaborador habitual del Instituto Vasco de Logística y Movilidad Sostenible en materia de formación y divulgación.

para interpretar datos, controlar, analizar, mejorar procesos y conocimiento de las tecnologías y sistemas. Este proceso ha dado lugar a nuevos perfiles y competencias. Hacen falta técnicos en robótica, en programación de PLCs y mantenimiento industrial que sean capaces de mantener los equipos en funcionamiento y coordinados con los integradores. También hacen falta perfiles expertos en redes y sistemas de captura y control. Se necesitan perfiles programadores y analistas que sean capaces de generar información relevante a partir de los datos de cara a la toma de decisiones y la mejora. Finalmente, se requiere del conocimiento de los diferentes equipos automáticos y sistemas de gestión con interfaces digitales, resolución de problemas y toma de decisión del día a día. Los mandos intermedios son clave en esta transformación. No basta con conocer el proceso físico sino que es clave conocer las diferentes interacciones entre las tecnologías y la repercusión que tienen las decisiones apoyadas en los datos. El liderazgo habrá de estar basado en crear cultura y transmitir la voz del cliente al resto de operaciones.

Esta evolución es un reto. Innovar no es solo invertir en tecnología hardware o software y de hecho no todas las empresas que invierten obtienen retornos. El camino a la automatización empieza en el cliente, en poder satisfacer lo que demanda con precisión, coste y en el momento que lo necesita. Las empresas que han automatizado con éxito ya lo saben, así como que el cambio empieza por la cultura y las personas. Las barreras a la automatización no suelen ser de tipo económico o técnico, sino que provienen del miedo a cambiar, ya que la automatización se percibe como una amenaza. La gestión del cambio es una herramienta muy poderosa que ha de partir de una estrategia clara.

Las empresas que entienden que la transformación tecnológica debe ir acompañada de una transformación cultural están mejor posicionadas para afrontar el futuro. Invertir en formación, permitir la adopción de nuevas competencias, actualizar los planes de carrera y promover una cultura de mejora continua puede marcar la diferencia, incluso con automatizaciones con poca inversión.

La automatización no elimina del todo el factor humano, sino que lo redefine. En un sector tan físico y operativo como el logístico, la verdadera ventaja competitiva será saber combinar lo mejor de las máquinas con lo mejor de las personas.

ASETRABI
Asociación Empresarial de Transportes de Bizkaia

FORMACIÓN

Consulta nuestro amplio catálogo
de cursos subvencionados

Tel: 944 424 389

www.asetrabi.com

"LAS EMPRESAS QUE ENTIENDEN QUE LA TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA DEBE IR ACOMPAÑADA DE UNA TRANSFORMACIÓN CULTURAL ESTÁN MEJOR POSICIONADAS PARA AFRONTAR EL FUTURO"

ANTONIO LLOBETPRESIDENTE DEL COLEGIO OFICIAL DE AGENTES DE ADUANAS
Y REPRESENTANTES ADUANEROS DE BARCELONA

Formación continua: una inversión estratégica con impacto directo en la rentabilidad

En el contexto actual, donde la innovación, la regulación y la transformación digital avanzan con rapidez, la formación continua se ha convertido en un elemento clave para la competitividad empresarial. Ya no es una ventaja añadida, sino un recurso imprescindible para mantener la eficiencia, reducir errores y adaptarse con agilidad a los constantes cambios del entorno. Las organizaciones que apuestan por el aprendizaje continuo no solo desarrollan mejor a sus profesionales, sino que también obtienen un impacto directo y positivo en su cuenta de resultados.

FORMACIÓN, EFICIENCIA Y RESULTADOS

La relación entre formación y rendimiento es clara: un equipo bien preparado trabaja mejor, comete menos errores, toma decisiones más acertadas y se adapta más fácilmente a nuevas herramientas y procedimientos. Todo ello repercute de forma directa en la productividad de la empresa y en la calidad de los servicios que presta. La formación continua también permite anticiparse a cambios normativos y a la implementación de nuevas tecnologías, reduciendo el riesgo de ineficiencias y sanciones, y mejorando los tiempos de respuesta frente a situaciones imprevistas.

TALENTO JOVEN Y CULTURA DEL APRENDIZAJE

Uno de los retos más urgentes que afrontan las empresas es la captación y fidelización del talento joven. Para atraer nuevos perfiles, resulta clave ofrecer un entorno que combine estabilidad con oportunidades de desarrollo. En ese sentido, los programas de formación continua se convierten en un valor diferencial. No solo facilitan la incorporación de profesionales con poca experiencia, ayudándoles a integrarse más rápido en los equipos, sino que también envían un mensaje claro: esta es una empresa que apuesta por las personas y que cree en su crecimiento. Eso, hoy en día, marca la diferencia. En muchos sectores, la velocidad y la precisión no son opcionales. Ya sea en logística, comercio internacional, tecnología o servicios especializados, el margen de error es mínimo. Por eso, contar con profesionales que puedan mantener sus conocimientos al día es una necesidad operativa. La formación continua no solo mejora las capacidades actuales, también prepara a los equipos para los desafíos futuros. Una empresa que aprende de forma constante es una empresa que evoluciona, que responde mejor al entorno y que gana en competitividad.

UN COMPROMISO CON LAS PERSONAS Y CON EL FUTURO

La formación continua debe integrarse en la cultura de las organizaciones, no como una obligación, sino como una apuesta

**DATOS PROFESIONALES:**

Transitario (Freight Forwarder) desde el año 1992. Titulación otorgada Ministerio de Fomento.

Agente de Aduanas desde el año 1999. Titulación otorgada Ministerio de Hacienda.

1999 creo mi propia Agencia de Aduanas, Aduanas Llobet, S.L. hasta el

día de hoy ocupando el cargo de Agente de Aduanas, Administrador de la compañía y llevando la Dirección General.

En 2003 fundo la compañía Eurobooking Cargo, S.L. cuya actividad es la de Transitario (FreightForwarder) hasta el día de hoy, ocupando el cargo de Administrador y Director General.

CARGOS INSTITUCIONALES:

Desde 2005 hasta 2010 Tesorero del Colegio de Agentes de Aduanas de Barcelona.

De 2011 a 2014 Presidente del Colegio de Agentes de Aduanas de Barcelona y Vicepresidente del Consejo General de Colegios de Agentes de Aduanas de España.

Desde enero de 2015, reelegido presidente del Colegio de Agentes de Aduanas de Barcelona hasta el día de hoy y en febrero de 2015 elegido presidente del Consejo General de Colegios de Agentes de Aduanas de España, hasta el día de hoy. Actualmente Miembro del Consejo de Administración del Puerto de Barcelona.

Miembro en los periodos mayo 2011 - febrero 2012; desde febrero 2013 a octubre de 2017 y desde el año 2019 hasta la actualidad.

Presidente de la Asociación Internacional de Operadores Económicos Autorizados Aduaneros y Logísticos desde junio de 2016 hasta fecha de hoy.

Vicepresidente del área europea de la Asociación Internacional de Agentes Profesionales de Aduanas (ASAPRA). desde febrero de 2018 hasta la fecha de hoy.

estratégica. Para que esto sea posible, hace falta un compromiso compartido entre profesionales, empresas e instituciones formativas. El retorno de esa inversión es tangible: mejores resultados, mayor implicación del equipo, procesos más ágiles y un posicionamiento más fuerte en el mercado. Apostar por la formación continua es, en definitiva, apostar por un modelo de empresa más sólido, más humano y preparado para los retos del presente y del futuro. Sabemos de primera mano el esfuerzo y compromiso de las organizaciones que ofrecen formación continua de calidad, ya que es uno de los pilares fundamentales de nuestros servicios como Colegio Oficial de Agentes de Aduanas y Representantes Aduaneros de Barcelona. Estas organizaciones, tanto públicas como privadas, juegan un papel crucial en la preparación de los profesionales para enfrentar los retos del mercado. Su dedicación contribuye directamente a que las empresas cuenten con equipos altamente cualificados, capaces de afrontar cualquier desafío con eficacia y seguridad. Queremos agradecer sinceramente el trabajo constante de todos los formadores y entidades que hacen posible una educación continua de calidad, un pilar esencial que beneficia a todo el sector.

JOSE MANUEL MONTES PEÓN

CATEDRÁTICO DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO Y DIRECTOR
DEL MÁSTER EN GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN PORTUARIA E
INTERMODALIDAD

Formación en sostenibilidad y descarbonización, ¿realidad?

El CEDEFOP (Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional) identifica el sector del transporte como uno de los llamados a experimentar cambios importantes en el tipo y el volumen de empleo necesario para desarrollar una economía baja en carbono. Así, se están creando ocupaciones verdes, esto es, puestos de trabajo cuyo desempeño supone un alto contenido de tareas orientadas a generar y gestionar procesos más sostenibles, como es el caso de los técnicos de movilidad sostenible o de las direcciones de sostenibilidad (CSO-Chief Sustainability Officer).

Los cambios en las cualificaciones y en las tareas de muchas de las ocupaciones del sector pueden producirse también de forma más transversal, a través de la formación en las llamadas competencias verdes (green skills). La OCDE y el CEDEFOP las definen como "los conocimientos, capacidades, valores y actitudes necesarias para vivir, desarrollar y apoyar una sociedad sostenible y eficiente en el uso de los recursos". Son competencias necesarias en todos los sectores y en los diferentes niveles de la fuerza de trabajo. La European Standard of Competencies and Occupations (ESCO) integra desde 2022 la clasificación de competencias sobre sostenibilidad del CEDEFOP, reuniendo hasta 381 competencias, 185 conceptos de conocimiento y 5 competencias transversales. Incluye una competencia denominada "logística ecológica" (green logistics), relacionada con "los enfoques y las actividades destinados a minimizar el impacto ecológico de las actividades logísticas", competencia que considera esencial para los puestos de "analista de logística".

ESCO no prescribe los conocimientos que deben formar esta competencia, pero bien cabría incluir aspectos como legislación medioambiental, medición de huella de carbono, tecnologías para la descarbonización, eficiencia energética, reducción del uso de recursos naturales, energías renovables, reciclaje, gestión de residuos, economía circular o análisis de datos para mejorar el desempeño medioambiental de la logística, entre otros.

El informe "Las moléculas verdes: la inminente revolución del mercado del empleo en Europa", realizado por ManpowerGroup

"LOS CAMBIOS EN LAS CUALIFICACIONES Y EN LAS TAREAS DE MUCHAS DE LAS OCUPACIONES DEL SECTOR PUEDEN PRODUCIRSE TAMBIÉN DE FORMA MÁS TRANSVERSAL, A TRAVÉS DE LA FORMACIÓN EN LAS LLAMADAS COMPETENCIAS VERDES (GREEN SKILLS)"



Co-director del máster en Gestión y Planificación Portuaria e Intermodalidad, título propio de Formación Permanente de las Universidades de A Coruña, Cádiz, Oviedo y Politécnica de Madrid, José Manuel Montes Peón es catedrático de Organización de Empresas de la Universidad de Oviedo, donde ha impartido numerosos cursos sobre logística, habiendo sido director de su máster en Transporte y Gestión Logística.

y CEPSA, estima que el 55% de los nuevos empleos generados en España en 2040 requerirá competencias verdes, siendo uno de los países, junto con el Reino Unido, donde las competencias verdes adquirirán mayor relevancia. Con respecto al Reino Unido, consultoras expertas en reclutamiento como Select Recruitment o Michael Page, constatan que el sector logístico busca candidatos con experiencia ecológica, invita al personal a innovar en cuestiones climáticas e invierte en formación para mejorar las competencias medioambientales de sus empleados. El último informe "LinkedIn Global Green Skills Report" indica que la demanda de trabajadores con competencias verdes en el Reino Unido creció un 46% en 2024 y revela además un desajuste entre la creciente demanda de talentos verdes y su limitada oferta.

El estudio "Tracking the green transition in labour markets" del CEDEFOP (2024) también constata un aumento en la demanda de competencias verdes en Europa, que ha pasado del 3% en 2019 al 5% de los anuncios de empleo en 2022 (el 3% en el caso del sector del transporte y almacenamiento). El "Baròmetre de Competències i Ocupacions de Catalunya", de la UOC y el PIMEC, eleva el porcentaje vacantes que requieren competencias verdes en el sector del transporte y almacenamiento en Catalunya al 6,2% del total para el periodo 2018-2023.

La demanda de la formación en competencias verdes crecerá en mayor o menor medida en función de la presión regulatoria y de la presión de la demanda. Optimizar el esfuerzo formativo requerirá actuaciones coordinadas a nivel sectorial, para determinar las necesidades formativas y compartir recursos. Contamos con buenos ejemplos de iniciativas sectoriales que pueden servir de referencia para el sector del transporte y la logística, como es el caso de Construye 2020 en el sector de la construcción o del Hub de Energía Verde en el sector energético.

Por su parte, la oferta formativa de los centros de enseñanza debe alinearse con estas necesidades. Un buen ejemplo son las adaptaciones curriculares en titulaciones de FP para atender las necesidades específicas de la producción agroecológica. En el ámbito universitario, las microcredenciales, centradas en la adquisición de conocimientos y competencias mediante procesos de aprendizaje de corta duración, son instrumentos adecuados para proporcionar y certificar las competencias verdes que precisa el sector productivo.

ANDER GOROSTIZA
CTO DE INCOTRANS

Funcionamiento y evolución de la IA generativa en el entorno empresarial logístico

La irrupción de la IA generativa recientemente ha transformado nuestro día a día. Muchos recurrimos a herramientas como Chat-GPT para consultas concretas, una especie de "Google" avanzado. Eso sí, a veces "miente", por lo que no es completamente fiable.

Este artículo ofrece una explicación sencilla del funcionamiento de la IA generativa y su evolución en el uso empresarial. Para ello, usaremos simplificaciones técnicas que ayuden a comprender el tema de forma accesible.

1. FUNCIONAMIENTO DE LOS LLMS (LARGE LANGUAGE MODELS)

La IA generativa crea contenido nuevo (texto, imágenes, código...) a partir de patrones aprendidos de grandes volúmenes de datos (a diferencia de otras IAs). Aquí nos centraremos en la generación de texto mediante modelos LLM.

Dos conceptos clave: la base de datos vectorial y el prompt.

Los LLMs se entrenan con grandes cantidades de texto extraído de internet, creando una base de datos vectorial de "palabras" relacionadas entre sí por su cercanía sintáctica y semántica. Así, "perro" está más cerca de "gato" que de "piña".

Cada sesión con un LLM comienza con un prompt (texto inicial). El modelo identifica las palabras clave mediante un proceso llamado attention, busca en su base la palabra más "cercana", la concatena al texto. Repite el proceso, construyendo la respuesta paso a paso.

El LLM no "entiende" lo que se le pregunta, solo concatena palabras que extrae de la base de datos a partir del prompt (con algo de aleatoriedad, lo que mejora la respuesta). Así responde preguntas, resume textos, traduce, etc. Pero sus respuestas dependen de la calidad del entrenamiento, el proceso de attention y el azar introducido. ¿Cómo mejorar la precisión?

2. SISTEMAS RAG

Una forma de mejorar es incorporar conocimiento específico. Si, por ejemplo, queremos saber las obligaciones del vendedor en la regla Incoterms CIP, un sistema RAG puede buscar previamente ese contenido en un PDF aportado (como el manual Incoterms), extraer las secciones relevantes e incluirlas en el prompt.

3. SISTEMAS BASADOS EN INTERNET

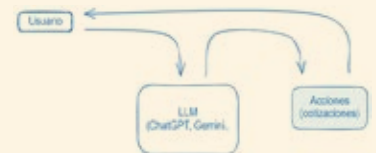
Otra opción es usar internet como fuente de información. El modelo, tras aplicar attention al prompt, lanza una búsqueda online. Con los resultados obtenidos, genera el prompt que pasa al LLM. Es como el caso anterior, pero en lugar de un PDF, usa resultados web. Así funcionan herramientas como Perplexity.



Ander Gorostiza Hormaeche es licenciado en Ingeniería Superior en Telecomunicaciones por la Universidad del País Vasco/ Euskal Herriko Unibertsitatea. También es MBA (Master's in Business Administration) por la Deusto Business School y, actualmente, es CTO de Incotrans - International Business Group, donde ejerce de asesor, formador y consultor especialista en desarrollo e implantación de nuevas tecnologías para la digitalización de la operativa del comercio internacional de los clientes de la empresa. Anteriormente trabajó, durante 27 años, como director de I+D Desarrollo de software en Sisteplant. Es miembro del ICC Working Group (WG) on "Digitalisation of International Trade" en ICC Spain, responsable del grupo tecnológico, y miembro del "Grupo para el Impulso a la Digitalización del Transporte" de la ACE (Asociación de Cargadores de España).

4. ACCIONES ESPECÍFICAS

Los LLMs también pueden ejecutar acciones específicas. Supongamos que queremos una cotización de un flete y que modelo está conectado a un sistema de cotizaciones. Pasamos este prompt:



"Quiero una cotización de un flete para el día 12 de mayo entre Valencia y Jeddah para un contenedor 20 pies".

El LLM extrae la información del día, origen, destino y carga. Con esta información llama a un programa de cotizaciones y devuelve los datos de la cotización.

El LLM extrae la información del día, origen, destino y carga. Con esta información llama a un programa de cotizaciones y devuelve los datos de la cotización.

5. SISTEMAS BASADOS EN AGENTES

Estos procesos que ocurren antes o después del procesamiento del LLM se denominan agentes, y pueden:

- Aportar información al LLM.
- Ejecutar acciones a partir de información que el LLM ha extraído.

Esto permite a los LLMs integrarse e interactuar con el entorno operativo.

6. EVOLUCIÓN DE LOS LLMS DENTRO DEL ENTORNO EMPRESARIAL LOGÍSTICO

Los LLMs evolucionan hacia mayor precisión y utilidad práctica:

- Uso de conocimiento fiable y contextualizado (reglas Incoterms, aranceles en tiempo real...).
- Acceso a información local o interna (ERP, contratos, etc.).
- Integración con procesos empresariales (cotizaciones, pedidos...).
- Capacidad de tomar decisiones o secuenciar tareas de forma inteligente.

Recomendación final: seguir de cerca las novedades en este ámbito, en constante evolución. Avances en Sistemas Multiagente, Model Context Protocols (MCPs) y modelos de razonamiento.

VIRGINIA BADENES ALEMANY

 VOCAL DEL COLEGIO OFICIAL DE AGENTES DE ADUANAS Y
REPRESENTANTES ADUANEROS DE VALENCIA

La importancia de la formación aduanera en la logística internacional

Los eventos vividos en los últimos años han puesto en valor la logística en el mundo corriente. Éramos un sector silencioso del que poca gente hablaba o conocía, pero tras la pandemia vivida en el año 2020 todo esto cambió. De repente pasamos a ser un sector esencial y las personas de a pie empezaron a hablar de la logística y comprendieron la importancia de construir cadenas de suministro fuertes y bien estructuradas. A este suceso le siguieron otros como la guerra de Ucrania, el cierre del canal de Suez por los ataques hutíes y, el más reciente, la guerra de aranceles iniciada por Estados Unidos.

Una de las partes más sensibles e importantes de la logística internacional son las aduanas y todavía en ocasiones es el gran desconocido de este sector. Mientras muchas empresas buscan encontrar competitividad ajustando tarifas de transporte cada vez más ajustadas, desconocen el gran ahorro que puede brindar encontrar el régimen especial adecuado. Mientras algunos se preocupan únicamente por encontrar el tiempo de tránsito más corto, olvidan que si las mercancías llegan al país de destino y la documentación de despacho presenta discrepancias o no cumple con los requisitos legales establecidos para sus productos, pueden experimentar retrasos mayores. Por ello, es tan importante contar con un representante aduanero que conozca la cambiante normativa en materia aduanera y fiscal requerida para la correcta importación o exportación de las mercancías.

Un buen Representante Aduanero no debe olvidar que su labor es conocer la mencionada normativa para poder asesorar a sus clientes y tramitar sus importaciones y exportaciones de la manera más conveniente y siempre cumpliendo con la legislación vigente.



Virginia Badenes Alemany es directora general de la Agencia de Aduanas Badenes Logistics, fundada en 1932 por su bisabuelo Vicente Badenes. Badenes es licenciada en Publicidad y RRPP. En 2013 cursó el máster en Gestión Aduanera impartido por la Universidad Católica de Valencia y la AEAT. Se convirtió en representante aduanero tras superar las pruebas de capacitación en el año 2016. Actualmente es vocal del Colegio Oficial de Agentes de Aduanas y Representantes Aduaneros de Valencia.

No es tarea sencilla. Para ello es crucial estar al día y reciclarse. Además, no podemos contentarnos solo con la legislación aduanera, también somos responsables de la tramitación y gestión de los controles "paraduaneros" que muchas de las mercancías de nuestros clientes necesitan. En este caso, al igual que sucede con los asuntos puramente aduaneros, nos exponemos a normativas muy cambiantes y los retos a los que nos enfrentamos son cada vez más complicados.

No debemos olvidar que somos empresas de servicios y nuestra función es poner a disposición de nuestros clientes y colaboradores nuestra experiencia y conocimiento. Y para poder hacerlo de la mejor manera no podemos acomodarnos. Hay que ser inconformistas. Nuestra manera de crecer es aprender, para poder ofrecer soluciones ingeniosas y competitivas a nuestros clientes y la única manera es seguir estudiando y seguir apostando por nuestra formación continua.

Por suerte para nosotros en los últimos años, sobre todo desde que se empezaron a convocar las pruebas a Representante Aduanero, la oferta formativa ha crecido exponencialmente. Podemos encontrar cursos de todo tipo, desde másteres universitarios a seminarios, pasando por sesiones formativas de temas muy concretos y muy prácticos. En nuestro caso, desde el Colegio Oficial de Agentes de Aduanas y Representantes Aduaneros de Valencia, ofrecemos todos los meses formación constante con ponentes de primer nivel.

En mi opinión debemos intentar estar siempre al día de temas tan importantes para nuestro trabajo como: la clasificación arancelaria, el origen de las mercancías, el valor en aduana, impuestos especiales, deuda aduanera, regímenes especiales, garantías... asuntos relacionados con sanidad exterior, sanidad animal, sanidad vegetal, Soivre, farmacia, y un largo etc. Como he dicho anteriormente, no es tarea sencilla...

No obstante, animo a todos los profesionales aduaneros a que sigamos aprendiendo y disfrutando de nuestro trabajo, que en la mayoría de los casos es muy vocacional. Solo adquiriendo conocimientos sólidos y actualizados podremos poner en valor nuestro trabajo. Es complicado y muy exigente, pero desde luego, vale la pena.



CARLOS GARCÍA VIANA

SECRETARIO GENERAL DE LA FVET Y DIRECTOR DEL CENTRO DE FORMACIÓN DE FVET

Desafíos formativos del transporte por carretera

El transporte por carretera afronta una etapa decisiva. La digitalización, la automatización de procesos, la gestión inteligente de flotas o el impulso de soluciones más sostenibles están transformando el sector a un ritmo acelerado. En este contexto, la formación se ha convertido en un elemento estratégico, no solo para adaptarse a las nuevas demandas, sino también para impulsar la competitividad y la eficiencia de toda la cadena logística.

Desde la Federación Valenciana de Empresarios del Transporte y la Logística (FVET), entendemos que el conocimiento y la capacitación continua son clave para acompañar esta transformación. Los perfiles profesionales evolucionan: ya no se trata únicamente de saber conducir, sino de dominar herramientas digitales, interpretar datos, utilizar sistemas avanzados de asistencia a la conducción (ADAS) o interactuar con soluciones de movilidad conectada. Esta realidad exige una oferta formativa a la altura de los retos tecnológicos del sector.

En esta misma línea, la inteligencia artificial está comenzando a integrarse en los procesos de algunas empresas de transporte, desde la predicción de rutas más eficientes hasta la gestión de incidencias o el análisis de hábitos de conducción. Estas tecnologías no sustituyen al profesional, sino que lo empoderan y le permiten tomar decisiones mejor informadas, por lo que es fundamental que las acciones formativas empiecen a contemplar nociones básicas de IA aplicada, análisis de datos o interpretación de sistemas inteligentes.

Conscientes de ello, en FVET, donde hemos formado a más de 1.000 personas en 2024, apostamos por formaciones orientadas a la digitalización, como el curso sobre tacógrafo digital y normativa social. También desarrollamos formación técnica especializada, como la relativa a la carga y estiba de mercancías, que refuerza la seguridad y la profesionalización en operaciones clave del día a día.

No se trata únicamente de actualizar contenidos, sino de repensar el modelo formativo desde una visión global y colaborativa, en la que es imprescindible el apoyo de la administración. La Formación Profesional, el Certificado de Aptitud Profesional (CAP) y los programas de acceso a la profesión deben incorporar con mayor



Carlos García Viana, licenciado en Derecho, es secretario general de la Federación Valenciana de Empresarios del Transporte y la Logística (FVET), y director del Centro de Formación de FVET, especializado en la formación de profesionales del transporte de mercancías por carretera. Ocupa puestos representativos en diversos órganos y mesas de relevancia sectorial en el ámbito nacional, autonómico y local, como el Comité Nacional del Transporte por Carretera. Imparte cursos especializados, formando parte del cuadro de profesores del máster de Gestión del Transporte y Movilidad desarrollado por FVET y Foro de Logística, o del curso para la obtención del título de Competencia Profesional, entre otros, y participa activamente en seminarios y jornadas relacionados con su sector.

agilidad las competencias digitales, la sostenibilidad operativa y la capacidad de adaptación al cambio.

Además, es importante que los procesos para acceder a la profesión o renovar acreditaciones se diseñen pensando en la realidad del sector: flexible, dinámica y basada en la disponibilidad y movilidad de los vehículos y las personas. Agilizar y facilitar el acceso a la formación contribuye a reforzar el relevo generacional y atraer talento joven a un sector que necesita renovarse sin perder su esencia.

En definitiva, estamos ante una oportunidad. La formación puede y debe ser la herramienta que impulse al transporte, un sector que ha demostrado ser imprescindible para la sociedad actual, hacia un modelo más moderno, eficiente y conectado. En FVET seguimos trabajando para que esta transición sea posible, apostando por una formación cercana, accesible, tecnológica y orientada a las verdaderas necesidades de los profesionales del sector.

"LA FORMACIÓN PUEDE Y DEBE SER LA HERRAMIENTA QUE IMPULSE AL TRANSPORTE, UN SECTOR QUE HA DEMOSTRADO SER IMPRESCINDIBLE PARA LA SOCIEDAD ACTUAL, HACIA UN MODELO MÁS MODERNO, EFICIENTE Y CONECTADO"




Associació d'Agents
Consignataris
de Vassells de Barcelona

PROGRAMAS de FORMACIÓN ONLINE

FONASBA ACB The Shipping Agency In Tramp Business (4th Edition) May 2025

FONASBA ACB Liner Shipping Transportation (17th Edition) September 2025

FONASBA ACB Ro-Ro Cargo Shipping (5th Edition) October 2025

FONASBA ACB Blockchain In Shipping And Logistics (3rd Edition) November 2025

FONASBA ACB Introducción Al Código IMDG (2ª Edición) Febrero 2026

Más información: T. 93 270 27 88 - acb@consignatarios.com

www.consignatarios.com

SABAH ZRARI

DIRECTORA EJECUTIVA DE IIPC Y LUCILE AUDIÈVRE,
DIRECTORA DE DESARROLLO Y MARKETING DE LA AIVP

El diálogo ciudad-puerto: clave para un desarrollo portuario sostenible y competitivo

En un contexto global cada vez más incierto, los actores del transporte y la logística enfrentan desafíos que exigen una gran capacidad de adaptación. Satisfacer la demanda de los clientes ya no es suficiente; ahora también deben responder a las crecientes exigencias ambientales, sociales y territoriales de las comunidades. En este escenario, el diálogo entre la ciudad, el puerto y los actores logísticos ha dejado de ser periférico para convertirse en un pilar estratégico de la competitividad y sostenibilidad de los territorios portuarios.

Tradicionalmente, la creación de empleo justificaba las inversiones portuarias. Hoy, este argumento resulta insuficiente: los puertos generan menos empleos directos debido a la automatización, y la ciudadanía demanda mejores sueldos y calidad de vida. Así, la aceptación social de las infraestructuras portuarias depende de incluir en su evaluación nuevos criterios: ¿qué valor territorial aporta el proyecto? ¿Cómo mejora la calidad de vida de los habitantes? ¿Cómo contribuye a la competitividad de la ciudad y no solo de los terminales?

La interfaz ciudad-puerto concentra múltiples retos: movilidad, calidad del aire, transición energética, integración urbana de actividades logísticas, paisaje y vida cotidiana. Su adecuada gestión exige construir una visión compartida entre los distintos actores, articulando objetivos económicos, sociales y urbanos. Para lograrlo, es fundamental reconocer el rol de cada parte: las autoridades portuarias no son solo operadores logísticos, sino actores territoriales; los municipios, más que observadores, son co-constructores de la performance portuaria.

Un puerto competitivo es, ante todo, un puerto aceptado por los habitantes de la ciudad. Las tensiones sociales provocadas por el ruido, el tráfico o la contaminación pueden paralizar proyectos estratégicos. El diálogo estructurado con las autoridades locales y la ciudadanía permite anticipar conflictos, integrar mejor los proyectos en su entorno y, en última instancia, garantizar su viabilidad. En otras palabras, un puerto competitivo requiere de cohesión social.

"ES CRUCIAL RECORDAR QUE LA EFICIENCIA Y LA COMPETITIVIDAD SON NECESARIAS, PERO NO SUFICIENTES: SIN COHESIÓN SOCIAL, LA LEGITIMIDAD PARA IMPULSAR PROYECTOS SE DEBILITA"



Sabah Zrari es doctora en Ciencias Políticas del Instituto de Estudios Políticos de París y máster en Urbanismo, Desarrollo Local y Ordenamiento Territorial. Actualmente, es directora ejecutiva del International Institute of Ports and Cities (IIPC) y directora académica del Programa de Cursos en línea sobre la Sostenibilidad de las Ciudades Puerto que AIVP e IIPC ofrecen desde el año 2022 en español, francés e inglés. Lucile Audièvre es directora de Desarrollo y Marketing de la AIVP (Asociación Internacional de Ciudades y Puertos). Geógrafa de formación, ha dedicado gran parte de su carrera a ayudar a las políticas públicas a tener en cuenta las cuestiones portuarias y logísticas en las estrategias de desarrollo, ocupando diversos cargos en estructuras públicas y parapúblicas.

Pero la cohesión no se logra únicamente coordinando intereses. Según Emile Durkheim, la solidaridad orgánica de las sociedades modernas depende de una conciencia colectiva fuerte. En las ciudades puerto, construir esta conciencia colectiva implica también forjar identidades y referencias comunes en el presente, mediante acciones coherentes, continuas y orientadas hacia un desarrollo armónico. En este proceso, es crucial recordar que la eficiencia y la competitividad son necesarias, pero no suficientes: sin cohesión social, la legitimidad para impulsar proyectos se debilita.

El diálogo ciudad-puerto también impulsa la innovación territorial. Asociar a municipios, universidades, empresas y ciudadanía permite imaginar soluciones adaptadas al contexto local: hubs logísticos multimodales, plataformas de transporte fluvial, reconversión de terrenos portuarios, o alianzas en torno a la transición energética. Así, el diálogo se convierte en un catalizador de inteligencia colectiva, reforzando la atracción y sostenibilidad de los territorios.

Esta transformación requiere, sin embargo, nuevas competencias entre los profesionales del sector. Ya no basta dominar aspectos técnicos o comerciales: hoy, la gobernanza, la comunicación y la gestión de actores se vuelven habilidades estratégicas. Formar a directivos, cuadros intermedios y técnicos en el diálogo ciudad-puerto es esencial para acompañar los cambios en curso.

Fomentar una cultura compartida del diálogo implica construir un lenguaje común entre sectores tradicionalmente aislados. Se trata de articular la logística, el urbanismo, el medio ambiente y la sociedad en una visión transversal de la performance territorial. Promover la formación, el intercambio de buenas prácticas y la apertura de las instituciones portuarias hacia su entorno consolidará su papel, no solo como nudos de intercambio de mercancías, sino también como plataformas de cooperación e innovación.

ANGÉLICA NODAL PÉREZ
DIRECTORA DE FORO MADCARGO

¿Por qué la cadena logística no encuentra a los profesionales que necesita?

La logística se ha consolidado como un sector esencial.

Lo sabíamos desde dentro, la pandemia lo dejó en evidencia para todos y la situación actual geopolítica nos lo demuestra cada día. Aun así, hoy seguimos con el mismo reto que ya arrastrábamos desde hace años: la dificultad para encontrar y retener el talento que realmente necesitamos.

Es una paradoja. En un momento donde el sector está más presente que nunca —en la agenda política, en los medios y en la economía—, seguimos sin poder cubrir ciertos puestos clave. No sólo a perfiles técnicos altamente especializados sino también de operadores de almacén, planificadores de tráfico, responsables de operaciones, gestores de clientes, expertos en aduanas o analistas de datos. Gente con capacidades, con ganas y, sobre todo, con mirada logística.

La gran pregunta que nos hacemos de forma recurrente es ¿por qué no los encontramos?

Hay múltiples respuestas, pero todas apuntan en la misma dirección: hay una desconexión entre lo que el sector necesita y lo que el mercado laboral, educativo y social está generando.

Primero, porque seguimos sin saber contar lo que hacemos.

La logística es estratégica, sí, pero no hemos logrado transmitirlo con fuerza. No hemos sabido construir una marca sectorial atractiva que nos ayude a competir por el talento frente a otros sectores más “glamurosos”. A muchos jóvenes simplemente no les llega esta opción profesional. Y si les llega, no la comprenden.

En este punto además hay una percepción gris del sector. Tenemos la necesidad de cambiar la narrativa y el posicionamiento de la industria en la mente de los jóvenes. La logística, global trade o global supply chain es la habilitadora del comercio internacional, una pieza fundamental para poder disponer de bienes y servicios de todas las partes del mundo, pero nos falta creer realmente en ello y saber transmitirlo.

Segundo, formamos con modelos caducos. Hay excepciones pero en general las formaciones siguen ancladas en temarios desactualizados, alejados de las herramientas y dinámicas reales de



Angélica Nodal Pérez es la directora de Foro MADCargo. Directora de Marketing dinámica con más de 10 años de experiencia en estrategias de marketing y comunicación, Nodal está especializada en el desarrollo de estrategias de crecimiento de negocio. Apasionada por la innovación y el crecimiento, está lista para aportar expertise en el posicionamiento de marca y el logro de objetivos empresariales. Es docente en la Universidad Francisco de Vitoria de asignaturas de Dirección de Marketing y Ventas en ADE, ADE & Derecho y ADE & Relaciones Internacionales.

las empresas. La logística hoy es digital, analítica, automatizada, global... y muchos programas no están ni cerca de reflejar esa realidad y suelen carecer de la visión amplia del sector: desde los diferentes medios de transporte hasta las industrias íntimamente vinculadas: almacenes, aduanas, digitalización, legal...

Tercero porque la colaboración entre empresas, instituciones educativas y administraciones es todavía muy débil. Poco a poco esta situación va cambiando pero se siguen celebrando foros que pocas veces se convierten en alianzas reales que generen impacto directo en el mercado laboral. Faltan programas mixtos, prácticas de calidad, formación dual y actualización constante.

Y falta escuchar más a quienes están a pie de muelle, de almacén o de plataforma.

A esto se suma otro elemento importante: los cambios en las expectativas de las personas.

Las nuevas generaciones valoran el propósito, la flexibilidad, el aprendizaje continuo. ¿Estamos ofreciendo eso como sector? ¿Estamos construyendo culturas laborales que lo favorezcan? O seguimos atrapados en estructuras rígidas, turnos eternos y poca perspectiva de crecimiento. En definitiva, no es que no haya personas. Lo que falta es una estrategia clara y compartida para atraer, formar y fidelizar el talento en nuestro sector. Una estrategia que empiece por reconocer que esto no se arregla solo con una oferta de empleo en LinkedIn. Esto va de identidad, de cultura, de modelo de negocio.

Porque no se trata solo de cubrir vacantes, sino de construir una nueva generación de profesionales logísticos. Personas con visión estratégica y orientación operativa. Con capacidad para trabajar en red, interpretar datos, liderar equipos diversos y adaptarse a un entorno donde lo único constante es el cambio. Tenemos por delante un reto apasionante: posicionar la logística como un sector de futuro. Y para lograrlo, necesitamos dejar de mirar hacia dentro y empezar a mirar hacia fuera. Escuchar más. Adaptarnos más. Colaborar más.

Porque sin talento, no hay logística. Y sin logística, simplemente, el mundo no se mueve.

“LAS NUEVAS GENERACIONES VALORAN EL PROPÓSITO, LA FLEXIBILIDAD, EL APRENDIZAJE CONTINUO. ¿ESTAMOS OFRECIENDO ESO COMO SECTOR?”

ENTIDAD	TÍTULO DE LA FORMACIÓN	FECHA DE INICIO	LUGAR	MATERIA
AIVP EN COLABORACIÓN CON EL INTERNATIONAL INSTITUTE OF PORTS AND CITIES (IIPC)	SOSTENIBILIDAD DE LAS CIUDADES PUERTO	20/08/2025	ONLINE	GOBERNANZA, GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN DE LOS ECOSISTEMAS URBANO-PORTUARIOS
ASETRABI	CAP(FORMACIÓN CONTINUA)	DEL 06/06/2025 AL 21/06/2025		
	CAP(FORMACIÓN CONTINUA)	DEL 05/09/2025 AL 20/09/2025		
	CAP(FORMACIÓN CONTINUA)	DEL 26/09/2025 AL 11/10/2025		
	ADR (RENOVACIÓN)	FECHAS POR DEFINIR		
	ADR (OBTENCIÓN)	FECHAS POR DEFINIR		
	CONSEJERO SEGURIDAD	FECHAS POR DEFINIR		
	COMPETENCIA PROFESIONAL	FECHAS POR DEFINIR		
ASOCIACION DE CONSIGNATARIOS DE BARCELONA - FONASBA	LINER SHIPPING TRANSPORTATION (17TH EDITION)	20/09/2025	ONLINE	MARÍTIMO, LOGÍSTICA
	RO-RO CARGO SHIPPING (5TH EDITION)	11/10/2025	ONLINE	MARÍTIMO, LOGÍSTICA
	BLOCKCHAIN IN SHIPPING AND LOGISTICS (3RD EDITION)	04/11/2025	ONLINE	TECNOLOGÍA, MARÍTIMO, LOGÍSTICA
	INTRODUCCIÓN AL CÓDIGO IMDG (2ª EDICIÓN)	03/02/2026	ONLINE	TRANSPORTE DE MERCANCÍAS PELIGROSAS POR MAR
ASOCIACIÓN DE TRANSITARIOS DE MADRID. ATEIA-OLTRA	CURSO DE SEGURIDAD AÉREA (SENSIBILIZACIÓN)	24/06/2025	PRESENCIAL / AULA VIRTUAL C/ CASTROBARTO 10 - 3º, 28042 MADRID	AÉREO
	CURSO SOBRE LOS IMPUESTOS ESPECIALES	FEBRERO 2026	AULA VIRTUAL	ADUANAS
	CURSO DE INCOTERMS	SEPTIEMBRE 2025	AULA VIRTUAL	LOGÍSTICA
	CURSO SOBRE EL I.V.A.	FEBRERO 2026	AULA VIRTUAL	ADUANAS
	CURSO DE SANIDAD EXTERIOR	17/06/2025	PRESENCIAL / AULA VIRTUAL C/ CASTROBARTO 10 - 3º, 28042 MADRID	ADUANAS
	CURSO DE ALMACENES DE DEPÓSITO TEMPORAL Y DEPÓSITOS ADUANEROS	27/05/2025	AULA VIRTUAL	ADUANAS
	CURSO SOBRE LOS ORÍGENES DE LAS MERCANCÍAS	FEBRERO 2026	AULA VIRTUAL	ADUANAS
	CURSO SOBRE LOS RÉGIMENES ESPECIALES	DICIEMBRE 2025	AULA VIRTUAL	ADUANAS
	CURSO SOBRE EL VALOR EN ADUANAS	ENERO 2026	AULA VIRTUAL	ADUANAS
	CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE TRANSPORTE DE MERCANCÍAS PELIGROSAS VÍA AÉREA	SEPTIEMBRE 2025	PRESENCIAL / AULA VIRTUAL C/ CASTROBARTO 10 - 3º, 28042 MADRID	AÉREO
	CURSO DE INICIACIÓN AL ÁMBITO ADUANERO	OCTUBRE 2025	AULA VIRTUAL	ADUANAS
	CURSO DE TRANSPORTE MARÍTIMO	19/05/2025	AULA VIRTUAL	MARÍTIMO
	CURSO DE INICIACIÓN DE TRANSPORTE DE MERCANCÍAS PELIGROSAS POR VÍA AÉREA	17/06/2025	PRESENCIAL / AULA VIRTUAL C/ CASTROBARTO 10 - 3º, 28042 MADRID	AÉREO
	CURSO DE INGLÉS EN EL SECTOR DE LA LOGÍSTICA	OCTUBRE 2025	AULA VIRTUAL	LOGÍSTICA
	CURSO DE CONSEJERO DE SEGURIDAD	ENERO 2026	PRESENCIAL / AULA VIRTUAL C/ CASTROBARTO 10 - 3º, 28042 MADRID	TERRESTRE
	CURSO DE SUPERIOR DE ADUANAS	OCTUBRE 2025	AULA VIRTUAL	ADUANAS
	CURSO DE OPERADOR DE TRANSPORTE DE MERCANCÍAS	OCTUBRE 2025	AULA VIRTUAL	TERRESTRE
	CURSO SOBRE EL SERVICIO DE INSPECCIÓN SOIVRE	19/05/2025	AULA VIRTUAL	ADUANAS
	CURSO SOBRE EL CONVENIO CMR	20/05/2025	AULA VIRTUAL	TERRESTRE
ATEIA-OLTRA BARCELONA	CURSO IATA DE RECICLAJE PARA TRANSPORTE AÉREO DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	SEPTIEMBRE-OCTUBRE 2025	BARCELONA	AÉREA
	CURSO IATA DE RECICLAJE PARA TRANSPORTE AÉREO DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	OCTUBRE-NOVIEMBRE 2025	BARCELONA	AÉREA
	CURSO IATA DE CAPACITACIÓN PARA TRANSPORTE AÉREO DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	NOVIEMBRE 2025	BARCELONA	AÉREA
	CURSO SOBRE SEGUROS PARA TRANSITARIOS	NOVIEMBRE 2025	BARCELONA	JURÍDICA
	CURSO DE PREPARACIÓN PARA LA OBTENCIÓN DEL CERTIFICADO DE COMPETENCIA PROFESIONAL	ENERO DE 2026	BARCELONA	LOGÍSTICA
	CURSO DE ATENCIÓN AL CLIENTE EN EMPRESAS TRANSITARIAS	FEBRERO 2026	BARCELONA	RECURSOS HUMANOS
	CURSO SOBRE INCOTERMS	FEBRERO 2026	BARCELONA	JURÍDICA

ENTIDAD	TÍTULO DE LA FORMACIÓN	FECHA DE INICIO	LUGAR	MATERIA
ATEIA-OLTRA BARCELONA	CURSO DE PREPARACIÓN PARA LA OBTENCIÓN DEL DIPLOMA IATA CARGO INTRODUCTORY	MARZO 2026	BARCELONA	AÉREA
	CURSO IATA DE RECICLAJE PARA TRANSPORTE AÉREO DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	MARZO 2026	BARCELONA	AÉREA
	CURSO IATA DE CAPACITACIÓN PARA TRANSPORTE AÉREO DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	ABRIL 2026	BARCELONA	AÉREA
	CURSO DE TRANSPORTE MARÍTIMO	ABRIL 2026	BARCELONA	MARÍTIMA
	CURSO LA RESPONSABILIDAD DE LOS TRANSITARIOS Y DE LOS DISTINTOS OPERADORES LOGÍSTICOS	MAYO 2026	BARCELONA	JURÍDICA
CÁMARA DE COMERCIO DE BILBAO	ACCIONISTAS FAMILIARES: CÓMO ENTENDER SUS DERECHOS Y OBLIGACIONES, EN BENEFICIO DEL PROYECTO QUE COMPARTEN	20/05/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	EMPRESA FAMILIAR
	GESTIÓN DE LOS COBROS Y PAGOS DE LA EMPRESA	20/05/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	FINANZAS
	EL IVA EN EL COMERCIO INTERNACIONAL. LOCALIZACIÓN DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS	23/05/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	COMERCIO INTERNACIONAL
	OPTIMIZACIÓN DE LA FUNCIÓN DE COMPRAS	27/05/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	COMPRAS
	VENDER EN EL EXTERIOR: TE ENSEÑAMOS CÓMO	30/05/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	COMERCIO INTERNACIONAL
	LAS NUEVAS REGLAS INCOTERMS 2020	30/05/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO PARA LA CREACIÓN Y GESTIÓN DE MICROPYMES	02/06/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	EMPRENDIMIENTO
	CURSOS ALEMÁN INTENSIVOS PRESENCIALES JUNIO 2025	02/06/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	IDIOMAS
	CURSOS FRANCÉS INTENSIVOS PRESENCIALES JUNIO 2025	02/06/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	IDIOMAS
	CURSOS INGLÉS INTENSIVOS PRESENCIALES JUNIO 2025	02/06/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	IDIOMAS
	FINANCIACIÓN E INVERSIÓN DEL CIRCULANTE	03/06/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	FINANZAS
	CAMBRIDGE C1 ADVANCED (CAE)	04/06/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	IDIOMAS
	DESBLOQUEA TU POTENCIAL Y DISPARA TU PRODUCTIVIDAD CON IA	04/06/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	INTELIGENCIA ARTIFICIAL
	CAMBRIDGE B2 FIRST (FCE)	10/06/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	IDIOMAS
	CAMBRIDGE C2 PROFICIENCY (CPE)	13/06/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	IDIOMAS
	CAMBRIDGE B2 FIRST (FCE)	14/06/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	IDIOMAS
	CURSO PRÁCTICO PARA EMPRENDEDORES	16/06/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	EMPRENDIMIENTO
	CAMBRIDGE C1 ADVANCED (CAE)	21/06/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	IDIOMAS
	IA APLICADA A LA INGENIERÍA	26/06/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	INTELIGENCIA ARTIFICIAL
	CURSOS ALEMÁN INTENSIVOS PRESENCIALES JULIO 2025	01/07/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	IDIOMAS
	CURSOS FRANCÉS INTENSIVOS PRESENCIALES JULIO 2025	01/07/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	IDIOMAS
	CURSOS INGLÉS INTENSIVOS PRESENCIALES JULIO 2025	01/07/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	IDIOMAS
	CAMBRIDGE C1 ADVANCED (CAE)	05/07/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	IDIOMAS
	CAMBRIDGE B2 FIRST (FCE)	24/07/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	IDIOMAS
	CAMBRIDGE C1 ADVANCED (CAE)	25/07/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	IDIOMAS
	CURSOS ALEMÁN INTENSIVOS PRESENCIALES SEPTIEMBRE 2025	03/09/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	IDIOMAS
	CURSOS FRANCÉS INTENSIVOS PRESENCIALES SEPTIEMBRE 2025	03/09/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	IDIOMAS
	CURSOS INGLÉS INTENSIVOS PRESENCIALES SEPTIEMBRE 2025	03/09/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	IDIOMAS
	IA APLICADA LA COMUNICACIÓN	11/09/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	INTELIGENCIA ARTIFICIAL
	GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO EN LA PRODUCCIÓN EN SERIE	16/09/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	LOGÍSTICA
	CONDICIONES FINANCIERAS A NEGOCIAR POR COMERCIALES Y COMPRAS	08/10/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	FINANZAS
	ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DEL TIEMPO	09/10/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	EMPRESA
	IA APLICADA A LAS FINANZAS	09/10/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	INTELIGENCIA ARTIFICIAL
	CAPTACIÓN DE NUEVOS CLIENTES EN LA EMPRESA FAMILIAR: ESTRATEGIAS DE MARKETING DIGITAL AL ALCANCE DE TODOS/AS	15/10/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	EMPRESA FAMILIAR
	MÁSTER EN ASESORÍA FISCAL (MAF)	20/10/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	ASESORÍA FISCAL

ENTIDAD	TÍTULO DE LA FORMACIÓN	FECHA DE INICIO	LUGAR	MATERIA
CÁMARA DE COMERCIO DE BILBAO	MÁSTER EN MARKETING DIGITAL (MMD)	20/10/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	MARKETING
	MÁSTER EN LOGÍSTICA INTEGRAL Y COMPRAS	24/10/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	LOGÍSTICA Y COMPRAS
	GESTIÓN DE LOS MEDIOS DE COBRO/PAGO DOCUMENTARIOS	29/10/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	FINANZAS
	IA APLICADA A LA LOGÍSTICA	30/10/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y LOGÍSTICA
	PROGRAMA SUPERIOR ONLINE DE MARKETING AUTOMATION	OCTUBRE 2025	ONLINE	MARKETING
	GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO EN LA PRODUCCIÓN POR PROYECTOS. GESTIÓN DE PROYECTOS	04/11/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	LOGÍSTICA
	HABILIDADES DE COMUNICACIÓN, EMPATÍA Y COLABORACIÓN	06/11/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	EMPRESA
	IA APLICADA A LA GESTIÓN DEL TALENTO	27/11/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	INTELIGENCIA ARTIFICIAL
	EL FUTURO DE LA EMPRESA FAMILIAR, ¿VENDEMOS, NOS FUSIONAMOS O BUSCAMOS UN SOCIO?	16/12/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	EMPRESA FAMILIAR
CÁMARA DE COMERCIO DE BILBAO E IMBS	MASA BRUTA VERIFICADA EN CONTENEDORES (CVGM)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	SEGURIDAD PARA LOS BUQUES QUE OPERAN EN AGUAS POLARES (CPOL)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	INVESTIGACIÓN DE LOS ASPECTOS DE SEGURIDAD DE SINIESTROS Y SUCESOS MARÍTIMOS (CINV)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	GESTIÓN INTEGRAL DEL SALVAMENTO Y SOCORRISMO EN PLAYAS (GISSP)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	MANIPULACIÓN Y ESTIBA DE MERCANCÍAS EN EL TRANSPORTE MARÍTIMO (MEMT)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	MANIOBRA DE LOS BUQUES Y TECNOLOGÍA NAVAL (MBTN)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE RIESGOS DE PROTECCIÓN EN INSTALACIONES PORTUARIAS (EGPIP)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	PATRÓN DE VELA (COMPLEMENTARIO) (CPVE)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	MARITIME COMMUNICATION SYSTEM (MARC)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	LICENCIA DE NAVEGACIÓN (NIVEL 1) (CLNA)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	CONOCIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN MARÍTIMO PESQUERA ESPAÑOLA (CLPE)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	CURSO DE OPERACIONES DE BÚSQUEDA Y SALVAMENTO EN LA MAR (OBSM)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	SEGURIDAD DE LOS BUQUES QUE UTILIZAN GASES (CIGF)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	PATRÓN PARA LA NAVEGACIÓN BÁSICA (NIVEL 2) (CPNB)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	PATRÓN DE EMBARCACIONES DE RECREO (NIVEL 3) (CPER)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	GESTIÓN DIRECTIVA EN EMPRESAS MARÍTIMAS, PORTUARIAS Y LOGÍSTICAS (DIR-MPL)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	TRANSPORTE MARÍTIMO DE CONTENEDORES: BUQUES, TERMINALES Y RÉGIMEN JURÍDICO (TMCON)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	CURSO DE RESPUESTA A DERRAMES CONTAMINANTES EN PUERTOS Y TERMINALES MARÍTIMAS (RDCPT)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	SHIP FAMILIARIZATION (SFAM)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	TRANSPORTE MARÍTIMO DE MERCANCÍAS: ELEMENTOS CLAVE, LOS CONTRATOS Y LOS SEGUROS (TMME)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	PATRÓN DE YATE (NIVEL 4) (CPAT)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	GESTIÓN ADUANERA Y COMERCIO INTERNACIONAL (GACI)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	NOMENCLATURA DEL BUQUE Y CONSTRUCCIÓN NAVAL (NBCN)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	PILOTAGE (PILOT)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	AUDITOR INTERNO DE INSTRUMENTOS DE LA OMI (AOMI)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	FUNDAMENTOS Y OPORTUNIDADES DE LA ECONOMÍA AZUL (BLUE)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	TRANSPORTE MARÍTIMO DE CARGAS SÓLIDAS A GRANEL (IMSBC)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES MARÍTIMOS POR LAS COMPAÑÍAS (INVC)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	CONSTRUCCIÓN Y EQUIPO DE UNIDADES MÓVILES DE PERFORACIÓN MAR ADENTRO (MODU)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD OPERACIONAL DEL BUQUE Y LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN (CIGS)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO

ENTIDAD	TÍTULO DE LA FORMACIÓN	FECHA DE INICIO	LUGAR	MATERIA
CÁMARA DE COMERCIO DE BILBAO E IMBS	TRANSPORTE MARÍTIMO DE MERCANCÍAS PELIGROSAS (IMDG)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	TRANSPORTE DE PRODUCTOS QUÍMICOS EN BUQUES DE APOYO MAR ADENTRO (COSV)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	CONVENIO SOBRE EL TRABAJO MARÍTIMO (CCTM)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	CONTROL Y GESTIÓN DEL AGUA DE LASTRE Y LOS SEDIMENTOS DE LOS BUQUES (BWMC)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
	PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN POR LOS BUQUES (MARPOL)	CONTINUA	ONLINE	MARÍTIMO, PORTUARIO Y LOGÍSTICO
CÁMARA DE COMERCIO DE BILBAO Y ESIC	MÁSTER EN DIRECCIÓN DE MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL (GESCO)	20/10/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	MARKETING
	EXECUTIVE MBA (EMBA)	20/10/2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	MBA
	POSTGRADO EN DIRECCIÓN DE VENTAS	OCTUBRE 2025	CÁMARABILBAO, ALDA. RECALDE 50 - BILBAO	VENTAS
CENTRO DE FORMACION FOLGADO- PUERTO	GRADO MEDIO CONCERTADO DE MANTENIMIENTO Y CONTROL DE LA MAQUINARIA DE BUQUES Y EMBARCACIONES.	SEPTIEMBRE	JUNTO AL REAL CLUB NAÚTICO	MARÍTIMO- MANTENIMIENTO BUQUES
	GRADO MEDIO SEMIPRESENCIAL DE MANTENIMIENTO Y CONTROL DE LA MAQUINARIA DE BUQUES Y EMBARCACIONES.	SEPTIEMBRE	JUNTO AL REAL CLUB NAÚTICO	MARÍTIMO- MANTENIMIENTO BUQUES
	FP BÁSICA PRIVADA ACTIVIDADES MARÍTIMO-PESQUERAS.	SEPTIEMBRE	JUNTO AL REAL CLUB NAÚTICO	MARÍTIMO- PESQUERO
	CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD PRIVADO DE: OPERACIONES PORTUARIAS DE CARGA, ESTIBA, DESCARGA, DESESTIBA Y TRANSBORDO	TODO EL AÑO	JUNTO AL REAL CLUB NAÚTICO	MARÍTIMO- ESTIBA
	CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD SUBVENCIONADO DE: OPERACIONES PORTUARIAS DE CARGA, ESTIBA, DESCARGA, DESESTIBA Y TRANSBORDO	NOVIEMBRE	JUNTO AL REAL CLUB NAÚTICO	MARÍTIMO- ESTIBA
	CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD PRIVADO: AMARRE DE PUERTO Y MONOBOYA	SEMESTRAL	JUNTO AL REAL CLUB NAÚTICO	MARÍTIMO- PESQUERO
	CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD SUBVENCIONADO DE MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN DE SISTEMAS ELÉCTRICOS Y ELECTRÓNICOS DE EMBARCACIONES DEPORTIVAS Y DE RECREO	NOVIEMBRE	JUNTO AL REAL CLUB NAÚTICO	MARÍTIMO- MANTENIMIENTO EMBARCACIONES
	CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD SUBVENCIONADO DE OPERACIONES AUXILIARES DE MANTENIMIENTO DE SISTEMAS Y EQUIPACIONES DEPORTIVAS Y DE RECREO	NOVIEMBRE	JUNTO AL REAL CLUB NAÚTICO	MARÍTIMO- MANTENIMIENTO EMBARCACIONES
	CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD SUBVENCIONADO DE ACTIVIDADES AUXILIARES EN ALMACÉN	NOVIEMBRE	JUNTO AL REAL CLUB NAÚTICO	LOGÍSTICA
	CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD PRIVADO DE ACTIVIDADES AUXILIARES EN ALMACÉN	TODO EL AÑO	JUNTO AL REAL CLUB NAÚTICO	LOGÍSTICA
	CURSOS PRIVADOS DIRIGIDOS A EMPRESAS DEL SECTOR PORTUARIO	TODO EL AÑO	JUNTO AL REAL CLUB NAÚTICO	MARÍTIMO/ BONIFICADA
	RECONOCIMIENTO DE LA COMPETENCIA PROFESIONAL MARÍTIMO-PESQUERA	TODO EL AÑO	JUNTO AL REAL CLUB NAÚTICO	MARÍTIMO- PESQUERO
CENTRO FORMACIÓN VALLBONA	FORMACIÓN CONTINUA CAP	TODAS LAS SEMANAS	VALENCIA Y CAMP DEL TURIA Y PAIPORTA	CARRETERA
	CAP INICIAL	PARA CADA EXAMEN	AVDA. GIORGETA 31 VALENCIA	CARRETERA
	ADRASICO Y CISTERNAS	TODOS LOS MESES	AVDA. GIORGETA 31 VALENCIA	CARRETERA
	CERTIF. PROFESIONALIDAD ACTIVIDADES AUXILIARES DE ALMACÉN	TODOS LOS MESES	AVDA GIORGETA	LOGÍSTICA
	MANEJO DE CARRETELLAS UNE	TODOS LOS MESES	PAIPORTA	LOGÍSTICA
	TACÓGRAFO: TIEMPOS DE CONDUCCIÓN Y DESCANSO. PARA CONDUCTORES	A MEDIDA / IN COMPANY	EN EMPRESAS	CARRETERA
	TACÓGRAFO: TIEMPOS DE CONDUCCIÓN Y DESCANSO. PARA MANDOS INTERMEDIOS	A MEDIDA / IN COMPANY	EN EMPRESAS	CARRETERA
	MANEJO DEL ESTRÉS. PARA CONDUCTORES	A MEDIDA / IN COMPANY	A CONVENIR	CARRETERA
	MANEJO DEL ESTRÉS. PARA MANDOS INTERMEDIOS	A MEDIDA / IN COMPANY	A CONVENIR	CARRETERA
	HIGIENE POSTURAL. PARA CONDUCTORES	A MEDIDA / IN COMPANY	A CONVENIR	CARRETERA
COACAB	OBTENCIÓN DE LOS PERMISOS C Y CE	TODOS LOS DIAS	VALENCIA Y CAMP DEL TURIA	CARRETERA
	CURSO REPRESENTACIÓN ADUANERA Y COMERCIO EXTERIOR	MATRÍCULA ABIERTA PERMANENTEMENTE	FORMACIÓN ONLINE	ADUANAS
	SERVICIOS DE INSPECCIÓN EN FRONTERA (ÁREA AGRICULTURA)	FINALES MAYO-JUNIO	FORMACIÓN ONLINE	
	SEMINARIO MANTENIMIENTO OEA	2º TRIMESTRE 2025	FORMACIÓN ONLINE	ADUANAS
	SERVICIOS DE INSPECCIÓN EN FRONTERA (SOIVRE)	SEPTIEMBRE 2025	FORMACIÓN ONLINE	ADUANAS - SERVICIOS DE INSPECCIÓN EN FRONTERA
	SEMINARIO GASES FLUORADOS	3ER TRIMESTRE 2025	FORMACIÓN ONLINE	ADUANAS
	CURSO DESPACHO ADUANERO NIVEL INICIAL	OCTUBRE 2025	FORMACIÓN ONLINE	ADUANAS
	CURSO DESPACHO ADUANERO NIVEL I	DICIEMBRE 2025	FORMACIÓN ONLINE	ADUANAS
	SEMINARIO DEPÓSITOS Y ALMACENES ADUANEROS	FEBRERO 2026	FORMACIÓN ONLINE	ADUANAS
	CURSO DESPACHO ADUANERO NIVEL II (EXPERTO EN OEA)	MARZO 2026	FORMACIÓN ONLINE	ADUANAS
COACAV	SERVICIOS DE INSPECCIÓN EN FRONTERA (ÁREA SANIDAD- FARMACIA)	MAYO 2026	FORMACIÓN ONLINE	ADUANAS - SERVICIOS DE INSPECCIÓN EN FRONTERA
	INICIACIÓN A LAS FORMALIDADES ADUANERAS - EL ORIGEN DE LAS MERCANCÍAS	14/05/2025	COACAV	ADUANAS
	SANIDAD EXTERIOR - SANIDAD ANIMAL - SANIDAD VEGETAL	POSIBLE MAYO	COACAV	ADUANAS
	CLASIFICACIÓN ARANCELARIA (AVANZADO)	18/06/2025	COACAV	ADUANAS
	TEORÍA DE LA DECISIÓN	POSIBLE SEPTIEMBRE	COACAV	ADUANAS
	EL DESPACHO ADUANERO MARÍTIMO	POSIBLE SEPTIEMBRE	COACAV	ADUANAS
	CONTROL E INVESTIGACIÓN (INSPECCIÓN ADUANERA)	POSIBLE SEPTIEMBRE	COACAV	ADUANAS

ENTIDAD	TÍTULO DE LA FORMACIÓN	FECHA DE INICIO	LUGAR	MATERIA
COACAV	INSPECCIONES FUERA DE RECINTO	POSIBLE OCTUBRE	COACAV	ADUANAS
	SALIDA DEL TAU, EXS, NOTIFICACIÓN Y COMUNICACIÓN EN CASOS DE DUAS SIN SALIDA EFECTIVA - DUAS A POSTERIORI - ENS	POSIBLE NOVIEMBRE	COACAV	ADUANAS
	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO	POSIBLE NOVIEMBRE	COACAV	DERECHO ADMINISTRATIVO/ ADUANAS
CROWN LANGUAGE SERVICES	CURSOS DE INGLÉS A MEDIDA EN EMPRESAS	TODO EL AÑO	VALENCIA PRESENCIAL	IDIOMAS
	CURSOS DE INGLÉS A MEDIDA EN EMPRESAS	TODO EL AÑO	ESPAÑA - AULA VIRTUAL	IDIOMAS
	CURSOS DE FRANCÉS A MEDIDA EN EMPRESAS	TODO EL AÑO	VALENCIA PRESENCIAL	IDIOMAS
	CURSOS DE FRANCÉS A MEDIDA EN EMPRESAS	TODO EL AÑO	ESPAÑA - AULA VIRTUAL	IDIOMAS
	CURSOS DE ALEMÁN A MEDIDA EN EMPRESAS	TODO EL AÑO	VALENCIA PRESENCIAL	IDIOMAS
	CURSOS DE ALEMÁN A MEDIDA EN EMPRESAS	TODO EL AÑO	ESPAÑA - AULA VIRTUAL	IDIOMAS
	CURSOS DE ITALIANO A MEDIDA EN EMPRESAS	TODO EL AÑO	VALENCIA PRESENCIAL	IDIOMAS
	CURSOS DE ITALIANO A MEDIDA EN EMPRESAS	TODO EL AÑO	ESPAÑA - AULA VIRTUAL	IDIOMAS
	CURSOS DE ESPAÑOL PARA EXTRANJEROS A MEDIDA EN EMPRESAS	TODO EL AÑO	VALENCIA PRESENCIAL	IDIOMAS
	CURSOS DE ESPAÑOL PARA EXTRANJEROS A MEDIDA EN EMPRESAS	TODO EL AÑO	ESPAÑA - AULA VIRTUAL	IDIOMAS
	CURSO ESPECIALIZADO – PRESENTATIONS AND PUBLIC SPEAKING IN ENGLISH (12 HORAS)	TODO EL AÑO	VALENCIA PRESENCIAL	IDIOMAS
	CURSO ESPECIALIZADO – PRESENTATIONS AND PUBLIC SPEAKING IN ENGLISH (12 HORAS)	TODO EL AÑO	ESPAÑA - AULA VIRTUAL	IDIOMAS
	CURSO ESPECIALIZADO – MEETINGS AND NEGOTIATIONS IN ENGLISH (12 HORAS)	TODO EL AÑO	VALENCIA PRESENCIAL	IDIOMAS
	CURSO ESPECIALIZADO – MEETINGS AND NEGOTIATIONS IN ENGLISH (12 HORAS)	TODO EL AÑO	ESPAÑA - AULA VIRTUAL	IDIOMAS
	CURSO ESPECIALIZADO - TELEPHONING AND E-MAILS (12 HORAS)	TODO EL AÑO	VALENCIA PRESENCIAL	IDIOMAS
	CURSO ESPECIALIZADO - TELEPHONING AND E-MAILS (12 HORAS)	TODO EL AÑO	ESPAÑA - AULA VIRTUAL	IDIOMAS
	CURSO ESPECIALIZADO DE INGLÉS – LOGISTICS (12 HORAS)	TODO EL AÑO	VALENCIA PRESENCIAL	IDIOMAS
	CURSO ESPECIALIZADO DE INGLÉS – LOGISTICS (12 HORAS)	TODO EL AÑO	ESPAÑA - AULA VIRTUAL	IDIOMAS
	CURSO ESPECIALIZADO DE INGLÉS – CUSTOMER SERVICE (12 HORAS)	TODO EL AÑO	VALENCIA PRESENCIAL	IDIOMAS
	CURSO ESPECIALIZADO DE INGLÉS – CUSTOMER SERVICE (12 HORAS)	TODO EL AÑO	ESPAÑA - AULA VIRTUAL	IDIOMAS
	CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO PARA DIRECTIVOS (INGLÉS)	TODO EL AÑO	VALENCIA PRESENCIAL	IDIOMAS
	CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO PARA DIRECTIVOS (INGLÉS)	TODO EL AÑO	ESPAÑA - AULA VIRTUAL	IDIOMAS
	CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO PARA DIRECTIVOS (FRANCÉS)	TODO EL AÑO	VALENCIA PRESENCIAL	IDIOMAS
	CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO PARA DIRECTIVOS (FRANCÉS)	TODO EL AÑO	ESPAÑA - AULA VIRTUAL	IDIOMAS
	CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO PARA DIRECTIVOS (ALEMÁN)	TODO EL AÑO	VALENCIA PRESENCIAL	IDIOMAS
	CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO PARA DIRECTIVOS (ALEMÁN)	TODO EL AÑO	ESPAÑA - AULA VIRTUAL	IDIOMAS
DGM SPAIN	FUNCIÓN 1 - PERSONAL RESPONSABLE DE PREPARAR LOS ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	19/05/2025	MADRID - PRESENCIAL. 25H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 3 - PERSONAL RESPONSABLE DE TRAMITAR O ACEPTAR ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	19/05/2025	BARCELONA - PRESENCIAL. 25 - 30H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 3 - PERSONAL RESPONSABLE DE TRAMITAR O ACEPTAR ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	26/05/2025	MADRID - PRESENCIAL. 25 - 30H	OACI-IT / IATA-DGR
	CURSO ADR - CARRETERA - TRANSPORTE DE MERCANCÍAS PELIGROSAS POR CARRETERA	02/06/2025	VIRTUAL. 25H	ADR
	FUNCIÓN 1 - PERSONAL RESPONSABLE DE PREPARAR LOS ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	02/06/2025	BARCELONA - PRESENCIAL. 25H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 1 - PERSONAL RESPONSABLE DE PREPARAR LOS ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	02/06/2025	VIRTUAL. 25H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 3 - PERSONAL RESPONSABLE DE TRAMITAR O ACEPTAR ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	09/06/2025	VIRTUAL. 25 - 30H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 1 - PERSONAL RESPONSABLE DE PREPARAR LOS ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	16/06/2025	MADRID - PRESENCIAL. 25H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 3 - PERSONAL RESPONSABLE DE TRAMITAR O ACEPTAR ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	16/06/2025	BARCELONA - PRESENCIAL. 25 - 30H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 3 - PERSONAL RESPONSABLE DE TRAMITAR O ACEPTAR ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	23/06/2025	MADRID - PRESENCIAL. 25 - 30H	OACI-IT / IATA-DGR
	CURSO DE BATERÍAS DE LITIO UN3090 / UN3091 / UN3480 / UN3481	30/06/2025	VIRTUAL. 25H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 1 - PERSONAL RESPONSABLE DE PREPARAR LOS ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	30/06/2025	BARCELONA - PRESENCIAL. 25H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 3 - PERSONAL RESPONSABLE DE TRAMITAR O ACEPTAR ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	07/07/2025	BARCELONA - PRESENCIAL. 25 - 30H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 1 - PERSONAL RESPONSABLE DE PREPARAR LOS ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	14/07/2025	MADRID - PRESENCIAL. 25H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 3 - PERSONAL RESPONSABLE DE TRAMITAR O ACEPTAR ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	21/07/2025	MADRID - PRESENCIAL. 25 - 30H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 1 - PERSONAL RESPONSABLE DE PREPARAR LOS ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	01/09/2025	BARCELONA - PRESENCIAL. 25H	OACI-IT / IATA-DGR
	CURSO ADR - CARRETERA - TRANSPORTE DE MERCANCÍAS PELIGROSAS POR CARRETERA	15/09/2025	VIRTUAL. 25H	ADR
	CURSO DE CONSEJERO DE SEGURIDAD ADR	15/09/2025	VIRTUAL. 70H	ADR
	CURSO MARÍTIMO IMO-IMDG - TRANSPORTE DE MERCANCÍAS PELIGROSAS POR VÍA MARÍTIMA	15/09/2025	VIRTUAL. 25H	IMO-IMDG
	FUNCIÓN 1 - PERSONAL RESPONSABLE DE PREPARAR LOS ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	15/09/2025	VIRTUAL. 25H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 3 - PERSONAL RESPONSABLE DE TRAMITAR O ACEPTAR ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	15/09/2025	VIRTUAL. 25 - 30H	OACI-IT / IATA-DGR

ENTIDAD	TÍTULO DE LA FORMACIÓN	FECHA DE INICIO	LUGAR	MATERIA
DGM SPAIN	FUNCIÓN 3 - PERSONAL RESPONSABLE DE TRAMITAR O ACEPTAR ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	15/09/2025	BARCELONA - PRESENCIAL. 25 - 30H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 1 - PERSONAL RESPONSABLE DE PREPARAR LOS ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	22/09/2025	MADRID - PRESENCIAL. 25H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 3 - PERSONAL RESPONSABLE DE TRAMITAR O ACEPTAR ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	29/09/2025	MADRID - PRESENCIAL. 25 - 30H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 1 - PERSONAL RESPONSABLE DE PREPARAR LOS ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	06/10/2025	VIRTUAL. 25H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 3 - PERSONAL RESPONSABLE DE TRAMITAR O ACEPTAR ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	06/10/2025	VIRTUAL. 25 - 30H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 1 - PERSONAL RESPONSABLE DE PREPARAR LOS ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	13/10/2025	VALENCIA - PRESENCIAL. 25H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 1 - PERSONAL RESPONSABLE DE PREPARAR LOS ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	13/10/2025	MADRID - PRESENCIAL. 25H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 1 - PERSONAL RESPONSABLE DE PREPARAR LOS ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	13/10/2025	BARCELONA - PRESENCIAL. 25H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 3 - PERSONAL RESPONSABLE DE TRAMITAR O ACEPTAR ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	20/10/2025	MADRID - PRESENCIAL. 25 - 30H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 3 - PERSONAL RESPONSABLE DE TRAMITAR O ACEPTAR ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	20/10/2025	BARCELONA - PRESENCIAL. 25 - 30H	OACI-IT / IATA-DGR
	CURSO DE BATERÍAS DE LITIO UN3090 / UN3091 / UN3480 / UN3481	27/10/2025	VIRTUAL. 25H	OACI-IT / IATA-DGR
	CURSO MARÍTIMO IMO-IMDG - TRANSPORTE DE MERCANCÍAS PELIGROSAS POR VÍA MARÍTIMA	03/11/2025	VIRTUAL. 25H	IMO-IMDG
	FUNCIÓN 1 - PERSONAL RESPONSABLE DE PREPARAR LOS ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	03/11/2025	BARCELONA - PRESENCIAL. 25H	OACI-IT / IATA-DGR
	CURSO ADR - CARRETERA - TRANSPORTE DE MERCANCÍAS PELIGROSAS POR CARRETERA	10/11/2025	VIRTUAL. 25H	ADR
	FUNCIÓN 3 - PERSONAL RESPONSABLE DE TRAMITAR O ACEPTAR ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	10/11/2025	BARCELONA - PRESENCIAL. 25 - 30H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 1 - PERSONAL RESPONSABLE DE PREPARAR LOS ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	17/11/2025	MADRID - PRESENCIAL. 25H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 3 - PERSONAL RESPONSABLE DE TRAMITAR O ACEPTAR ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	24/11/2025	MADRID - PRESENCIAL. 25 - 30H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 1 - PERSONAL RESPONSABLE DE PREPARAR LOS ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	01/12/2025	BARCELONA - PRESENCIAL. 25H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 1 - PERSONAL RESPONSABLE DE PREPARAR LOS ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	01/12/2025	VIRTUAL. 25H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 3 - PERSONAL RESPONSABLE DE TRAMITAR O ACEPTAR ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	01/12/2025	VIRTUAL. 25 - 30H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 3 - PERSONAL RESPONSABLE DE TRAMITAR O ACEPTAR ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	08/12/2025	MADRID - PRESENCIAL. 25 - 30H	OACI-IT / IATA-DGR
	CURSO RID - FERROCARRIL - TRANSPORTE DE MERCANCÍAS PELIGROSAS POR FERROCARRIL	15/12/2025	VIRTUAL. 25H	RID
	FUNCIÓN 1 - PERSONAL RESPONSABLE DE PREPARAR LOS ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	15/12/2025	MADRID - PRESENCIAL. 25H	OACI-IT / IATA-DGR
	FUNCIÓN 3 - PERSONAL RESPONSABLE DE TRAMITAR O ACEPTAR ENVÍOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	15/12/2025	BARCELONA - PRESENCIAL. 25 - 30H	OACI-IT / IATA-DGR
	CURSO ADR - CONDUCTOR DE MERCANCÍAS PELIGROSAS EXENTAS POR UNIDAD DE TRANSPORTE 1.1.3.6	EN EL MOMENTO	ONLINE. 5H	ADR
	CURSO ADR TRANSPORTE DE BULTOS DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	EN EL MOMENTO	ONLINE. 5H	ADR
	CURSO DE BATERÍAS DE LITIO UN3090 / UN3091 / UN3480 / UN3481	EN EL MOMENTO	ONLINE. 12H	OACI-IT / IATA-DGR
	CURSO IATA MM.PP. FUN-2 ANTES CAT-4 / CAT-7 7.2 / ASE / H.6.2	EN EL MOMENTO	ONLINE. 3H	OACI-IT / IATA-DGR
	CURSO IATA MM.PP. FUN-4 ANTES CAT-8 / CAT-5 7.4 / ASE / H.6.4	EN EL MOMENTO	ONLINE. 3H	OACI-IT / IATA-DGR
	CURSO IATA MM.PP. FUN-5 ANTES CAT-9 7.4 / ASF / H.6.5	EN EL MOMENTO	ONLINE. 3H	OACI-IT / IATA-DGR
	CURSO IATA MM.PP. FUN-6 ANTES CAT-10 7.6 / ASE / H.6.6	EN EL MOMENTO	ONLINE. 3H	OACI-IT / IATA-DGR
	CURSO IATA MM.PP. FUN-7 ANTES CAT-10 7.7 / ASH / H.6.7	EN EL MOMENTO	ONLINE. 3H	OACI-IT / IATA-DGR
	CURSO IATA MM.PP. FUN-8 ANTES CAT-10 7.8 / ASE / H.6.8	EN EL MOMENTO	ONLINE. 3H	OACI-IT / IATA-DGR
	CURSO IATA MM.PP. TRIPULACIÓN DE CABINA ANTES CAT-11 7.9 / ASJ / H.6.9	EN EL MOMENTO	ONLINE. 3H	OACI-IT / IATA-DGR
	CURSO IATA MM.PP. FUN-10 ANTES CAT-12 7.10 / ASK / H.6.10	EN EL MOMENTO	ONLINE. 3H	OACI-IT / IATA-DGR
	CURSO DE INTRODUCCIÓN AL TRANSPORTE AÉREO DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	EN EL MOMENTO	ONLINE. 4H	OACI-IT / IATA-DGR
	CURSO MERCANCÍAS PELIGROSAS IMO-IMDG FUNCIÓN 6 ONLINE	EN EL MOMENTO	ONLINE. 5H	OACI-IT / IATA-DGR
ESCOLA EUROPEA - INTERMODAL TRANSPORT	FORMACIÓN EN TRANSPORTE FERROVIARIO AVANZADO - SURCO BARCELONA	19/05/2025 - 28/05/2025	ONLINE / BARCELONA	FERROVIARIO
	APLICACIÓN DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	18/06/2025	ONLINE / BARCELONA	INTELIGENCIA ARTIFICIAL, FINANZAS, ADMINISTRACIÓN
	TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE OPERACIONES DE COMERCIO INTERNACIONAL	30/06/2025 - 04/07/2025	ONLINE	TRANSFORMACIÓN DIGITAL
	APLICACIÓN DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN OPERACIONES	07/07/2025	ONLINE / BARCELONA	INTELIGENCIA ARTIFICIAL, OPERACIONES
	TRANSISIÓN ENERGÉTICA: CONSTRUYE TU PLAN DE TRANSICIÓN ENERGÉTICA	JULIO 2025	ONLINE / BARCELONA	TRANSICIÓN ENERGÉTICA
	FORMACIÓN EN TRANSPORTE FERROPORTUARIO - SURCO PORT2RAIL	29/09/2025 - 02/10/2025	ONLINE / BARCELONA	FERROVIARIO
	FORMACIÓN EN INTERMODALIDAD MARÍTIMA - MOST IBERIA	25/10/2025 - 28/10/2025	BARCELONA - CIVITAVECCHIA	INTERMODALIDAD, MARÍTIMO

ENTIDAD	TÍTULO DE LA FORMACIÓN	FECHA DE INICIO	LUGAR	MATERIA
ESCOLA EUROPEA - INTERMODAL TRANSPORT	CADENAS LOGÍSTICAS A TEMPERATURA CONTROLADA	17/11/2025 - 25/11/2025	ONLINE / BARCELONA	CADENA DE FRÍO
	ESTRATEGIA EJECUTIVA EN ADUANAS	20/01/2026 - 03/02/2026	ONLINE / BARCELONA	ADUANAS
	APLICACIÓN DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN MARKETING Y VENTAS	FEBRERO 2026	ONLINE / BARCELONA	INTELIGENCIA ARTIFICIAL, MARKETING, VENTAS
	GRUPAJE Y CENTROS DE CONSOLIDACIÓN	MARZO 2026	ONLINE / BARCELONA	LCL
	APLICACIÓN DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN GESTIÓN DE PERSONAS	ABRIL 2026	ONLINE / BARCELONA	INTELIGENCIA ARTIFICIAL, RRHH
ESCUELA FERROVIARIA DE TRANSFESA LOGISTICS	MAQUINISTA DE TREN (LICENCIA MÁS DIPLOMA)	15/09/2025	ESTACIÓN DE CHAMARTÍN	FERROVIARIO
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS, ECONÓMICAS Y SOCIALES. UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALENCIA "SAN VICENTE MÁRTIR"	MÁSTER PROPIO EN DERECHO MARÍTIMO Y GESTIÓN ECONÓMICO-ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA MARÍTIMO-PORTUARIA	03/10/2025	SEDE UCV - CALLE TRINITARIOS - VALENCIA	MARÍTIMO. TRANSPORTES. LOGÍSTICA. ADUANAS.
	MÁSTER UNIVERSITARIO EN ABOGACÍA + MÁSTER PROPIO EN DERECHO MARÍTIMO Y GESTIÓN ECONÓMICO-ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA MARÍTIMO PORTUARIA	22/09/2025	SEDE UCV - CALLE TRINITARIOS - VALENCIA	MÁSTER HABITANTE PARA EL EJERCIO DE LA ABOGACÍA, ESPECIALIZADO EN DERECHO MARÍTIMO.
	MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN DE PERSONAS	17/10/2025	SEDE UCV - CALLE TRINITARIOS - VALENCIA	RECURSOS HUMANOS. LIDERAZGO. GESTIÓN DE TALENTO.
	MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN DE OPERACIONES. MBI INDUSTRIAL.	30/09/2025	SEDE UCV - CALLE TRINITARIOS - VALENCIA	GESTION DE LA PRODUCCIÓN. LEAN MANUFACTURING. GESTIÓN DE CALIDAD. LOGÍSTICA. GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO.
	MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN DE NEGOCIOS EN UN ENTORNO GLOBAL MBA	18/09/2025	SEDE UCV - CALLE TRINITARIOS - VALENCIA	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS. FINANZAS. DIRECCIÓN ESTRATÉGICA. MBA. INTERNACIONALIZACIÓN. EMPRENDIMIENTO. ESTRATEGIA.
FORO DE LOGÍSTICA	FAST MASTER EN LOGISTICA	OCTUBRE 2025	STREAMING	LOGÍSTICA
	MASTER EN LOGISTICA Y TRANSPORTE INTERNACIONAL	FEBRERO 2026	MADRID - PRESENCIAL	LOGÍSTICA
	MASTER EN GESTION DEL TRANSPORTE Y MOVILIDAD	NOVIEMBRE 2025	VALENCIA - PRESENCIAL	TRANSPORTE
	MASTER EN DIRECCION LOGISTICA Y CADENA DE SUMNISTRO	MAYO 2025	ONLINE	LOGÍSTICA
	PROGRAMA DE SMART SUPPLY CHAIN & LOGISTICS	OCTUBRE 2025	STREAMING	DIRECCIÓN LOGÍSTICA
	GESTIÓN DEL TALENTO CON PEOPLE ANALYTICS	MAYO 2025	STREAMING	RRHH
	POWER BI APLICADO A LA LOGÍSTICA	MAYO 2025	STREAMING	INDUSTRIA 4.0
	INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA A LA LOGÍSTICA	MAYO 2025	STREAMING	INDUSTRIA 4.0
	ECOSISTEMA BIG DATA EN LAS CADENAS DE SUMINISTRO	MAYO 2025	STREAMING	INDUSTRIA 4.0
	OPTIMIZACION Y REDUCCION DE COSTES EN LOGISTICA Y TRANSPORTE	MAYO 2025	STREAMING/ONLINE	LOGÍSTICA
	PROGRAMA AVANZADO EN GESTIÓN DE ALMACENES	MAYO 2025	ONLINE	LOGÍSTICA
	ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE COMPRAS Y NEGOCIACIÓN CON PROVEEDORES	MAYO 2025	ONLINE	LOGÍSTICA
	ESPECIALIZACION EN GESTOR DE TRÁFICO	MAYO 2025	STREAMING/ONLINE	TRANSPORTE
	ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE TRANSPORTE INTERMODAL	MAYO 2025	ONLINE	TRANSPORTE
	LEAN SIX SIGMA LEAN LOGISTICS	MAYO 2025	PRESENCIAL/STREAMING/ONLINE	OPERACIONES
	LEAN MANAGEMENT LEAN LOGISTICS	MAYO 2025	PRESENCIAL/STREAMING/ONLINE	OPERACIONES
	WHITE BELT LEAN LOGISTICS	MAYO 2025	PRESENCIAL/STREAMING/ONLINE	OPERACIONES
	YELLOW BELT LEAN LOGISTICS	MAYO 2025	PRESENCIAL/STREAMING/ONLINE	OPERACIONES
	GREEN BELT LEAN LOGISTICS	MAYO 2025	PRESENCIAL/STREAMING/ONLINE	OPERACIONES
	WHITE BELT LEAN LOGISTICS	MAYO 2025	PRESENCIAL/STREAMING/ONLINE	OPERACIONES
	MASTER WHITE BELT LEAN LOGISTICS	MAYO 2025	PRESENCIAL/STREAMING/ONLINE	OPERACIONES
	METODOLOGÍA DE LAS 10S	MAYO 2025	ONLINE	OPERACIONES
	EVENTOS KAIZEN PARA LA MEJORA CONTINUA	MAYO 2025	ONLINE	CALIDAD
	CÓMO MEDIR Y MEJORAR EL NIVEL DE SERVICIO	MAYO 2025	ONLINE	CALIDAD
	CATEGORIZACIÓN Y REDUCCIÓN DE RECLAMACIONES EN TRANSPORTE	MAYO 2025	ONLINE	CALIDAD
	LOGÍSTICA Y TRANSPORTE INTERNACIONAL	MAYO 2025	ONLINE	LOGÍSTICA
	GESTIÓN DE STOCKS	MAYO 2025	ONLINE	LOGÍSTICA
	GESTIÓN, DISEÑO Y MANTENIMIENTO DE NAVES DE ALMACÉN	MAYO 2025	ONLINE	LOGÍSTICA
	CONSULTOR SAP MM: GESTION DE COMPRAS Y LOGISTICA	MAYO 2025	ONLINE	INDUSTRIA 4.0
	CHATGPT, GEMINI, COPILOT Y MÁS HERRAMIENTAS DE IA	MAYO 2025	ONLINE	INDUSTRIA 4.1
	BUSINESS INTELLIGENCE CON POWER BI DESKTOP, SERVICE Y MOBILE	MAYO 2025	ONLINE	INDUSTRIA 4.0
	INTRODUCCIÓN A LA INDUSTRIA 4.0 Y A LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL	MAYO 2025	ONLINE	INDUSTRIA 4.0
	IMPLEMENTACIÓN DEL ECMR Y CARTA DE PORTE ELECTRÓNICA	MAYO 2025	ONLINE	INDUSTRIA 4.0
	IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE WORK FLOW DIGITAL EN TRANSPORTE	MAYO 2025	ONLINE	INDUSTRIA 4.0
	EL TENDER EN PROFUNDIDAD PARA CARGADORES Y TRANSPORTISTAS	MAYO 2025	ONLINE	INDUSTRIA 4.0
	REDUCCIÓN DE COSTES LOGÍSTICOS POR NEGOCIACIÓN	MAYO 2025	ONLINE	COMPRAS
	COMPRAS Y APROVISIONAMIENTO	MAYO 2025	ONLINE	COMPRAS
	FORECASTING. PRONÓSTICO INDUSTRIAL	MAYO 2025	ONLINE	OPERACIONES

ENTIDAD	TÍTULO DE LA FORMACIÓN	FECHA DE INICIO	LUGAR	MATERIA
FORO DE LOGÍSTICA	NUEVA NORMATIVA Y TÉCNICAS DE ESTIBA EN CAMIÓN. RD 563 / 2018	MAYO 2025	ONLINE	TRANSPORTE
	CONTRATACIÓN DEL TRANSPORTE MARÍTIMO	MAYO 2025	ONLINE	LOGÍSTICA
	REDUCCIÓN DE COSTES DE TRANSPORTE POR CAMBIO OPERATIVO	MAYO 2025	ONLINE	LOGÍSTICA
	MEDIDAS Y OPTIMIZACIÓN DE LOS CONTENEDORES MARÍTIMOS	MAYO 2025	ONLINE	LOGÍSTICA
	DOCUMENTOS EN EL TRANSPORTE INTERNACIONAL	MAYO 2025	ONLINE	LOGÍSTICA
	INTRODUCCIÓN AL SIX SIGMA	MAYO 2025	ONLINE	OPERACIONES
	PLANIFICACIÓN DE LA DEMANDA	MAYO 2025	ONLINE	OPERACIONES
	EMISIÓN Y TRAMITACIÓN DE FRQ, RFI, RFP EN COMPRAS	MAYO 2025	ONLINE	COMPRAS
	CONTRATACIÓN DE SEGUROS DE MERCANCÍAS EN TRANSPORTE. CLAUSULAS ICC	MAYO 2025	ONLINE	COMPRAS
	INCOTERMS 2020 EN LA COMPRAVENTA INTERNACIONAL	MAYO 2025	ONLINE	LOGÍSTICA
	LOGÍSTICA DEL COMERCIO ELECTRÓNICO	MAYO 2025	ONLINE	LOGÍSTICA
	INTRODUCCIÓN A LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL	MAYO 2025	ONLINE	INDUSTRIA 4.0
	EL ALMACÉN INTELIGENTE 4.1	MAYO 2025	ONLINE	INDUSTRIA 4.1
	EL USO DE INTERNET DE LAS COSAS (IOT) EN LA CADENA DE SUMINISTRO	MAYO 2025	ONLINE	INDUSTRIA 4.0
	INTRODUCCIÓN A LOS GESTORES DE FLOTAS	MAYO 2025	ONLINE	INDUSTRIA 4.0
	SMART CONTRACTS Y FIRMA ELECTRÓNICA AVANZADA	MAYO 2025	ONLINE	INDUSTRIA 4.0
	INTRODUCCIÓN A LA CIBERSEGURIDAD Y SUS RECOMENDACIONES	MAYO 2025	ONLINE	INDUSTRIA 4.0
	POSIBILIDADES DE LA NANOTECNOLOGÍA EN LA CADENA DE SUMINISTRO	MAYO 2025	ONLINE	INDUSTRIA 4.0
	TECNOLOGÍAS 4.0 PARA LA ÚLTIMA MILLA	MAYO 2025	ONLINE	INDUSTRIA 4.0
	EL BLOCKCHAIN EN LA CADENA DE SUMINISTRO	MAYO 2025	ONLINE	INDUSTRIA 4.0
	CREACIÓN DE PORTALES DE EMPLEADOS + DEMO	MAYO 2025	ONLINE	INDUSTRIA 4.0
	IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE CARGA Y DESCARGA AUTOMÁTICA	MAYO 2025	ONLINE	LOGÍSTICA
	INTRODUCCIÓN A LOS ALMACENES AUTOMÁTICOS	MAYO 2025	ONLINE	LOGÍSTICA
	COMO REALIZAR UN VSM - VALUE STREAM MAP - O MAPA DE MUESTREO DEL VALOR	MAYO 2025	ONLINE	OPERACIONES
	TPM - MANTENIMIENTO TOTAL PRODUCTIVO	MAYO 2025	ONLINE	OPERACIONES
	SMED - CAMBIO RÁPIDO DE ÚTILES - EN PROFUNDIDAD -	MAYO 2025	ONLINE	OPERACIONES
	NORMATIVA Y CÁLCULOS DE DISTRIBUCIÓN DE PESO EN CAMIÓN	MAYO 2025	ONLINE	LOGÍSTICA
	PICTOGRAMAS Y SEÑALIZACIÓN DE MERCANCÍAS EN EL TRANSPORTE	MAYO 2025	ONLINE	LOGÍSTICA
	FIGURAS, ELEMENTOS Y ESTRUCTURAS DE LOS PUERTOS	MAYO 2025	ONLINE	LOGÍSTICA
	CONTROL VISUAL E IMPLEMENTACIÓN DE MÉTODOS ANDON	MAYO 2025	ONLINE	LOGÍSTICA
	GESTIÓN DE COMPRAS A TRAVÉS DE CENTRALES DE COMPRAS Y MARKETPLACE	MAYO 2025	ONLINE	LOGÍSTICA
	TÉCNICAS PARA LA MEJORA DE PRODUCTIVIDAD EN ALMACÉN	MAYO 2025	ONLINE	LOGÍSTICA
	CURSO DE HABILIDADES DE NEGOCIACIÓN	MAYO 2025	ONLINE	RRHH
	CURSO DE EQUIPOS DE TRABAJO Y LIDERAZGO	MAYO 2025	ONLINE	RRHH
	CURSO DE DESING THINKING	MAYO 2025	ONLINE	RRHH
	CURSO DE COMO HABLAR EN PÚBLICO	MAYO 2025	ONLINE	RRHH
	CURSO DE COMUNICACIÓN EFICAZ	MAYO 2025	ONLINE	RRHH
	CURSO DE INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD	MAYO 2025	ONLINE	RRHH
FUNDACION ADUANERA	MÁSTER EN DERECHO ADUANERO DE LA UNIÓN EUROPEA	SEPTIEMBRE 2025	ONLINE	ADUANAS
	CURSO PRÁCTICO DE PREPARACIÓN DE REPRESENTANTE ADUANERO	MAYO 2025	ONLINE	ADUANAS
	INCOTERMS 2020	JUNIO 2025	ONLINE	ADUANAS/LOGÍSTICA
	NOVEDADES DE INTRASTAT	JUNIO 2025	ONLINE	TRIBUTARIO
	¿COMO ACTUAR ANTE LA INSPECCIÓN DE ADUANAS!	JUNIO 2025	ONLINE	TRIBUTARIO
	IMPUESTO SOBRE GASES FLUORADOS. EL PORTAL F-GAS	JUNIO 2025	ONLINE	TRIBUTARIO
	NOVEDADES EN DESPACHO CENTRALIZADO EUROPEO	3º TRIMESTRE 2025	ONLINE	ADUANAS
	INCOTERMS 2020	OCTUBRE 2025	ONLINE	ADUANAS/LOGÍSTICA
	CURSO SOBRE EL RIESGO Y EL SEGURO EN EL COMERCIO INTERNACIONAL	3º TRIMESTRE 2025	ONLINE	LOGÍSTICA
	MÁSTER EN DERECHO ADUANERO INTERNACIONAL	SEPTIEMBRE 2025	ONLINE	ADUANAS
FUNDACIÓN VALENCIAPORT	FORMACIÓN POSTGRADO: (TÍTULO PROPIO. UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA) - 34ª EDICIÓN DEL MÁSTER EN GESTIÓN PORTUARIA Y TRANSPORTE INTERMODAL (UPV)	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL	POSTGRADO (AVAL UNIVERSITAT POLITÉCNICA DE VALENCIA)
	FORMACIÓN POSTGRADO: (TÍTULO PROPIO. UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA) - 32ª EDICIÓN DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN TRANSPORTE INTERMODAL	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL	POSTGRADO (AVAL UNIVERSITAT POLITÉCNICA DE VALENCIA)
	FORMACIÓN POSTGRADO: (TÍTULO PROPIO. UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA) - 32ª EDICIÓN DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN PORTUARIA	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL	POSTGRADO (AVAL UNIVERSITAT POLITÉCNICA DE VALENCIA)
	FORMACIÓN POSTGRADO: (TÍTULO PROPIO. UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA) - 32ª EDICIÓN DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN TRANSPORTE MARÍTIMO	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL	POSTGRADO (AVAL UNIVERSITAT POLITÉCNICA DE VALENCIA)
	FORMACIÓN POSTGRADO: (TÍTULO PROPIO. UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA) - 32ª EDICIÓN DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN TRANSPORTE TERRESTRE	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL	POSTGRADO (AVAL UNIVERSITAT POLITÉCNICA DE VALENCIA)
	FORMACIÓN POSTGRADO: (TÍTULO PROPIO. UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA) - 5ª MAestría EN LOGÍSTICA Y GESTIÓN PORTUARIA. ED. INTERNACIONAL (BRASIL)	2025-2026	BRASIL - MIXTA	POSTGRADO (AVAL UNIVERSITAT POLITÉCNICA DE VALENCIA)
	FORMACIÓN POSTGRADO: (TÍTULO PROPIO. UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA) - NEW 1ª EDICIÓN DIGITAL PORT & LOGISTICS EXECUTIVE PROGRAM	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - MIXTA	POSTGRADO (AVAL UNIVERSITAT POLITÉCNICA DE VALENCIA)

ENTIDAD	TÍTULO DE LA FORMACIÓN	FECHA DE INICIO	LUGAR	MATERIA
FUNDACIÓN VALENCIAPORT	FORMACIÓN PROFESIONAL Y CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD (AVALADA/CERTIFICADA POR LA GENERALITAT VALENCIANA) - 5ª EDICIÓN CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD DE OPERACIONES PORTUARIAS DE CARGA, ESTIBA, DESCARGA, DESESTIBA Y TRANSBORDO (MAPN0712) GENERALITAT VALENCIANA	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL	HOMOLOGADOS, CERTIFICADOS POR ORGANISMOS OFICIALES
	FORMACIÓN PROFESIONAL Y CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD (AVALADA/CERTIFICADA POR LA GENERALITAT VALENCIANA) - 4ª EDICIÓN CURSO DE LICENCIA Y DIPLOMA PARA MAQUINISTA FERROVIARIO (AGENCIA ESTATAL SEGURIDAD FERROVIARIA)	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL	HOMOLOGADOS, CERTIFICADOS POR ORGANISMOS OFICIALES
	FORMACIÓN PROFESIONAL Y CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD (AVALADA/CERTIFICADA POR LA GENERALITAT VALENCIANA) - 8ª Y 9ª CURSO DE NIVEL OPERATIVO BÁSICO DE PREVENCIÓN Y LUCHA CONTRA LA CONTAMINACIÓN EN LAS OPERACIONES DE CARGA, DESCARGA, Y MANIPULACIÓN DE HIDROCARBUROS. CAPITANÍA MARÍTIMA	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL	HOMOLOGADOS, CERTIFICADOS POR ORGANISMOS OFICIALES
	FORMACIÓN PROFESIONAL Y CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD (AVALADA/CERTIFICADA POR LA GENERALITAT VALENCIANA) - 3ª EDICIÓN AYUDAS A LA NAVEGACIÓN MARÍTIMA. NIVEL 3 GESTIÓN POR COMPETENCIAS ORGANISMO PÚBLICO PUERTOS DEL ESTADO.	2025-2026		HOMOLOGADOS, CERTIFICADOS POR ORGANISMOS OFICIALES
	FORMACIÓN PROFESIONAL Y CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD (AVALADA/CERTIFICADA POR LA GENERALITAT VALENCIANA) - 2ª EDICIÓN GESTIÓN POR COMPETENCIAS DOMINIO PÚBLICO. NIVEL 2 Y 3 GESTIÓN POR COMPETENCIAS. ORGANISMO PÚBLICO PUERTOS DEL ESTADO.	2025-2026		HOMOLOGADOS, CERTIFICADOS POR ORGANISMOS OFICIALES
	FORMACIÓN PROFESIONAL Y CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD (AVALADA/CERTIFICADA POR LA GENERALITAT VALENCIANA) - 5ª FORMADOR DE FORMADORES PARA PROFESORES DE FP DE COMERCIO Y MARKETING Y TRANSPORTE Y LOGÍSTICA. CEFIRE GENERALITAT VALENCIANA	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	HOMOLOGADOS, CERTIFICADOS POR ORGANISMOS OFICIALES
	FORMACIÓN PROFESIONAL Y CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD (AVALADA/CERTIFICADA POR LA GENERALITAT VALENCIANA) - 5ª ESPECIALIZACIÓN LOGÍSTICO-PORTUARIA PARA FORMACIÓN PROFESIONAL (FP) DE COMERCIO INTERNACIONAL. GENERALITAT VALENCIANA	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT/ IES FP - PRESENCIAL / ONLINE	HOMOLOGADOS, CERTIFICADOS POR ORGANISMOS OFICIALES
	FORMACIÓN PROFESIONAL Y CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD (AVALADA/CERTIFICADA POR LA GENERALITAT VALENCIANA) - 3ª ESPECIALIZACIÓN LOGÍSTICO-PORTUARIA PARA FORMACIÓN PROFESIONAL (FP) DE COMERCIO INTERNACIONAL. EMPRESAS SIMULADAS GENERALITAT VALENCIANA	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT/IES FP - PRESENCIAL / ONLINE	HOMOLOGADOS, CERTIFICADOS POR ORGANISMOS OFICIALES
	FORMACIÓN PROFESIONAL Y CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD (AVALADA/CERTIFICADA POR LA GENERALITAT VALENCIANA) - 12ª EDICIÓN DEL CURSO OFICIAL DE REPRESENTANTE ADUANERO (AGENCIA ESTATAL ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA)	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	HOMOLOGADOS, CERTIFICADOS POR ORGANISMOS OFICIALES
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSOS DE INGLÉS GENERAL Y NEGOCIOS (TODOS LOS NIVELES A1, A2, B1, B2, C1, C2)	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	INGLÉS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSOS DE INGLÉS MARÍTIMO PORTUARIO APLICADO A TODOS LOS NIVELES BEGINNERS, INTERMEDIATE AND ADVANCED	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	INGLÉS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE INGLÉS SEASPEAK, SEGÚN NORMAS OMI. APLICABLE A CENTRO DE CONTROL DE EMERGENCIAS Y SERVICIOS TÉCNICO NAÚTICOS	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	INGLÉS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE INGLÉS PARA TRABAJAR A BORDO DE UN CRUCERO	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	INGLÉS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE PREPARACIÓN A LOS EXÁMENES OFICIALES DE CAMBRIDGE (FCE). FIRST CERTIFICATE ENGLISH Y CERTIFICATE IN ADVANCE ENGLISH (CAE)	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	INGLÉS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO EXCEL BÁSICO Y AVANZADO	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	OFIMÁTICA
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE ANÁLISIS DEL ENTORNO Y GESTIÓN DIRECTIVA	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	GESTIÓN EMPRESARIAL
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE ESTRATEGIAS Y MODELOS DE NEGOCIO (CANVAS, AGILE, ETC.)	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	GESTIÓN EMPRESARIAL
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	GESTIÓN EMPRESARIAL
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE DESING THINKING	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	GESTIÓN EMPRESARIAL
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE LIDERAZGO, LIDERAZGO DIGITAL Y GESTIÓN DEL CAMBIO	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	GESTIÓN EMPRESARIAL
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE GESTIÓN DE EQUIPOS Y ALTO RENDIMIENTO (SESIONES OUTDOOR)	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	GESTIÓN EMPRESARIAL
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE COMUNICACIÓN Y NEGOCIACIÓN EN EL SECTOR	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	GESTIÓN EMPRESARIAL
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE DIRECCIÓN DE PROYECTOS (PMI)	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	GESTIÓN EMPRESARIAL
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE CONTABILIDAD Y FINANZAS Y CONTROL DE GESTIÓN	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	GESTIÓN EMPRESARIAL
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE HERRAMIENTAS PARA UN EFICIENTE CONTROL DE GESTIÓN	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	GESTIÓN EMPRESARIAL
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - 12ª EDICIÓN DEL CURSO OFICIAL DE REPRESENTANTE ADUANERO (RECONOCIDO POR AEAT)	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	COMERCIO INTERNACIONAL Y ADUANAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - 10ª EDICIÓN CURSO PREPARACIÓN DEL EXÁMEN PRÁCTICO "REPRESENTANTE ADUANERO"	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	COMERCIO INTERNACIONAL Y ADUANAS

ENTIDAD	TÍTULO DE LA FORMACIÓN	FECHA DE INICIO	LUGAR	MATERIA
FUNDACIÓN VALENCIAPORT	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO SOBRE PROCEDIMIENTOS ADUANEROS EN LA ACTIVIDAD DEL CONSIGNATARIO	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	COMERCIO INTERNACIONAL Y ADUANAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE PREPARACIÓN DE LA EMPRESA PARA LA CERTIFICACIÓN COMO OEA	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	COMERCIO INTERNACIONAL Y ADUANAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO SOBRE NOVEDADES DEL CAU	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	COMERCIO INTERNACIONAL Y ADUANAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO SOBRE IVA Y OPERACIONES CIRCULARES	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	COMERCIO INTERNACIONAL Y ADUANAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO OEA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTROS ISO 28.000	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	COMERCIO INTERNACIONAL Y ADUANAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE ÁREAS EXENTAS Y OEA	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	COMERCIO INTERNACIONAL Y ADUANAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE ALMACENES PARA DEPÓSITO TEMPORAL ADT	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	COMERCIO INTERNACIONAL Y ADUANAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO CRÉDITOS DOCUMENTARIOS	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	COMERCIO INTERNACIONAL Y ADUANAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE CONTRATACIÓN INTERNACIONAL Y ARBITRAJE	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	COMERCIO INTERNACIONAL Y ADUANAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE MEDIOS DE FINANCIACIÓN EN EL COMERCIO INTERNACIONAL	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	COMERCIO INTERNACIONAL Y ADUANAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE MARKETING DE SERVICIOS Y VENTAS	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	COMERCIO INTERNACIONAL Y ADUANAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO TALLER PRÁCTICO INCOTERMS 2020	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	COMERCIO INTERNACIONAL Y ADUANAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO TRINCA Y ESTIBA DE MERCANCÍAS	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO LOGÍSTICA DEL CONTENEDOR Y TIPOLOGÍA	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE TRANSPORTE A TEMPERATURA CONTROLADA (REEFERS)	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DEL OPERADOR LOGÍSTICO: FUNCIONES, Y ACTIVIDAD	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO PROCEDIMIENTO Y DOCUMENTACIÓN EN EL SECTOR LOGÍSTICO PORTUARIO	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO: LAS CLAVES LOGÍSTICAS EN EL COMERCIO INTERNACIONAL	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO : LA FUNCIÓN INTERMODAL, LOGÍSTICA Y ECONÓMICA DE LOS PUERTOS	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE INFRAESTRUCTURAS NODALES DE APOYO A LA LOGÍSTICA	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE LEAN MANUFACTURING	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - TALLER DE DOCUMENTACIÓN COMERCIAL IMPORT/EXPORT (MARÍTIMO)	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO GESTIÓN EFICAZ DEL TRANSPORTE MARÍTIMO	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - TALLER DE LA DOCUMENTACIÓN VINCULADA A LA GESTIÓN DEL BARCO	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO SOLAS-VGM (EL PESO BRUTO VERIFICADO)	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE DERECHO MARÍTIMO. LEY DE NAVEGACIÓN MARÍTIMA	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE TRANSPORTE MARÍTIMO EN RÉGIMEN DE FLETAMENTOS	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE TRANSPORTE MARÍTIMO DE LA LÍNEA REGULAR	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE SEGUROS MARÍTIMOS	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO VENTANILLA ÚNICA MARÍTIMA	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE SEGURIDAD BÁSICA MARÍTIMA (STCW/95)	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO AGUAS DE LASTRE: EL CONVENIO INTERNACIONAL PARA EL CONTROL Y LA GESTIÓN DEL AGUA DE LASTRE Y LOS SEDIMENTOS DE LOS BUQUES	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE LOS CONTRATOS DEL TRANSPORTE	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO EL ESTATUTO JURÍDICO DEL BUQUE	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - TALLER DE DOCUMENTACIÓN DE LA LOGÍSTICA TERRESTRE	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL EN EL TRANSPORTE TERRESTRE	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE ORGANIZACIÓN DE UNA EMPRESA DE TRANSPORTES	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE NORMATIVA, DOCUMENTOS Y VEHÍCULOS DEL TRANSPORTE TERRESTRE	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS

ENTIDAD	TÍTULO DE LA FORMACIÓN	FECHA DE INICIO	LUGAR	MATERIA
FUNDACIÓN VALENCIAPORT	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE GESTIÓN Y OPERATIVA DEL TRANSPORTE POR FERROCARRIL	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE LOGÍSTICA DE LA CARGA AÉREA	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	LOGÍSTICA Y TRANSPORTES (MARÍTIMO, TERRESTRE Y AÉREO) DE MERCANCÍAS
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN PUERTOS	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	TRANSFORMACIÓN DIGITAL
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE ESTRATEGIA DIGITAL	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	TRANSFORMACIÓN DIGITAL
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO GESTIÓN EFICIENTE DEL PORTAL PCS.NET. APRENDE A SACAR TODO EL RENDIMIENTO AL PORTAL.	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	TRANSFORMACIÓN DIGITAL
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE EMPRESAS SIMULADAS: GESTIÓN DE IMPORTACION Y EXPORTACIÓN	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	TRANSFORMACIÓN DIGITAL
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSOS DE PLATAFORMAS DIGITALES Y BLOCKCHAIN EN LA LOGÍSTICA PORTUARIA	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	TRANSFORMACIÓN DIGITAL
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE PUERTOS INTELIGENTES (SMART PORTS)	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	TRANSFORMACIÓN DIGITAL
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO CIBER-RIESGOS EN LOS PUERTOS ANTE LA SITUACIÓN ACTUAL: CÓMO MINIMIZARLOS	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	TRANSFORMACIÓN DIGITAL
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE TRANSICIÓN ENERGÉTICA EN PUERTOS	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	SOSTENIBILIDAD
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO GESTIÓN ENERGÉTICA EN ENTORNOS PORTUARIOS	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	SOSTENIBILIDAD
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO NORMATIVA Y GESTIÓN AMBIENTAL	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	SOSTENIBILIDAD
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE CAMBIO CLIMÁTICO	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	SOSTENIBILIDAD
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE ECONOMÍA CIRCULAR EN PUERTOS	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	SOSTENIBILIDAD
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE ADAPTACIÓN DE PUERTOS AL CAMBIO CLIMÁTICO	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	SOSTENIBILIDAD
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE PRACTICAS SOSTENIBLES EN PUERTOS	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	SOSTENIBILIDAD
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE DESCARBONIZACIÓN EN PUERTOS	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	SOSTENIBILIDAD
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE COMBUSTIBLES BAJOS EN CARBONO	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	SOSTENIBILIDAD
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE GESTIÓN DE LAS OPERACIONES DE GNL EN BUQUES	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	SOSTENIBILIDAD
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE HIDRÓGENO EN PUERTOS	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	SOSTENIBILIDAD
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE ELECTRIFICACIÓN EN PUERTOS	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	SOSTENIBILIDAD
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO SERVICIOS PORTUARIOS	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	PUERTOS Y TERMINALES
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN PORTUARIA	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	PUERTOS Y TERMINALES
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD EN PUERTOS	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	PUERTOS Y TERMINALES
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE COMUNIDAD PORTUARIA, FUNCIONES Y ACTIVIDADES	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	PUERTOS Y TERMINALES
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE RELACIONES PUERTO-CIUDAD	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	PUERTOS Y TERMINALES
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE GESTIÓN DE TERMINALES MARÍTIMAS DE CONTENEDORES	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	PUERTOS Y TERMINALES
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE CONCESIONES PORTUARIAS	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	PUERTOS Y TERMINALES
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURAS EN PUERTOS	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	PUERTOS Y TERMINALES
	RECICLAJE EMPRESARIAL/FORMACIÓN IN COMPANY - CURSO DE OPERACIONES PORTUARIAS	2025-2026	FUNDACIÓN VALENCIAPORT - PRESENCIAL / ONLINE	PUERTOS Y TERMINALES
FVET	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	INTENSIVO: DEL 12/05/2025 AL 16/05/2025	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	SÁBADOS: DEL 10/05/2025 AL 07/06/2025	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	TACOGRAFO DIGITAL	24/05/2025	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CARRETIILLAS ELEVADORAS	24/05/2025 Y 31/05/2025	CONSULTAR	LOGÍSTICA
	CARGA Y ESTIBA DE MERCANCÍAS	30/05/2025 Y 31/05/2025	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	SÁBADOS: DEL 31/05/2025 AL 28/06/2025	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CURSO ONLINE: HABILIDADES PARA LA GESTIÓN DE EQUIPOS	CONSULTAR	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA

ENTIDAD	TÍTULO DE LA FORMACIÓN	FECHA DE INICIO	LUGAR	MATERIA
FVET	OBTENCIÓN ADR - BÁSICO	02/06/2025, 03/06/2025 Y 04/06/2025	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	OBTENCIÓN ADR - CISTERNAS	05/06/2025 Y 06/06/2025	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	INTENSIVO: DEL 09/06/2025 AL 13/06/2025	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CURSO ONLINE: OPTIMIZACIÓN Y REDUCCIÓN DE COSTES EN LAS OPERACIONES DE TRANSPORTE	CONSULTAR	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	RENOVACIÓN ADR - BÁSICO	13/06/2025 Y 14/06/2025	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	RENOVACIÓN ADR - CISTERNAS	16/06/2025	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	SÁBADOS: DEL 21/06/2025 AL 19/07/2025	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	INTENSIVO: DEL 07/07/2025 AL 11/07/2025	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	TACOGRAFO DIGITAL	12/07/2025	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	INTENSIVO: DEL 28/07/2025 AL 01/08/2025	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	SÁBADOS: DEL 29/09/2025 AL 18/10/2025	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CURSO ONLINE: COMPETENCIAS DIGITALES PARA EL TRANSPORTE POR CARRETERA	CONSULTAR	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CURSO ONLINE: PRL RIESGOS EN FLOTAS DE VEHÍCULOS ELÉCTRICOS E HÍBRIDOS	CONSULTAR	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	INTENSIVO: DEL 22/09/2025 AL 26/09/2025	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	INTENSIVO: DEL 13/10/2025 AL 17/10/2025	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	OBTENCIÓN ADR - BÁSICO	13/10/2025, 14/10/2025 Y 15/10/2025	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	OBTENCIÓN ADR - CISTERNAS	16/10/2025 Y 17/10/2025	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	TACOGRAFO DIGITAL	18/10/2025	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CARRETILLAS ELEVADORAS	18/10/2025 Y 25/10/2025	CONSULTAR	LOGÍSTICA
	RENOVACIÓN ADR - BÁSICO	24/10/2025 Y 25/10/2025	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	RENOVACIÓN ADR - CISTERNAS	27/10/2025	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	INTENSIVO: DEL 3 AL 7 NOVIEMBRE	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	INTENSIVO: DICIEMBRE	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	INTENSIVO: ENERO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	SÁBADOS: ENERO - FEBRERO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	OBTENCIÓN ADR - BÁSICO	ENERO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	OBTENCIÓN ADR - CISTERNAS	ENERO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	MASTER EN GESTIÓN DE TRANSPORTES Y MOVILIDAD	FEBRERO-JULIO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	INTENSIVO: FEBRERO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	SÁBADOS: FEBRERO- MARZO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	RENOVACIÓN ADR - BÁSICO	FEBRERO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	RENOVACIÓN ADR - CISTERNAS	FEBRERO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	TACOGRAFO DIGITAL	FEBRERO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CARRETILLAS ELEVADORAS	FEBRERO	CONSULTAR	LOGÍSTICA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	INTENSIVO: MARZO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	SÁBADOS: MARZO-ABRIL	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	OBTENCIÓN ADR - BÁSICO	MARZO/ABRIL	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	OBTENCIÓN ADR - CISTERNAS	MARZO/ABRIL	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	INTENSIVO: ABRIL	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	SÁBADOS: ABRIL-MAYO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA

ENTIDAD	TÍTULO DE LA FORMACIÓN	FECHA DE INICIO	LUGAR	MATERIA
FVET	RENOVACIÓN ADR - BÁSICO	ABRIL	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	RENOVACIÓN ADR - CISTERNAS	ABRIL	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	INTENSIVO: MAYO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	SÁBADOS: MAYO-JUNIO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	TACOGRAFO DIGITAL	MAYO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CARRETILLAS ELEVADORAS	MAYO	CONSULTAR	LOGÍSTICA
	CARGA Y ESTIBA DE MERCANCÍAS	MAYO-JUNIO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	INTENSIVO: JUNIO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	SÁBADOS: JUNIO-JULIO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	OBTENCIÓN ADR - BÁSICO	JUNIO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	OBTENCIÓN ADR - CISTERNAS	JUNIO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	RENOVACIÓN ADR - BÁSICO	JUNIO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	RENOVACIÓN ADR - CISTERNAS	JUNIO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	INTENSIVO: JULIO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	SÁBADOS: JULIO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	TACOGRAFO DIGITAL	JULIO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	INTENSIVO: JULIO-AGOSTO	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	SÁBADOS: SEPTIEMBRE-OCTUBRE	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	INTENSIVO: SEPTIEMBRE	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	INTENSIVO: OCTUBRE	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	SÁBADOS: OCTUBRE-NOVIEMBRE	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	OBTENCIÓN ADR - BÁSICO	OCTUBRE	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	OBTENCIÓN ADR - CISTERNAS	OCTUBRE	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	RENOVACIÓN ADR - BÁSICO	OCTUBRE	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	RENOVACIÓN ADR - CISTERNAS	OCTUBRE	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	MERCANCÍAS PELIGROSAS
	TACOGRAFO DIGITAL	OCTUBRE	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CARRETILLAS ELEVADORAS	OCTUBRE	CONSULTAR	LOGÍSTICA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	INTENSIVO: NOVIEMBRE	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
	CAP - FORMACIÓN CONTINUA OBLIGATORIA	INTENSIVO: DICIEMBRE	C/ MORERAS, 2 BJ - 46024 VALENCIA	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA
IME	GESTIÓN DE SINIESTROS EN EL TRANSPORTE	26/05/2025	STREAMING	SEGURO MARÍTIMO
	DIPLOMADO EN CONTRATACIÓN MARÍTIMA INTERNACIONAL	04/07/2025	ONLINE	MARÍTIMO
	PROJECT CARGO	22/09/2025	BIMODAL	MARÍTIMO
	ELECTRÓNICA MARINA Y COMUNICACIÓN SATELITAL	22/10/2025	STREAMING	ELECTRÓNICA MARINA
	BROKER NÁUTICO	03/11/2025	ONLINE	NÁUTICA
	SEGURO MARÍTIMO	05/11/2025	ONLINE	SEGURO MARÍTIMO
	ECONOMÍA MARÍTIMA	28/01/2026	ONLINE	MARÍTIMO
	GESTIÓN DE INSTALACIONES NÁUTICO DEPORTIVAS	09/02/2026	STREAMING	MARÍTIMO
	DESCARBONIZACIÓN DEL TRANSPORTE MARÍTIMO	09/03/2026	BIMODAL	MARÍTIMO, SOSTENIBILIDAD
	EXPERTO EN TRADING Y SHIPPING DE PETRÓLEO	24/03/2026	ONLINE	MARÍTIMO
	CHÁRTER NÁUTICO Y MEGAYATES	13/04/2026	STREAMING	MARÍTIMO
	SHIPPING DE GNL	ACCESO LIBRE	ONLINE AUDIOVISUAL	MARÍTIMO
	INCOTERMS 2020	ACCESO LIBRE	ONLINE	MARÍTIMO
	DIPLOMADO EN COMERCIO INTERNACIONAL Y TTE. MARÍTIMO	ACCESO LIBRE	ONLINE	MARÍTIMO
	BIENESTAR INTEGRAL A BORDO EN EL MLC 2006	ACCESO LIBRE	ONLINE AUDIOVISUAL	MARÍTIMO
IME + BUREAU VERITAS	EXPERTO EN GESTIÓN DE PARQUES EÓLICOS OFFSHORE Y NUEVAS TECNOLOGÍAS	28/04/2025	ONLINE	EÓLICA OFFSHORE
	EXPERTO EN LA INDUSTRIA Y REPARACIÓN DE UNIDADES OFFSHORE	19/05/2025	ONLINE	MARÍTIMO
	EXPERTO EN LA INDUSTRIA Y REPARACIÓN DE UNIDADES OFFSHORE	19/05/2025	ONLINE	MARÍTIMO
	MÁSTER INSPECCIÓN DE BUQUES, NUEVAS CONSTRUCCIONES Y BUQUES EN SERVICIO	26/05/2025	ONLINE	MARÍTIMO
	MÁSTER EN SHIPPING BUSINESS ADMINISTRATION & LOGISTICS	21/10/2025	ONLINE	MARÍTIMO, LOGÍSTICA, MBA
	MÁSTER EN REPARACIÓN NAVAL: BUQUES CIVILES, MILITARES Y UNIDADES OFFSHORE	18/11/2025	ONLINE	MARÍTIMO
	EXPERTO EN MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN NAVAL EN LA INDUSTRIA MARÍTIMA	24/11/2025	ONLINE	MARÍTIMO
	EXPERTO EN REPARACIÓN Y VARADA DE BUQUES CIVILES Y MILITARES	23/02/2026	ONLINE	MARÍTIMO
	PROGRAMA SUPERIOR EN GESTIÓN NAVIERA	ACCESO LIBRE	ONLINE	MARÍTIMO
IME + ICADE	MÁSTER EN NEGOCIO Y DERECHO MARÍTIMO	14/10/2025	PRESENCIAL MADRID	MARÍTIMO, MBA

ENTIDAD	TÍTULO DE LA FORMACIÓN	FECHA DE INICIO	LUGAR	MATERIA
IME + ICADE	ESPECIALISTA EN DERECHO MARÍTIMO INTERNACIONAL	14/04/2026	ONLINE	MARÍTIMO
INCOTRANS ACADEMY	CURSO OPERATIVA DEL COMERCIO INTERNACIONAL	A CONVENIR	IN-COMPANY PRESENCIAL - FORMACIÓN A MEDIDA EN LA EMPRESA	COMERCIO INTERNACIONAL, TRANSPORTE INTERNACIONAL, ADUANAS, TRANSFORMACIÓN DIGITAL
	CURSO OPERATIVA DEL COMERCIO INTERNACIONAL	A CONVENIR	IN-COMPANY LIVE ONLINE - FORMACIÓN A MEDIDA «PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL»	COMERCIO INTERNACIONAL, TRANSPORTE INTERNACIONAL, ADUANAS, TRANSFORMACIÓN DIGITAL
	CURSO INTENSIVO OPERATIVA DEL COMERCIO INTERNACIONAL	JULIO 2025 Y JULIO 2026	BARAKALDO	COMERCIO INTERNACIONAL, TRANSPORTE INTERNACIONAL, ADUANAS, TRANSFORMACIÓN DIGITAL
	CURSO INTENSIVO OPERATIVA DEL COMERCIO INTERNACIONAL	JULIO 2025 Y JULIO 2026	LIVE ONLINE - FORMACIÓN PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL	COMERCIO INTERNACIONAL, TRANSPORTE INTERNACIONAL, ADUANAS, TRANSFORMACIÓN DIGITAL
	CURSO DIGITALIZACIÓN DEL COMERCIO Y TRANSPORTE INTERNACIONAL	A CONVENIR	IN-COMPANY PRESENCIAL - FORMACIÓN A MEDIDA EN LA EMPRESA	TRANSFORMACIÓN DIGITAL
	CURSO DIGITALIZACIÓN DEL COMERCIO Y TRANSPORTE INTERNACIONAL	A CONVENIR	IN-COMPANY LIVE ONLINE - FORMACIÓN A MEDIDA «PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL»	TRANSFORMACIÓN DIGITAL
	CURSO DIGITALIZACIÓN DEL COMERCIO Y TRANSPORTE INTERNACIONAL	OCTUBRE 2025	BARAKALDO	TRANSFORMACIÓN DIGITAL
	CURSO DIGITALIZACIÓN DEL COMERCIO Y TRANSPORTE INTERNACIONAL	OCTUBRE 2025	LIVE ONLINE - FORMACIÓN PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL	TRANSFORMACIÓN DIGITAL
	CURSO DIGITALIZACIÓN DEL COMERCIO Y TRANSPORTE INTERNACIONAL	ABRIL 2026	BARAKALDO	TRANSFORMACIÓN DIGITAL
	CURSO DIGITALIZACIÓN DEL COMERCIO Y TRANSPORTE INTERNACIONAL	ABRIL 2026	LIVE ONLINE - FORMACIÓN PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL	TRANSFORMACIÓN DIGITAL
	CURSO DIGITALIZACIÓN DEL COMERCIO Y TRANSPORTE INTERNACIONAL	TODO EL AÑO	ONLINE - FORMACIÓN E-LEARNING (O ASÍNCRONA)	TRANSFORMACIÓN DIGITAL
	CURSO CONTRATACIÓN INTERNACIONAL	A CONVENIR	IN-COMPANY PRESENCIAL - FORMACIÓN A MEDIDA EN LA EMPRESA	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO CONTRATACIÓN INTERNACIONAL	A CONVENIR	IN-COMPANY LIVE ONLINE - FORMACIÓN A MEDIDA «PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL»	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO CONTRATACIÓN INTERNACIONAL	ENERO 2026	BARAKALDO	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO CONTRATACIÓN INTERNACIONAL	ENERO 2026	LIVE ONLINE - FORMACIÓN PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO CONTRATACIÓN INTERNACIONAL	TODO EL AÑO	ONLINE - FORMACIÓN E-LEARNING (O ASÍNCRONA)	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO LAS REGLAS INCOTERMS 2020	A CONVENIR	IN-COMPANY PRESENCIAL - FORMACIÓN A MEDIDA EN LA EMPRESA	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO LAS REGLAS INCOTERMS 2020	A CONVENIR	IN-COMPANY LIVE ONLINE - FORMACIÓN A MEDIDA «PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL»	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO LAS REGLAS INCOTERMS 2020	SEPTIEMBRE 2025	BARAKALDO	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO LAS REGLAS INCOTERMS 2020	SEPTIEMBRE 2025	LIVE ONLINE - FORMACIÓN PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO LAS REGLAS INCOTERMS 2020	FEBRERO 2026	BARAKALDO	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO LAS REGLAS INCOTERMS 2020	FEBRERO 2026	LIVE ONLINE - FORMACIÓN PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO LAS REGLAS INCOTERMS 2020	TODO EL AÑO	ONLINE - FORMACIÓN E-LEARNING (O ASÍNCRONA)	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO TRANSPORTE INTERNACIONAL DE MERCANCÍAS	A CONVENIR	IN-COMPANY PRESENCIAL - FORMACIÓN A MEDIDA EN LA EMPRESA	TRANSPORTE INTERNACIONAL
	CURSO TRANSPORTE INTERNACIONAL DE MERCANCÍAS	A CONVENIR	IN-COMPANY LIVE ONLINE - FORMACIÓN A MEDIDA «PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL»	TRANSPORTE INTERNACIONAL
	CURSO TRANSPORTE INTERNACIONAL DE MERCANCÍAS	OCTUBRE 2025	BARAKALDO	TRANSPORTE INTERNACIONAL
	CURSO TRANSPORTE INTERNACIONAL DE MERCANCÍAS	OCTUBRE 2025	LIVE ONLINE - FORMACIÓN PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL	TRANSPORTE INTERNACIONAL
	CURSO TRANSPORTE INTERNACIONAL DE MERCANCÍAS	MARZO 2026	BARAKALDO	TRANSPORTE INTERNACIONAL
	CURSO TRANSPORTE INTERNACIONAL DE MERCANCÍAS	MARZO 2026	LIVE ONLINE - FORMACIÓN PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL	TRANSPORTE INTERNACIONAL
	CURSO TRANSPORTE INTERNACIONAL DE MERCANCÍAS	TODO EL AÑO	ONLINE - FORMACIÓN E-LEARNING (O ASÍNCRONA)	TRANSPORTE INTERNACIONAL
	CURSO GESTIÓN ADUANERA DEL COMERCIO INTERNACIONAL	A CONVENIR	IN-COMPANY PRESENCIAL - FORMACIÓN A MEDIDA EN LA EMPRESA	ADUANAS
	CURSO GESTIÓN ADUANERA DEL COMERCIO INTERNACIONAL	A CONVENIR	IN-COMPANY LIVE ONLINE - FORMACIÓN A MEDIDA «PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL»	ADUANAS
	CURSO GESTIÓN ADUANERA DEL COMERCIO INTERNACIONAL	NOVIEMBRE 2025	BARAKALDO	ADUANAS
	CURSO GESTIÓN ADUANERA DEL COMERCIO INTERNACIONAL	NOVIEMBRE 2025	LIVE ONLINE - FORMACIÓN PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL	ADUANAS
	CURSO GESTIÓN ADUANERA DEL COMERCIO INTERNACIONAL	MAYO 2026	BARAKALDO	ADUANAS
	CURSO GESTIÓN ADUANERA DEL COMERCIO INTERNACIONAL	MAYO 2026	LIVE ONLINE - FORMACIÓN PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL	ADUANAS

ENTIDAD	TÍTULO DE LA FORMACIÓN	FECHA DE INICIO	LUGAR	MATERIA
INCOTRANS ACADEMY	CURSO GESTIÓN ADUANERA DEL COMERCIO INTERNACIONAL	TODO EL AÑO	ONLINE - FORMACIÓN E-LEARNING (O ASÍNCRONA)	ADUANAS
	CURSO DOCUMENTOS PRINCIPALES EN EL COMERCIO INTERNACIONAL	A CONVENIR	IN-COMPANY PRESENCIAL - FORMACIÓN A MEDIDA EN LA EMPRESA	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO DOCUMENTOS PRINCIPALES EN EL COMERCIO INTERNACIONAL	A CONVENIR	IN-COMPANY LIVE ONLINE - FORMACIÓN A MEDIDA «PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL»	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO DOCUMENTOS PRINCIPALES EN EL COMERCIO INTERNACIONAL	DICIEMBRE 2025	BARAKALDO	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO DOCUMENTOS PRINCIPALES EN EL COMERCIO INTERNACIONAL	DICIEMBRE 2025	LIVE ONLINE - FORMACIÓN PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO DOCUMENTOS PRINCIPALES EN EL COMERCIO INTERNACIONAL	JUNIO 2026	BARAKALDO	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO DOCUMENTOS PRINCIPALES EN EL COMERCIO INTERNACIONAL	JUNIO 2026	LIVE ONLINE - FORMACIÓN PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO DOCUMENTOS PRINCIPALES EN EL COMERCIO INTERNACIONAL	TODO EL AÑO	ONLINE - FORMACIÓN E-LEARNING (O ASÍNCRONA)	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO MEDIOS DE COBRO Y PAGO INTERNACIONALES - EL CRÉDITO DOCUMENTARIO	A CONVENIR	IN-COMPANY PRESENCIAL - FORMACIÓN A MEDIDA EN LA EMPRESA	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO MEDIOS DE COBRO Y PAGO INTERNACIONALES - EL CRÉDITO DOCUMENTARIO	A CONVENIR	IN-COMPANY LIVE ONLINE - FORMACIÓN A MEDIDA «PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL»	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO MEDIOS DE COBRO Y PAGO INTERNACIONALES - EL CRÉDITO DOCUMENTARIO	JUNIO 2026	BARAKALDO	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO MEDIOS DE COBRO Y PAGO INTERNACIONALES - EL CRÉDITO DOCUMENTARIO	JUNIO 2026	LIVE ONLINE - FORMACIÓN PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO MEDIOS DE COBRO Y PAGO INTERNACIONALES - EL CRÉDITO DOCUMENTARIO	TODO EL AÑO	ONLINE - FORMACIÓN E-LEARNING (O ASÍNCRONA)	COMERCIO INTERNACIONAL
	CURSO SEGUROS EN EL COMERCIO Y EL TRANSPORTE INTERNACIONAL	A CONVENIR	IN-COMPANY PRESENCIAL - FORMACIÓN A MEDIDA EN LA EMPRESA	TRANSPORTE INTERNACIONAL
	CURSO SEGUROS EN EL COMERCIO Y EL TRANSPORTE INTERNACIONAL	A CONVENIR	IN-COMPANY LIVE ONLINE - FORMACIÓN A MEDIDA «PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL»	TRANSPORTE INTERNACIONAL
	CURSO SEGUROS EN EL COMERCIO Y EL TRANSPORTE INTERNACIONAL	SOLICITAR INFORMACIÓN	BARAKALDO	TRANSPORTE INTERNACIONAL
	CURSO SEGUROS EN EL COMERCIO Y EL TRANSPORTE INTERNACIONAL	SOLICITAR INFORMACIÓN	LIVE ONLINE - FORMACIÓN PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL	TRANSPORTE INTERNACIONAL
	CURSO SEGUROS EN EL COMERCIO Y EL TRANSPORTE INTERNACIONAL	TODO EL AÑO	ONLINE - FORMACIÓN E-LEARNING (O ASÍNCRONA)	TRANSPORTE INTERNACIONAL
	CURSO APROVISIONAMIENTO Y GESTIÓN DE STOCK	A CONVENIR	IN-COMPANY PRESENCIAL - FORMACIÓN A MEDIDA EN LA EMPRESA	LOGÍSTICA
	CURSO APROVISIONAMIENTO Y GESTIÓN DE STOCK	A CONVENIR	IN-COMPANY LIVE ONLINE - FORMACIÓN A MEDIDA «PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL»	LOGÍSTICA
	CURSO APROVISIONAMIENTO Y GESTIÓN DE STOCK	SOLICITAR INFORMACIÓN	BARAKALDO	LOGÍSTICA
	CURSO APROVISIONAMIENTO Y GESTIÓN DE STOCK	SOLICITAR INFORMACIÓN	LIVE ONLINE - FORMACIÓN PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL	LOGÍSTICA
	CURSO APROVISIONAMIENTO Y GESTIÓN DE STOCK	TODO EL AÑO	ONLINE - FORMACIÓN E-LEARNING (O ASÍNCRONA)	LOGÍSTICA
	CURSO SISTEMAS DE ALMACENAJE Y PICKING	A CONVENIR	IN-COMPANY PRESENCIAL - FORMACIÓN A MEDIDA EN LA EMPRESA	LOGÍSTICA
	CURSO SISTEMAS DE ALMACENAJE Y PICKING	A CONVENIR	IN-COMPANY LIVE ONLINE - FORMACIÓN A MEDIDA «PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL»	LOGÍSTICA
	CURSO SISTEMAS DE ALMACENAJE Y PICKING	SOLICITAR INFORMACIÓN	BARAKALDO	LOGÍSTICA
	CURSO SISTEMAS DE ALMACENAJE Y PICKING	SOLICITAR INFORMACIÓN	LIVE ONLINE - FORMACIÓN PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL	LOGÍSTICA
	CURSO SISTEMAS DE ALMACENAJE Y PICKING	TODO EL AÑO	ONLINE - FORMACIÓN E-LEARNING (O ASÍNCRONA)	LOGÍSTICA
	CURSO DISTRIBUTION MANAGEMENT (EN ESPAÑOL)	A CONVENIR	IN-COMPANY PRESENCIAL - FORMACIÓN A MEDIDA EN LA EMPRESA	LOGÍSTICA
	CURSO DISTRIBUTION MANAGEMENT (EN ESPAÑOL)	A CONVENIR	IN-COMPANY LIVE ONLINE - FORMACIÓN A MEDIDA «PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL»	LOGÍSTICA
	CURSO DISTRIBUTION MANAGEMENT (EN ESPAÑOL)	SOLICITAR INFORMACIÓN	BARAKALDO	LOGÍSTICA
	CURSO DISTRIBUTION MANAGEMENT (EN ESPAÑOL)	SOLICITAR INFORMACIÓN	LIVE ONLINE - FORMACIÓN PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL	LOGÍSTICA
	CURSO DISTRIBUTION MANAGEMENT (EN ESPAÑOL)	TODO EL AÑO	ONLINE - FORMACIÓN E-LEARNING (O ASÍNCRONA)	LOGÍSTICA
	CURSO CADENA DE SUMINISTRO Y ECONOMÍA CIRCULAR	A CONVENIR	IN-COMPANY PRESENCIAL - FORMACIÓN A MEDIDA EN LA EMPRESA	LOGÍSTICA

ENTIDAD	TÍTULO DE LA FORMACIÓN	FECHA DE INICIO	LUGAR	MATERIA
INCOTRANS ACADEMY	CURSO CADENA DE SUMINISTRO Y ECONOMÍA CIRCULAR	A CONVENIR	IN-COMPANY LIVE ONLINE - FORMACIÓN A MEDIDA «PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL»	LOGÍSTICA
	CURSO CADENA DE SUMINISTRO Y ECONOMÍA CIRCULAR	SOLICITAR INFORMACIÓN	BARAKALDO	LOGÍSTICA
	CURSO CADENA DE SUMINISTRO Y ECONOMÍA CIRCULAR	SOLICITAR INFORMACIÓN	LIVE ONLINE - FORMACIÓN PRESENCIAL MEDIANTE AULA VIRTUAL	LOGÍSTICA
	CURSO CADENA DE SUMINISTRO Y ECONOMÍA CIRCULAR	TODO EL AÑO	ONLINE - FORMACIÓN E-LEARNING (O ASÍNCRONA)	LOGÍSTICA
INS LES SALINES	CICLO FORMATIVO DE GRADO SUPERIOR DE COMERCIO INTERNACIONAL	SEPTIEMBRE DEL 2025	INS LES SALINES	FORMACIÓN REGLADA DE FP
	CICLO FORMATIVO DE GRADO SUPERIOR DE TRANSPORTE Y LOGÍSTICA	SEPTIEMBRE DEL 2025	INS LES SALINES	FORMACIÓN REGLADA DE FP
	CICLO FORMATIVO DE GRADO SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SEPTIEMBRE DEL 2025	INS LES SALINES	FORMACIÓN REGLADA DE FP
	CICLO FORMATIVO DE GRADO SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS INFORMÁTICOS Y REDES	SEPTIEMBRE DEL 2025	INS LES SALINES	FORMACIÓN REGLADA DE FP
	CICLO FORMATIVO DE GRADO SUPERIOR DE DESARROLLO DE APLICACIONES WEB	SEPTIEMBRE DEL 2025	INS LES SALINES	FORMACIÓN REGLADA DE FP
INS LES SALINES EN COLABORACIÓN CON LA ASOCIACIÓN DE AGENTES CONSIGNATARIOS	TRANSPORTE MARÍTIMO DE LÍNEA REGULAR (NIVEL FP)	NOVIEMBRE DEL 2025 Y MARZO DEL 2026	INS LES SALINES	MARÍTIMO
	TRANSPORTE MARÍTIMO DE CARGA RODADA (NIVEL FP)	NOVIEMBRE DEL 2025 Y MARZO DEL 2026	INS LES SALINES	MARÍTIMO
	AGENCIAS TRAMP (NIVEL FP)	NOVIEMBRE DEL 2025 Y MARZO DEL 2026	INS LES SALINES	MARÍTIMO
	CARGA MARÍTIMA DE MERCANCIAS PELIGROSAS	NOVIEMBRE DEL 2025 Y MARZO DEL 2026	INS LES SALINES	MERCANCIAS PELIGROSAS
	IMPLEMENTACIÓN DE BLOCKCHAIN EN EL SECTOR MARÍTIMO	NOVIEMBRE DEL 2025 Y MARZO DEL 2026	INS LES SALINES	BLOCKCHAIN
INSTITUT DE LOGÍSTICA DE BARCELONA	PFI AUXILIAR DE COMERCIALIZACIÓN DE LOGÍSTICA Y PRODUCTOS	12/09/2025	BARCELONA	LOGÍSTICA
	CFGM GESTIÓN ADMINISTRATIVA	12/09/2025	BARCELONA	ADMINISTRACIÓN
	CFGM ACTIVIDADES COMERCIALES PERFIL LOGÍSTICA	12/09/2025	BARCELONA	LOGÍSTICA
	CFGM SISTEMAS MICROINFORMÁTICOS Y REDES	12/09/2025	BARCELONA	INFORMÁTICA
	CFGs ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	12/09/2025	BARCELONA	ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
	CFGs COMERCIO INTERNACIONAL	12/09/2025	BARCELONA	COMERCIO INTERNACIONAL/LOGÍSTICA
	CFGs TRANSPORTE Y LOGÍSTICA	12/09/2025	BARCELONA	LOGÍSTICA
	CFGs ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS INFORMÁTICOS EN RED PERFIL CIBERSEGURIDAD	12/09/2025	BARCELONA	INFORMÁTICA/CIBERSEGURIDAD
INSTITUTO VASCO DE LOGÍSTICA Y MOVILIDAD SOSTENIBLE (IVL)	MÁSTER DE LOGÍSTICA INTEGRAL (+ DE 300 HORAS)	OCTUBRE 2025	BILBAO	
	CURSO GESTIÓN DE COMPRAS	2025	BILBAO	
	GESTIÓN INTEGRAL DE ALMACENES	2025	BILBAO	
	PICKING	2026	BILBAO	
	GESTIÓN DE PROYECTOS	2026	BILBAO	
	PLANIFICACIÓN DE LA PRODUCCIÓN	2026	BILBAO	
	PRODUCCIÓN AJUSTADA	2026	BILBAO	
	GESTIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN FÍSICA	2026	BILBAO	
	ECONOMÍA CIRCULAR	2026	BILBAO	
	OUTSOURCING	2026	BILBAO	
	COMERCIO INTERNACIONAL	2026	BILBAO	
	GESTIÓN DE ADUANAS	2026	BILBAO	
	ENGLISH FOR INTERNATIONAL LOGISTICS	2026	BILBAO	

ENTIDAD	TÍTULO DE LA FORMACIÓN	FECHA DE INICIO	LUGAR	MATERIA
INSTITUTO VASCO DE LOGÍSTICA Y MOVILIDAD SOSTENIBLE (IVL)	JEFE DE TRÁFICO	2025-2026	BILBAO	
	FORMACIÓN IN-COMPANY	TODO EL AÑO	PAÍS VASCO	
INTERSAFUNTO TERMINALES SA	OPERADOR GMA TIPO A Y TIPO B	05/05/2025	INTERSAGUNTO TERMINALES	MARÍTIMO
	CERTIFICADO PROFESIONALIDAD ESTIBA MAPN0712	NOVIEMBRE 2025	INTERSAGUNTO TERMINALES	MARÍTIMO
MADCARGO ACADEMY	PROGRAMA AVANZADO DE GESTIÓN DE CARGA AÉREA	16 DE SEPTIEMBRE	HÍBRIDO (MADRID)	AÉREO
	JORNADAS SECTORIALES DE GESTIÓN DE CARGA AÉREA DEL SECTOR ECOMMERCE	16 Y 17 DE JUNIO	VIRTUAL	AÉREO
	JORNADAS SECTORIALES DE GESTIÓN DE CARGA AÉREA DE PERECEDEROS	TBC	VIRTUAL	AÉREO
	CURSO ESPECIALIZADO EN GESTIÓN DE CARGA AÉREA PARA TRANSITARIOS Y CARGADORES	TBC	VIRTUAL	AÉREO
	JORNADAS SECTORIALES DE GESTIÓN DE CARGA AÉREA DEL SECTOR MODA	TBC	VIRTUAL	AÉREO
PEPA FERRER- LIFE COACHING & LANGUAGES	INGLÉS GENERAL	TODAS LAS SEMANAS	FORMACIÓN ONLINE Y PRESENCIAL EN ESPAÑA, REINO UNIDO, IRLANDA Y MALTA	IDIOMAS
	INGLÉS+ FLUENCY	TODAS LAS SEMANAS	FORMACIÓN ONLINE Y PRESENCIAL EN ESPAÑA, REINO UNIDO, IRLANDA Y MALTA	IDIOMAS
	INGLÉS + BUSINESS	TODAS LAS SEMANAS	FORMACIÓN ONLINE Y PRESENCIAL EN ESPAÑA, REINO UNIDO, IRLANDA Y MALTA	IDIOMAS
	INGLÉS EXÁMENES DE CAMBRIDGE/IELTS	FECHAS FIJAS	FORMACIÓN ONLINE Y PRESENCIAL EN ESPAÑA, REINO UNIDO, IRLANDA Y MALTA	IDIOMAS
	INGLÉS LEGAL	FECHAS FIJAS	FORMACIÓN PRESENCIAL EN REINO UNIDO	IDIOMAS
	INGLÉS+ARTE	FECHAS FIJAS	FORMACIÓN PRESENCIAL EN REINO UNIDO	IDIOMAS
	ARTE, LITERATURA Y CULTURA	FECHAS FIJAS	FORMACIÓN PRESENCIAL EN REINO UNIDO	IDIOMAS
	LIDERAZGO Y MANAGEMENT	FECHAS FIJAS	FORMACIÓN PRESENCIAL EN REINO UNIDO	IDIOMAS
	INGLÉS CON PRÁCTICAS PROFESIONALES	TODAS LAS SEMANAS	FORMACIÓN PRESENCIAL EN IRLANDA Y MALTA	IDIOMAS
	INGLÉS CON VOLUNTARIADO	TODAS LAS SEMANAS	FORMACIÓN PRESENCIAL EN REINO UNIDO	IDIOMAS
	INGLÉS EN CASA DEL TUTOR	TODAS LAS SEMANAS	FORMACIÓN PRESENCIAL EN REINO UNIDO	IDIOMAS
	FRANCÉS GENERAL	TODAS LAS SEMANAS	FORMACIÓN PRESENCIAL EN FRANCIA	IDIOMAS
	FRANCÉS PREPARACIÓN EXÁMENES	TODAS LAS SEMANAS	FORMACIÓN PRESENCIAL EN FRANCIA	IDIOMAS
	FRANCÉS+ COCINA FRANCESA	TODAS LAS SEMANAS	FORMACIÓN PRESENCIAL EN FRANCIA	IDIOMAS
	FRANCÉS ESPECIALIZADO	TODAS LAS SEMANAS	FORMACIÓN PRESENCIAL EN FRANCIA	IDIOMAS
	FRANCÉS PARA LA COMUNICACIÓN EN LOS NEGOCIOS	TODAS LAS SEMANAS	FORMACIÓN PRESENCIAL EN FRANCIA	IDIOMAS
	FRANCÉS+ PRÁCTICAS PROFESIONALES	TODAS LAS SEMANAS	FORMACIÓN PRESENCIAL EN FRANCIA	IDIOMAS
	ALEMÁN GENERAL	TODAS LAS SEMANAS	FORMACIÓN ONLINE Y PRESENCIAL EN ALEMANIA	IDIOMAS
	ALEMÁN+ PREPARACIÓN AL TESTDAF	FECHAS FIJAS	FORMACIÓN PRESENCIAL EN ALEMANIA	IDIOMAS
	ITALIANO GENERAL	TODAS LAS SEMANAS	FORMACIÓN PRESENCIAL EN ITALIA	IDIOMAS
	ITALIANO A TRAVÉS DEL ARTE Y LA CULTURA	TODAS LAS SEMANAS	FORMACIÓN PRESENCIAL EN ITALIA	IDIOMAS
	ITALIANO PARA LOS NEGOCIOS	TODAS LAS SEMANAS	FORMACIÓN PRESENCIAL EN ITALIA	IDIOMAS
	ITALIANO+ PREPARACIÓN EXÁMENES	TODAS LAS SEMANAS	FORMACIÓN PRESENCIAL EN ITALIA	IDIOMAS
	INGLÉS PARA LA COMUNICACIÓN EN LOS NEGOCIOS	TODAS LAS SEMANAS	FORMACIÓN ONLINE Y PRESENCIAL EN ESPAÑA, REINO UNIDO, IRLANDA Y MALTA	IDIOMAS
	INGLÉS PARA PRESENTACIONES	TODAS LAS SEMANAS	FORMACIÓN ONLINE Y PRESENCIAL EN ESPAÑA, REINO UNIDO, IRLANDA Y MALTA	IDIOMAS
	INGLÉS GENERAL PARA 30+	TODAS LAS SEMANAS	FORMACIÓN ONLINE Y PRESENCIAL EN ESPAÑA, REINO UNIDO, IRLANDA Y MALTA	IDIOMAS
	INGLÉS EN EL ENTORNO INTERCULTURAL	TODAS LAS SEMANAS	FORMACIÓN PRESENCIAL EN REINO UNIDO, IRLANDA Y MALTA	IDIOMAS
	INGLÉS EN CASA DEL TUTOR	TODAS LAS SEMANAS	REINO UNIDO	IDIOMAS
	INGLÉS EN EL NEGOCIO INTERNACIONAL	TODAS LAS SEMANAS	FORMACIÓN ONLINE Y PRESENCIAL EN ESPAÑA, REINO UNIDO, IRLANDA Y MALTA	IDIOMAS

ENTIDAD	TÍTULO DE LA FORMACIÓN	FECHA DE INICIO	LUGAR	MATERIA
PEPA FERRER- LIFE COACHING & LANGUAGES	INGLÉS SECTORIAL: BANCA, RRHH, DERECHO, MEDICINA	TODAS LAS SEMANAS	FORMACIÓN PRESENCIAL EN REINO UNIDO, IRLANDA Y MALTA	IDIOMAS
	ORIENTACIÓN PROFESIONAL ÁMBITO INTERNACIONAL- MARCA PERSONAL- EMPRENDIMIENTO- BÚSQUEDA DE EMPLEO EN RRSS	TODAS LAS SEMANAS	CONSULTORÍA ONLINE Y PRESENCIAL EN VALENCIA- ESPAÑA	IDIOMAS
PROLOGIS, UNIVERSITAT DE BARCELONA Y AYUNTAMIENTO DE SANT BOI DE LLOBREGAT	LOGISTICS TRAINING IN MOTION (LTIM) - OPERACIONES DE ALMACÉN Y COORDINACIÓN LOGÍSTICA	05/05/2025	CENTRO DE SERVICIOS DE SANT BOI DE LLOBREGAT	LOGÍSTICA
	LOGISTICS TRAINING IN MOTION (LTIM) - RESPONSABLE DE GESTIÓN DE ALMACÉN	16/09/2025	CENTRO DE SERVICIOS DE SANT BOI DE LLOBREGAT	LOGÍSTICA
TECNOCAMPUS	GRADO UNIVERSITARIO EN LOGÍSTICA Y NEGOCIOS MARÍTIMOS	20/09/2025	MATARÓ	LOGÍSTICA EMPRESARIAL, NEGOCIOS MARÍTIMOS, ADUANAS, PUERTOS
	MÁSTER UNIVERSITARIO EN LOGÍSTICA, CADENA DE SUMINISTROS Y NEGOCIOS MARÍTIMOS	01/10/2025	MATARÓ	LOGÍSTICA EMPRESARIAL, CADENA DE SUMINISTROS, NEGOCIOS MARÍTIMOS, ADUANAS, PUERTOS
UNIVERSIDAD DE CORUÑA, UNIVERSIDAD DE CÁDIZ, UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID Y UNIVERSIDAD DE OVIEDO	MÁSTER EN GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN PORTUARIA E INTERMODALIDAD	01/10/2025	PUERTOS DEL ESTADO	GESTIÓN DE PUERTOS, PLANIFICACIÓN MARÍTIMO, CARRETERA, FERROVIARIO, AÉREO, LOGÍSTICA, INTERMODALIDAD, ECONOMÍA MARÍTIMA, DIGITALIZACIÓN, INNOVACIÓN PORTUARIA, OPERACIONES Y SERVICIOS PORTUARIOS, ESTRATEGIA Y COMPETITIVIDAD PORTUARIA
UNIVERSIDAD EUROPEA DE VALENCIA	MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DEL NEGOCIO MARÍTIMO Y EL DERECHO MARÍTIMO	17/10/2025	VALENCIA	MARÍTIMO
	MÁSTER UNIVERSITARIO EM DIRECCIÓN LOGÍSTICA Y GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO	14/11/2025	VALENCIA	LOGÍSTICA
	MBA UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESAS (ESPAÑOL O INGLÉS)	17/10/2025	VALENCIA	MBA
	MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	17/10/2025	VALENCIA	RRHH
	MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES	17/10/2025	VALENCIA	DIRECCIÓN DE EMPRESAS
	MÁSTER UNIVERSITARIO EN AUDITORÍA DE CUENTAS	14/11/2025	VALENCIA	FINANZAS
	MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA	14/11/2025	VALENCIA	FINANZAS
	MÁSTER EN DIRECCIÓN COMERCIAL Y VENTAS	14/11/2025	VALENCIA	MARKETING Y COMUNICACIÓN
	MÁSTER EN ASESORÍA FISCAL	14/11/2025	VALENCIA	FINANZAS
	MÁSTER EN DIRECCIÓN FINANCIERA	14/11/2025	VALENCIA	FINANZAS
	MÁSTER EN DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN Y ASUNTOS PÚBLICOS - PUBLIC AFFAIRS	14/11/2025	VALENCIA	MARKETING Y COMUNICACIÓN
	MÁSTER EN MARKETING DIGITAL Y BIG DATA	17/10/2025	VALENCIA	MARKETING Y COMUNICACIÓN
	MÁSTER EN BUSINESS ANALYTICS	17/10/2025	VALENCIA	TECNOLOGÍA
	PRIVATE MASTER'S DEGREE IN INTERNATIONAL RELATIONS (INGLÉS)	17/10/2025	VALENCIA	DIRECCIÓN DE EMPRESAS
	PRIVATE MASTER'S DEGREE IN INTERNATIONAL LEADERSHIP AND NEGOTIATION (INGLÉS)	17/10/2025	VALENCIA	DIRECCIÓN DE EMPRESAS
	ESPECIALIZACIÓN UNIVERSITARIA EN COMPLIANCE	11/11/2025	VALENCIA	FINANZAS
	EXPERTO UNIVERSITARIO EN COMUNICACIÓN CORPORATIVA	14/11/2025	VALENCIA	MARKETING Y COMUNICACIÓN
	EXPERTO UNIVERSITARIO EN INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA AL MARKETING	14/11/2025	VALENCIA	DIRECCIÓN DE EMPRESAS
	ADVANCED POSTGRADUATE DIPLOMA IN SUSTAINABILITY LEADERSHIP (INGLÉS)	14/11/2025	VALENCIA	DIRECCIÓN DE EMPRESAS
	MÁSTER EN INTELIGENCIA ARTIFICIAL	14/11/2025	VALENCIA	TECNOLOGÍA
	MÁSTER UNIVERSITARIO EN BIG DATA (ANÁLISIS DE DATOS MASIVOS)	14/11/2025	VALENCIA	TECNOLOGÍA
	MÁSTER EN INGENIERÍA DE ORGANIZACIÓN, DIRECCIÓN DE PROYECTOS Y EMPRESAS	14/11/2025	VALENCIA	DIRECCIÓN DE EMPRESAS
	MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DEL NEGOCIO MARÍTIMO Y EL DERECHO MARÍTIMO	17/10/2025	VALENCIA	MARÍTIMO
	MÁSTER UNIVERSITARIO EM DIRECCIÓN LOGÍSTICA Y GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO	14/11/2025	VALENCIA	LOGÍSTICA
	MBA UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESAS (ESPAÑOL O INGLÉS)	17/10/2025	VALENCIA	MBA
	MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	17/10/2025	VALENCIA	RRHH
	MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES	17/10/2025	VALENCIA	DIRECCIÓN DE EMPRESAS
	MÁSTER UNIVERSITARIO EN AUDITORÍA DE CUENTAS	14/11/2025	VALENCIA	FINANZAS
	MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA	14/11/2025	VALENCIA	FINANZAS

ENTIDAD	TÍTULO DE LA FORMACIÓN	FECHA DE INICIO	LUGAR	MATERIA
UNIVERSIDAD EUROPEA DE VALENCIA	MÁSTER EN DIRECCIÓN COMERCIAL Y VENTAS	14/11/2025	VALENCIA	MARKETING Y COMUNICACIÓN
	MÁSTER EN ASESORÍA FISCAL	14/11/2025	VALENCIA	FINANZAS
	MÁSTER EN DIRECCIÓN FINANCIERA	14/11/2025	VALENCIA	FINANZAS
	MÁSTER EN DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN Y ASUNTOS PÚBLICOS - PUBLIC AFFAIRS	14/11/2025	VALENCIA	MARKETING Y COMUNICACIÓN
	MÁSTER EN MARKETING DIGITAL Y BIG DATA	17/10/2025	VALENCIA	MARKETING Y COMUNICACIÓN
	MÁSTER EN BUSINESS ANALYTICS	17/10/2025	VALENCIA	TECNOLOGÍA
	PRIVATE MASTER'S DEGREE IN INTERNATIONAL RELATIONS (INGLÉS)	17/10/2025	VALENCIA	DIRECCIÓN DE EMPRESAS
	PRIVATE MASTER'S DEGREE IN INTERNATIONAL LEADERSHIP AND NEGOTIATION (INGLÉS)	17/10/2025	VALENCIA	DIRECCIÓN DE EMPRESAS
	ESPECIALIZACIÓN UNIVERSITARIA EN COMPLIANCE	11/11/2025	VALENCIA	FINANZAS
	EXPERTO UNIVERSITARIO EN COMUNICACIÓN CORPORATIVA	14/11/2025	VALENCIA	MARKETING Y COMUNICACIÓN
	EXPERTO UNIVERSITARIO EN INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA AL MARKETING	14/11/2025	VALENCIA	DIRECCIÓN DE EMPRESAS
	ADVANCED POSTGRADUATE DIPLOMA IN SUSTAINABILITY LEADERSHIP (INGLÉS)	14/11/2025	VALENCIA	DIRECCIÓN DE EMPRESAS
	MÁSTER EN INTELIGENCIA ARTIFICIAL	14/11/2025	VALENCIA	TECNOLOGÍA
	MÁSTER UNIVERSITARIO EN BIG DATA (ANÁLISIS DE DATOS MASIVOS)	14/11/2025	VALENCIA	TECNOLOGÍA
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA	GRADO EN GESTIÓN DEL TRANSPORTE Y LA LOGÍSTICA	SEPTIEMBRE 2025	ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIERÍA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS	ECONOMÍA, EMPRESA, GESTIÓN, DERECHO, COMERCIO, SISTEMAS DE TRANSPORTE, PLANIFICACIÓN DEL TRANSPORTE, CADENA DE SUMINISTRO, FLOTA DE VEHÍCULOS Y RUTAS, GESTIÓN Y REGULACIÓN DEL TRANSPORTE, LOGÍSTICA, MOVILIDAD SOSTENIBLE.
	GRADO EN INGENIERÍA CIVIL	SEPTIEMBRE 2025	ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIERÍA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS	TECNOLOGÍA DE MATERIALES, TECNOLOGÍA ESTRUCTURAL Y GEOTÉCNICA, TECNOLOGÍA HIDRÁULICA Y MEDIOAMBIENTAL, TECNOLOGÍA DE LOS TRANSPORTES Y EL TERRITORIO, PROYECTO, CONSTRUCCIONES CIVILES, HIDROLOGÍA Y MEDIOAMBIENTE, TRANSPORTES Y SERVICIOS URBANOS.
	GRADO EN INGENIERÍA AMBIENTAL	SEPTIEMBRE 2025	ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIERÍA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS	TECNOLOGÍAS DE LA INGENIERÍA AMBIENTAL, GESTIÓN AMBIENTAL, PROCESOS CONTAMINANTES, CAMBIO CLIMÁTICO, GESTIÓN DE RIESGOS, GESTIÓN DE RECURSOS Y ECOSISTEMAS.
	MÁSTER EN INGENIERÍA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS	SEPTIEMBRE 2025	ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIERÍA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS	INGENIERÍA ESTRUCTURAL, INGENIERÍA GEOTÉCNICA, INGENIERÍA HIDRÁULICA Y MEDIOAMBIENTAL, INGENIERÍA TERRITORIAL Y DE LOS TRANSPORTES, GESTIÓN, CONSERVACIÓN Y EXPLOTACIÓN.
	MÁSTER EN PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN EN INGENIERÍA CIVIL	SEPTIEMBRE 2025	ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIERÍA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS	ORGANIZACIÓN E INNOVACIÓN EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN, PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS DE OBRAS, EXPLOTACIÓN DE INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS, DESARROLLO PROFESIONAL.
	MÁSTER EN TRANSPORTE, TERRITORIO Y URBANISMO	SEPTIEMBRE 2025	ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIERÍA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS	PLANIFICACIÓN TERRITORIAL, URBANISMO, GESTIÓN DEL TRÁFICO, LOGÍSTICA, PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DEL TRANSPORTE, DESARROLLO PROFESIONAL.
	MÁSTER EN INGENIERÍA ESTRUCTURAL Y GEOTÉCNICA	SEPTIEMBRE 2025	ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIERÍA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS	DISEÑO CONCEPTUAL DE ESTRUCTURAS, ANÁLISIS ESTRUCTURAL, DISEÑO ESTRUCTURAL, GEOTECNIA, EVALUACIÓN Y MANTENIMIENTO ESTRUCTURAL.
	MÁSTER EN INGENIERÍA AMBIENTAL	SEPTIEMBRE 2025	ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIERÍA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS	EVALUACIÓN DE LA CALIDAD AMBIENTAL, TRANSPORTE DE CONTAMINANTES EN EL MEDIO NATURAL, TRATAMIENTO DE AGUAS, TRATAMIENTO DE SUELOS, RESIDUOS Y EMISIONES ATMOSFÉRICAS, GESTIÓN AMBIENTAL.



Institut Les Salines

Tu Centro de Referencia en FP

Desde 1999 Formando Profesionales en
Transporte y Logística
Comercio Internacional



8 Familias Profesionales

@inslessalines



Actividades Físicas y Deportivas, Administración y Gestión, Agraria, Comercio y Marketing, Imagen Personal, Informática y Comunicaciones, Sanidad, Seguridad y Medio Ambiente (**NUEVA FORMACIÓN**), Itinerarios Formativos Específicos y Programas de Formación e Inserción

Desarrollamos, en colaboración con



Associació d'Agents
Consignataris
de Vapors de Barcelona

los siguientes cursos (*a nivel FP):

- Transporte Marítimo de Línea Regular
- Transporte Marítimo de Carga Rodada
- La Agencia Marítima en TRAMP



Avda. Onze de Setembre, 36-38
08820 El Prat de Llobregat
935 95 17 18



info@inslessalines.cat
www.inslessalines.cat

DONDE LA FORMA DE APRENDER ES TAN ÚNICA COMO TÚ, → AHÍ ES.



Descubre toda nuestra
oferta formativa en:
FloridaUniversitaria.es



♥ Es Florida Universitaria, con la
exclusiva metodología **CoopLearning**.

Ciclo Formativo de Grado Superior:

> Transporte y Logística

Grado Oficial:

> Gestión del Transporte y la Logística

Postgrado :

> Máster de Formación Permanente de
Dirección Logística y Cadena de Suministro

Aula de Formación Permanente para Profesionales

961 152 332 667 504 662 Floridauniversitaria.es